

2011年10月

2012年卒マイナビ企業新卒内定状況調査

【本調査に関するお問い合わせ先】

株式会社 マイナビ

就職情報事業本部 HRリサーチセンター

TEL:03(6267)4571 FAX:03(6267)4015 E-mail:hrrc@mynavi.jp



2012年卒マイナビ企業新卒内定状況調査

● INDEX ●

■INDEX・調査概要	-	1P
■SUMMARY	-	2P
■採用充足率	-	4P
■内定者への満足度	-	5P
■内定者への満足度(総合評価)の年次推移	-	6P
■内定を出す基準	-	7P
■採用活動の印象	-	8P
■採用活動が厳しいと感じた理由	-	9P
■採用活動進捗状況と今後の活動予定	-	10P
■エントリー数/エントリーシート数/説明会参加率/学生への訴求ポイント	-	11P
■選考の回数と内容	-	13P
■面接開始時期/辞退率/充足率	-	14P
■採用活動の終了予定時期	-	16P
■内定後の対応	-	17P
■次年度(13年卒)の採用について	-	19P
■次年度(13年卒)の採用について広報スケジュール	-	21P
■次年度(13年卒)のインターンシップ	-	22P
■留学生の採用方針について	-	23P
■人事以外の社員の活用/採用費	-	24P

● 調査概要 ●

- 【調査名】 「2012年卒マイナビ新卒内定状況調査」
- 【調査方法】 回答用紙郵送後、FaxまたはWebから回答受付
- 【調査期間】 2011年8月19日(金)発送、9月8日(木)受付締切り
- 【送付対象】 国内優良企業7,946社
- 【回答】 1,757件

【回答の内訳】

区分	上場	非上場	製造業	非製造業
回答数	330	1,427	646	1,111
割合	18.8%	81.2%	36.8%	63.2%

区分	ソフト ウェア・ 通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・ 公社・ 団体
回答数	171	86	456	646	182	101	51	64
割合	9.7%	4.9%	26.0%	36.8%	10.4%	5.7%	2.9%	3.6%

区分	100人 未満	100～ 499人	500～ 999人	1,000～ 2,999人	3,000～ 4,999人	5,000人 以上
回答数	295	759	274	267	66	96
割合	16.8%	43.2%	15.6%	15.2%	3.8%	5.5%

【有効回答率】 22.11%

【調査期間】 ～1999年:9～10月 2000年～2010年:7～8月 2011年:8～9月にそれぞれ実施

■内定者への満足度(P.5~6)

～「質・量とも満足」は4割超えるも前年比6.1pt減、課題は採用数の確保～

内定者に対し「質・量とも満足」している割合は、厳選採用を迎えた10年卒採用で大幅に増加し5割を超えたが、それ以降は2年連続で減少している。今回の調査では、「質・量とも満足」は前年比6.1pt減の40.1%となり、上場・非上場・製造・非製造全てのカテゴリで減少した。とくに上場企業では前年比10.5pt減少し、なかでも理系の満足度は13.8pt減と昨年を大きく下回った。

一方、「質は満足・量は不満」は前年比7.5pt増の29.7%、「質・量とも不満」が前年比4.4pt増の11.9%と、「量」に対する満足度の低下が目立つ。求人数の回復がみられた12年卒採用だが、採用基準に達する学生に出会えず採用予定数の確保が難航しているとみられる。

■内定を出す基準(P.7)

～「昨年より厳しくした」が大幅に減少、一方「昨年並み」が大幅に増加～

内定を出す基準を昨年と比較してどのようにしたか聞いたところ、「昨年並み」が74.6%と最も高く、前年までの厳しい採用基準を今年度も踏襲する企業が多かったようだ。急激に厳選採用が進んだ10年卒採用では「昨年より基準を厳しくした」が半数を超えたが、その後2年経った今も依然として基準の高さは維持されているようである。

また、「昨年より基準を緩くした」割合は、少しずつ増加してはいるものの3.6%と低水準で推移している。

■採用活動の印象・採用活動が厳しいと感じた理由(P.8~9)

～「厳しかった」が大幅に増加、理由は「学生の質の低下」「母集団の確保」「辞退の増加」など～

採用活動の印象は、「昨年より厳しかった」+「昨年並みに厳しかった」が前年比12.4pt増の80.9%となった。なお、上場企業では前年比14.2pt増の90.2%と、この傾向が顕著にみられた。

採用活動が厳しいと感じた理由は「学生の質の低下」が51.6%と最も高かったが、前年比では8.0pt減少した。一方で、「母集団の確保」が前年比18.0pt増の37.3%、「辞退の増加」が前年比1.7pt増の37.1%、「セミナー動員」が前年比6.8pt増の24.6%といずれも数値を伸ばしている。

学生の行動量の減少が目立った12年卒採用では、多くの企業が母集団形成に苦慮した。さらに、東日本大震災の影響で採用スケジュールの変更により乗り出す企業が増加し、選考時期の足並みが揃わなかったことが辞退の増加に繋がったとみられる。

■エントリー数/エントリーシート数/説明会参加率/学生への訴求ポイント(P.11~12)

～ 総体的には堅調に推移するも、前年度の勢いは見られず～

エントリー数(応募学生数)は、「昨年と比べて大幅に増えた」+「やや増えた」の合計が前年比42.5pt減の39.2%となり、「大幅に減った」+「やや減った」の32.6%より高い割合であるものの、前年比では減少している。過去2年間は「大幅に増えた」が5割を超えていたが、12年卒採用ではエントリー数の増加に高止まりの傾向が見られた。

また、エントリーシートの提出学生数も「大幅に増えた」+「やや増えた」が前年比22.2pt減の28.4%となり、「大幅に減った」+「やや減った」の21.1%より高いが、前年比では大幅に減少している。

説明会予約者の説明会参加率においても「大幅に上がった」+「やや上がった」が32.6%と3割を超え、「大幅に下がった」+「やや下がった」の24.0%を凌いでいるが、前年比で見ると19.1pt減少している。

総体的に見ると、エントリー数から説明会の参加率まで増えた(上がった)割合は減った(下がった)割合より高いものの、前年のように大幅な伸びは見られなかった。

■選考の回数と内容(P.13)

～ 選考日数は非上場企業、非製造業でやや長期化の傾向が～

平均選考回数は、前年比0.1回減の3.3回となった。また、一次選考から内定までの選考日数を見ると、前年比で平均2.1日増の42.8日であった。上場企業では0.2日減の40.9日となったのに対し、非上場企業では前年比2.7日増の43.3日となった。1次選考の手法は「筆記試験(適性・一般常識等)」が全てのカテゴリで最も利用されており、全体で51.7%となった。また、上場企業では「エントリーシート」を利用することが他のカテゴリと比較してやや高いようである。

なお、「個人面接」の割合は1次選考の時点では19.3%であるが、選考が進むにつれ高くなり、3次選考または最終選考では89.6%が個人面接を行っている。

■面接開始時期/辞退率/充足率(P.14~15)

～ 面接開始時期は関東・北海道・東北エリアで遅れ、充足率も前年割れ～

主要な面接の開始時期は、ボリュームゾーンが3月～4月となり、4月は26.3%と最も高かった。これを本社所在地別で見ると、関東は全体平均より3.3pt低い23.0%、北海道・東北エリアは2.5pt低い23.8%となり、他のエリアと比べ落ち込みが目立つ。この2エリアは震災の影響を大きく受けており、全体平均より面接を後倒した企業が多いことが窺える。

現時点での内々定辞退率は、全体的に前年よりやや高い傾向にあるようだ。辞退者3割以上を合計すると全体で1.9pt増の40.4%となり、全てのカテゴリで増加している。

その影響か、充足率も「1割(全て充足している)」が前年比8.0pt減の40.6%となった。とくに上場企業は前年比14.3pt減の39.7%と前年を大きく下回り、採用予定数に未だ達していないようである。

■採用活動の終了予定時期(P.16)

～ 終了時期は当初計画より後倒し、長期化が目立つ結果に ～

採用活動の終了予定時期を、4月発表(調査期間は2011年2月4日～3月7日)の「12年卒採用予定調査」と比較した。当初は、採用活動の終了予定を「2011年6月」とした割合が24.0%と最も高く、次いで5月が20.3%であった。だが今回の調査では7月が16.9%と最も高くなり、次に6月の15.3%、8月の14.8%が続く、当初の計画より全体的に後倒しになっていたことがわかる。なお、上場企業では9月を終了予定としている回答が最も多かった。また、採用活動の期間についても「長期化する(した)」が42.4%となり、12年卒採用予定調査と比較すると30.6pt増加している。とくに上場企業では55.9%が「長期化する(した)」と回答しており、東日本大震災の影響が顕著にみられる結果となった。

■内定後の対応(P.17～18)

～ 内定者フォローは9割が実施、内定式は10月3日開催が最も高く ～

今年度実施している内定者フォローは、「懇親会(飲み会)」が71.5%で最も高く、次いで「内定式」が59.9%となった。「懇親会(飲み会)」はいずれのカテゴリにおいても実施されることが多いが、「内定式」については上場企業の方が非上場企業より実施する傾向にあり、また従業員規模別で見ると、規模が大きい企業ほど内定式を行っているようだ。一方、「アルバイト・インターン」をフォローの一環として行っている企業は13.7%であったが、これを従業員規模別で見ると、100人未満の企業では2割を超えた。内定式の実施日は、10月3日(月)の開催が最も多く55.0%、とくに上場企業では72.3%が10月3日(月)を選択している。総体的に10月中に実施する企業が多いようである。

■次年度(13年卒)の採用について(P.19～20)

～ 6割が次年度採用は「厳しくなる」、採用情報の公開及びエントリー受付は後倒しに ～

次年度の採用活動の見解を聞くと、「非常に厳しくなる」+「厳しくなる」が前年比18.4pt増の60.0%となった。上場企業では70.4%にのぼり、この傾向が更に高いようである。学生の質の確保に加え、広報活動の後倒しによる採用期間短縮などの影響を鑑みた結果といえるだろう。

次年度の採用数は「今年度並み」が前年比5.6pt増の81.0%となり、また「大幅に減らす」+「多少減らす」が前年比5.4pt減の9.9%と、前回に続き回復傾向にある。震災による採用意欲の低下が懸念されていたがその影響も少なく、今後も採用人数は維持されるとみられる。

次年度採用スケジュールは、倫理憲章の変更で広報活動開始時期が12月1日以降と明示され、また就職情報サイトのオープンも後倒しになったため、それに合わせる企業が多く、採用情報の公開及びエントリー受付を「今年度より遅らせる」割合が大幅に増加している。

一方、会社説明会や選考開始、内定出しを「今年度と同時期」とする企業は7割近くにのぼった。

■次年度(13年卒)の重点項目(P.21)

～ 次年度は母集団形成と個別企業セミナーの成功が鍵、特定大学とのコネクションも重視 ～

次年度の広報スケジュール変更にとまなない、最も重点を置く「採用フェーズ」について聞いたところ、「母集団形成(エントリー)」が36.0%と最も高かった。広報期間短縮により学生がエントリーに費やす時間も減少すると考えられ、ゆえに初期段階での採用広報の強化は各企業にとって不可欠となる。また、「個別企業セミナー(直接接点)」も32.5%が重点を置くことと回答。とくに次年度は、活動期間の集中で学生が企業理解を深めるための十分な時間が取れるとは限らない。個別企業セミナーで伝えるべき内容を精査し、入社意欲を高めたいところである。

また、重点を置く「採用手法」について聞いたところ、「特定の学校への訪問(学内セミナー含む)」が53.7%と半数を超えた。この傾向は、上場企業の中でも製造業において高い。なお、上場企業では「リクレーターやOB・OGの活用」も積極的に行うようである。また非上場企業の製造業では「会社・工場見学」や「職種別採用」を重視、技術系の獲得に努めるとみられる。一方、非製造業では「Facebook、ソーシャルメディア等の活用」にも着目する企業も出始めている。

■留学生の採用方針について(P.23)

～ 高まる需要、次年度留学生採用を予定(もしくは検討)する企業は3～4割に ～

ここでは、海外留学している日本人留学生、日本留学している外国人留学生、及び海外に在学する現地大学生について、2012年卒採用の有無、また2013年卒採用の予定について聞いた。

まず2012年卒採用で「採用した(する予定)」としたのは、日本人留学生が8.4%、外国人留学生が10.7%、現地大学生が2.9%となった。とくに上場企業では外国人留学生の採用は27.1%にのぼっており、日本人留学生の18.1%を9.0pt上回っている。

次年度の2013年卒採用では、留学生を「採用する予定」と決めているのは日本人留学生、外国人留学生とも8.8%だが、現在「検討中」とする企業も少なくない。日本人留学生は30.6%、外国人留学生では24.0%が次年度採用を検討している。なかでも上場企業は留学生の採用意欲が高く、日本人、外国人留学生ともに6割前後の企業が採用を予定、もしくは検討しているようだ。

急激な円高や国際競争の激化による海外への事業展開が進み、留学生採用へのニーズは年々高まっている。今後この傾向はさらに加熱するとみられる。

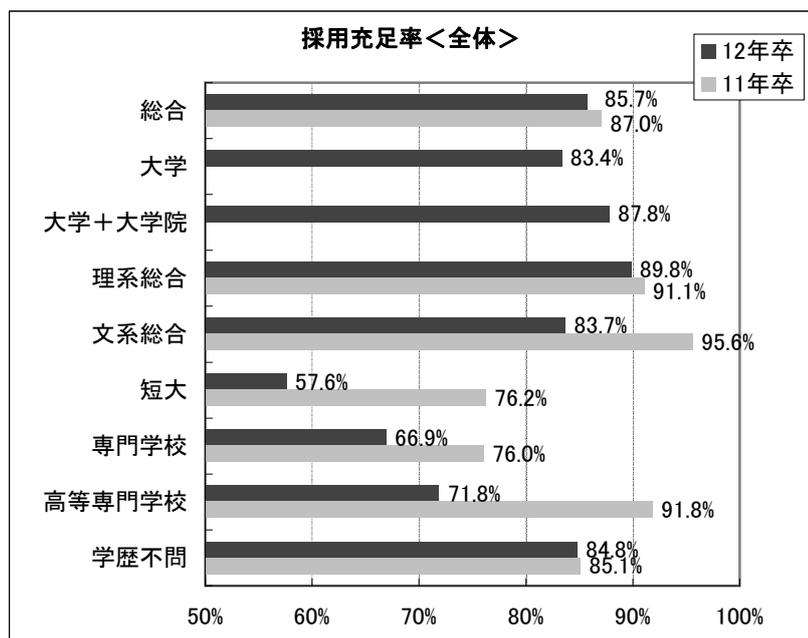
採用充足率

■採用充足率(内定者数／募集人数)

	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒
総合	85.7%	87.0%	94.1%	96.3%	80.0%	82.6%	86.9%	96.9%	85.2%	83.5%
大学	83.4%	-	105.4%	-	77.4%	-	66.7%	-	89.7%	-
大学+大学院	87.8%	-	95.2%	-	83.4%	-	82.5%	-	89.5%	-
理系総合	89.8%	91.1%	92.6%	94.9%	98.4%	88.4%	91.0%	96.6%	87.5%	78.7%
文系総合	83.7%	95.6%	93.3%	101.9%	76.2%	93.1%	92.0%	96.9%	74.0%	95.1%
短大	57.6%	76.2%	100.0%	104.3%	50.8%	76.2%	94.6%	93.3%	48.5%	81.5%
専門学校	66.9%	76.0%	100.0%	48.2%	63.9%	94.4%	94.6%	82.0%	55.7%	85.2%
高等専門学校	71.8%	91.8%	81.6%	104.8%	65.0%	86.7%	95.9%	100.6%	53.2%	85.5%
学歴不問	84.8%	85.1%	92.2%	98.3%	79.5%	79.5%	83.3%	105.8%	85.1%	81.6%

※昨年実績なし
※昨年実績なし

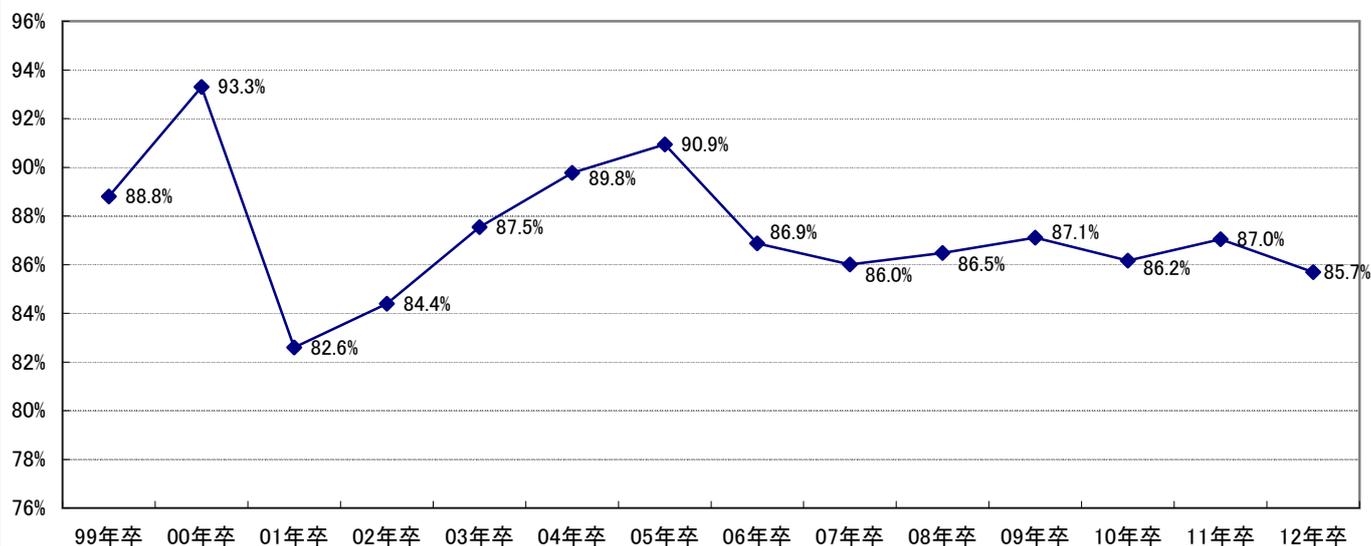
文系総合=大学院文系+4大文系、理系総合=大学院理系+4大理系



採用充足率(全体-総合)の推移

	99年卒	00年卒	01年卒	02年卒	03年卒	04年卒	05年卒	06年卒	07年卒	08年卒	09年卒	10年卒	11年卒	12年卒
全体	88.8%	93.3%	82.6%	84.4%	87.5%	89.8%	90.9%	86.9%	86.0%	86.5%	87.1%	86.2%	87.0%	85.7%

採用充足率(全体-総合)の年次推移



内定者への満足度

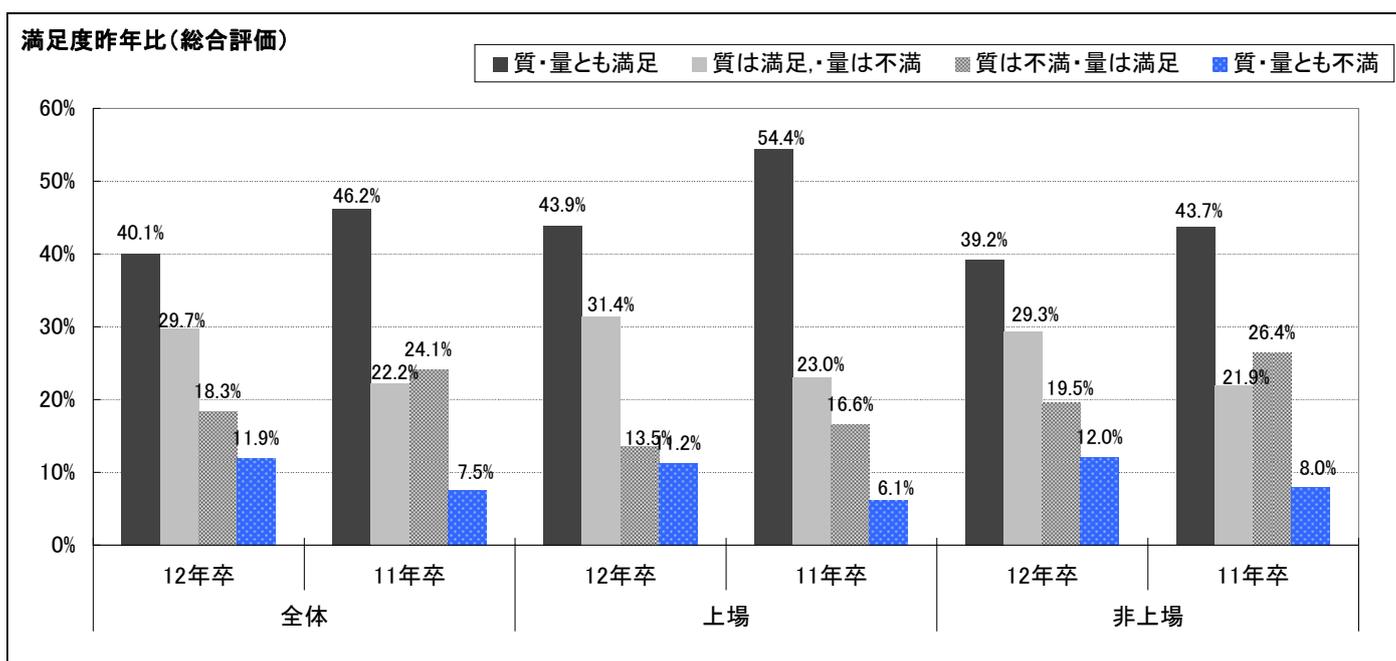
【全体】	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒
総合評価	40.1%	46.2%	29.7%	22.2%	18.3%	24.1%	11.9%	7.5%
理系総合	43.3%	51.1%	29.4%	22.8%	16.4%	17.4%	10.9%	8.7%
文系総合	44.6%	51.8%	24.6%	17.6%	19.4%	23.2%	11.3%	7.4%

【上場】	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒
総合評価	43.9%	54.4%	31.4%	23.0%	13.5%	16.6%	11.2%	6.1%
理系総合	46.5%	60.3%	33.2%	23.4%	10.6%	11.3%	9.7%	5.0%
文系総合	52.8%	58.5%	22.4%	16.2%	15.4%	19.2%	9.3%	6.2%

【非上場】	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒
総合評価	39.2%	43.7%	29.3%	21.9%	19.5%	26.4%	12.0%	8.0%
理系総合	42.1%	46.3%	28.1%	22.4%	18.4%	20.6%	11.3%	10.7%
文系総合	42.2%	48.5%	25.3%	18.3%	20.6%	25.2%	11.9%	8.0%

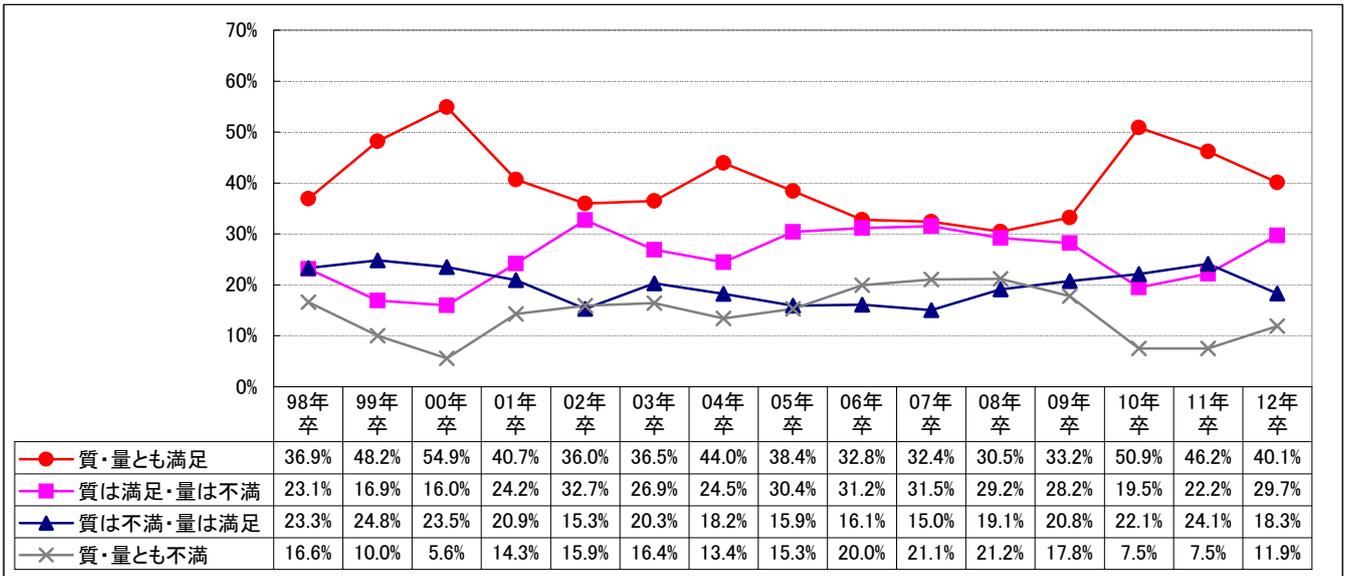
【製造業】	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒
総合評価	39.9%	49.2%	32.2%	18.5%	17.6%	24.9%	10.3%	7.3%
理系総合	44.4%	53.8%	30.3%	16.8%	14.8%	21.2%	10.4%	8.2%
文系総合	48.8%	54.3%	21.0%	15.6%	17.7%	23.7%	12.5%	6.4%

【非製造業】	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒
総合評価	40.2%	44.5%	28.2%	24.1%	18.8%	23.6%	12.8%	7.7%
理系総合	42.0%	48.3%	28.5%	28.8%	18.1%	13.7%	11.4%	9.3%
文系総合	41.7%	49.8%	27.1%	19.2%	20.6%	22.8%	10.6%	8.2%

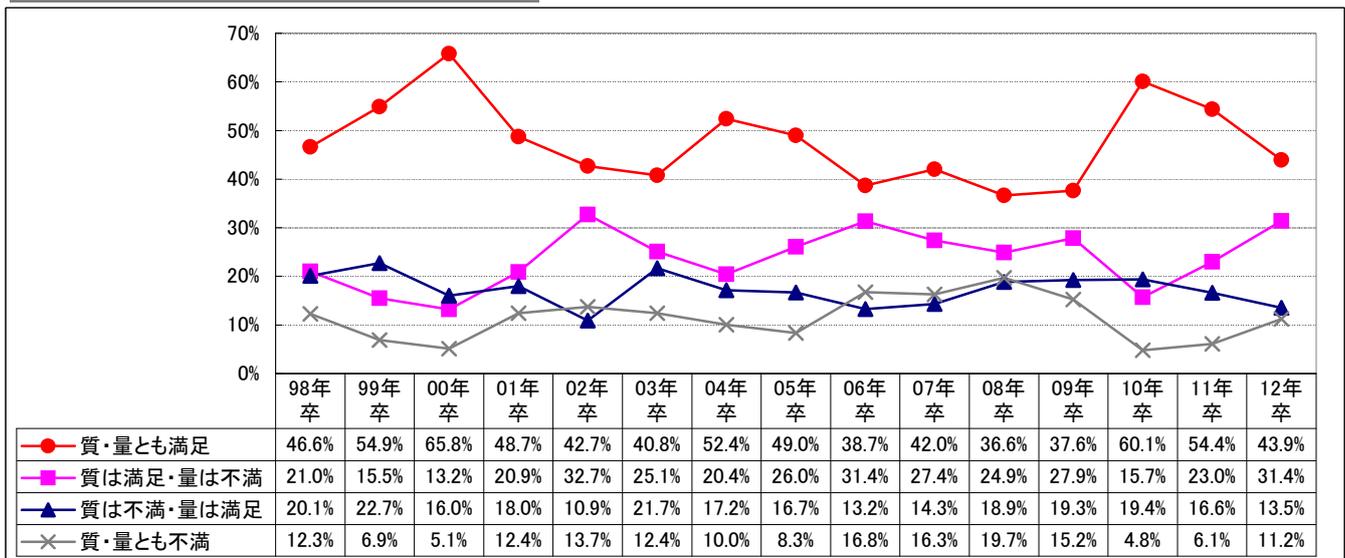


内定者への満足度(総合評価)の年次推移

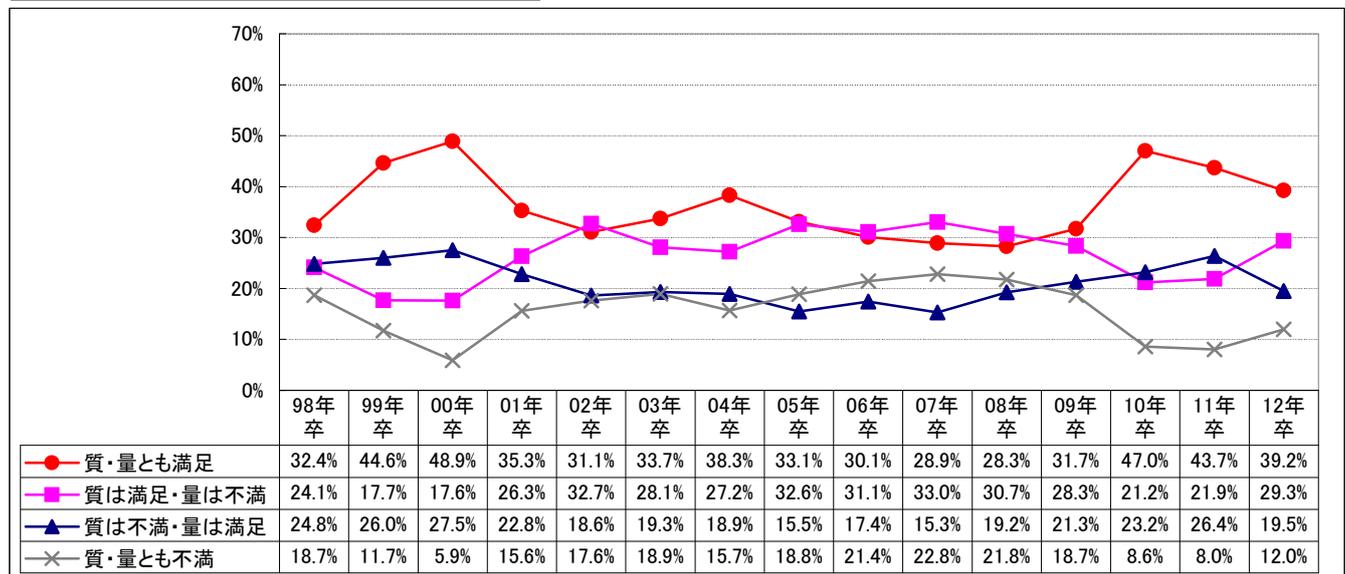
全体



上場



非上場



内定を出す基準

【総合】 n=1,645	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	12年卒	11年卒								
昨年より基準を厳しくした	21.8%	36.3%	16.1%	36.1%	23.1%	36.4%	22.4%	30.6%	21.4%	39.4%
昨年並み	74.6%	61.3%	81.7%	61.9%	72.9%	61.1%	75.1%	67.6%	74.3%	57.9%
昨年より基準を緩くした	3.6%	2.4%	2.2%	2.0%	4.0%	2.5%	2.4%	1.8%	4.4%	2.8%

【理系総合】 n=880	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	12年卒	11年卒								
昨年より基準を厳しくした	21.3%	30.1%	16.4%	33.3%	22.8%	28.7%	21.6%	22.9%	20.9%	36.4%
昨年並み	75.7%	67.3%	81.3%	64.7%	73.9%	68.5%	75.6%	75.2%	75.7%	60.5%
昨年より基準を緩くした	3.1%	2.5%	2.3%	2.0%	3.3%	2.8%	2.7%	1.8%	3.4%	3.2%

【理系院生】 n=136	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	12年卒	11年卒								
昨年より基準を厳しくした	22.8%	37.7%	16.7%	42.9%	24.5%	35.9%	21.3%	28.9%	25.0%	43.6%
昨年並み	70.6%	59.6%	76.7%	55.4%	68.9%	61.1%	73.8%	68.9%	66.1%	53.4%
昨年より基準を緩くした	6.6%	2.7%	6.7%	1.8%	6.6%	3.0%	5.0%	2.2%	8.9%	3.0%

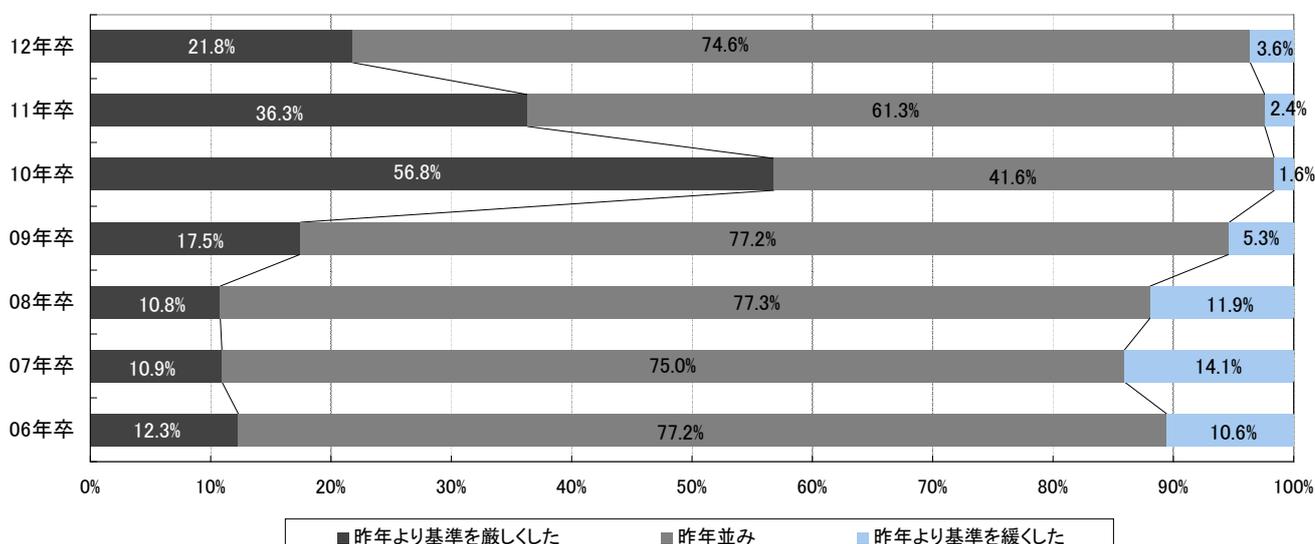
【4大理系】 n=172	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	12年卒	11年卒								
昨年より基準を厳しくした	23.8%	40.1%	23.3%	50.7%	23.9%	37.7%	24.7%	33.1%	22.7%	45.1%
昨年並み	68.6%	57.5%	73.3%	46.4%	67.6%	60.0%	68.0%	64.3%	69.3%	52.6%
昨年より基準を緩くした	7.6%	2.4%	3.3%	2.9%	8.5%	2.3%	7.2%	2.6%	8.0%	2.3%

【文系総合】 n=910	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	12年卒	11年卒								
昨年より基準を厳しくした	21.8%	35.0%	16.1%	33.1%	23.5%	35.9%	21.3%	24.7%	22.1%	42.2%
昨年並み	74.3%	62.5%	81.1%	64.7%	72.2%	61.5%	74.6%	73.1%	74.0%	55.0%
昨年より基準を緩くした	4.0%	2.5%	2.8%	2.2%	4.3%	2.6%	4.1%	2.2%	3.8%	2.7%

【文系院生】 n=73	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	12年卒	11年卒								
昨年より基準を厳しくした	26.0%	43.9%	25.0%	50.0%	26.2%	41.6%	29.6%	40.8%	23.9%	45.1%
昨年並み	69.9%	52.0%	66.7%	43.5%	70.5%	55.2%	63.0%	51.0%	73.9%	52.5%
昨年より基準を緩くした	4.1%	4.1%	8.3%	6.5%	3.3%	3.2%	7.4%	8.2%	2.2%	2.5%

【4大文系】 n=178	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	12年卒	11年卒								
昨年より基準を厳しくした	22.5%	42.4%	27.3%	46.2%	21.8%	41.7%	26.0%	37.7%	19.8%	44.4%
昨年並み	69.7%	54.6%	63.6%	51.3%	70.5%	55.2%	63.6%	58.0%	74.3%	53.2%
昨年より基準を緩くした	7.9%	3.0%	9.1%	2.6%	7.7%	3.1%	10.4%	4.3%	5.9%	2.4%

内定を出す基準は昨年と比較してどのようなスタンスか(全体-総合)



採用活動の印象

【全体】

	昨年より厳しかった		昨年並みに厳しかった		昨年並みに楽だった		昨年より楽だった	
	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒
総合評価	34.2%	25.4%	46.7%	43.1%	9.3%	14.7%	9.8%	16.7%
理系総合	35.5%	26.7%	46.4%	48.4%	8.1%	11.1%	9.9%	13.9%
文系総合	28.5%	26.5%	49.2%	44.5%	12.0%	12.6%	10.3%	16.4%

【上場】

	昨年より厳しかった		昨年並みに厳しかった		昨年並みに楽だった		昨年より楽だった	
	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒
総合評価	38.0%	26.5%	52.2%	49.5%	4.1%	12.0%	5.7%	12.0%
理系総合	37.8%	22.3%	53.1%	56.1%	4.8%	8.1%	4.3%	13.5%
文系総合	27.0%	25.0%	56.9%	50.0%	9.5%	11.8%	6.6%	13.2%

【非上場】

	昨年より厳しかった		昨年並みに厳しかった		昨年並みに楽だった		昨年より楽だった	
	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒
総合評価	33.3%	25.1%	45.3%	41.3%	10.5%	15.5%	10.8%	18.1%
理系総合	34.8%	28.7%	44.4%	44.9%	9.2%	12.5%	11.7%	14.0%
文系総合	28.9%	27.2%	46.9%	42.1%	12.8%	12.9%	11.4%	17.9%

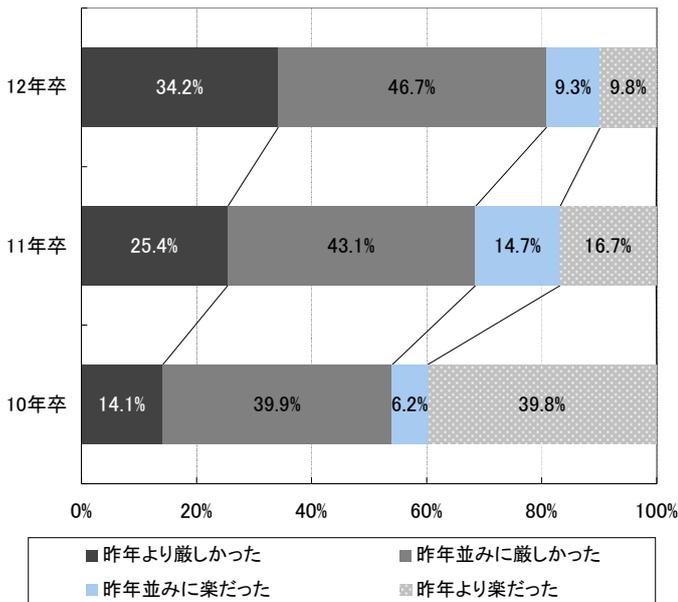
【製造業】

	昨年より厳しかった		昨年並みに厳しかった		昨年並みに楽だった		昨年より楽だった	
	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒
総合評価	33.0%	26.3%	47.9%	45.5%	8.2%	12.6%	10.8%	15.7%
理系総合	33.9%	27.1%	46.5%	48.4%	8.7%	11.8%	10.9%	12.7%
文系総合	26.2%	29.9%	49.4%	43.5%	12.1%	10.9%	12.3%	15.8%

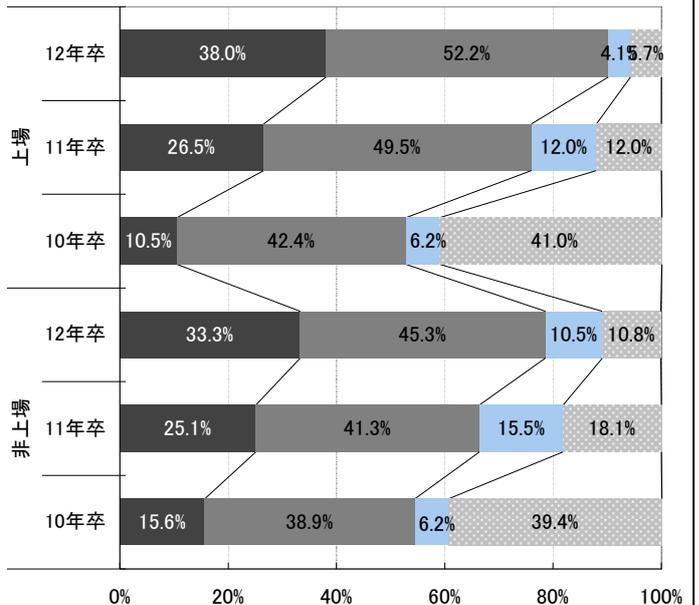
【非製造業】

	昨年より厳しかった		昨年並みに厳しかった		昨年並みに楽だった		昨年より楽だった	
	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒
総合評価	34.9%	24.9%	45.9%	41.8%	9.9%	15.9%	9.2%	17.3%
理系総合	37.2%	26.2%	46.3%	48.4%	7.6%	10.5%	8.9%	14.9%
文系総合	30.2%	24.0%	49.1%	45.3%	12.0%	13.8%	8.7%	16.9%

採用活動の印象(全体-総合)



<上場・非上場>



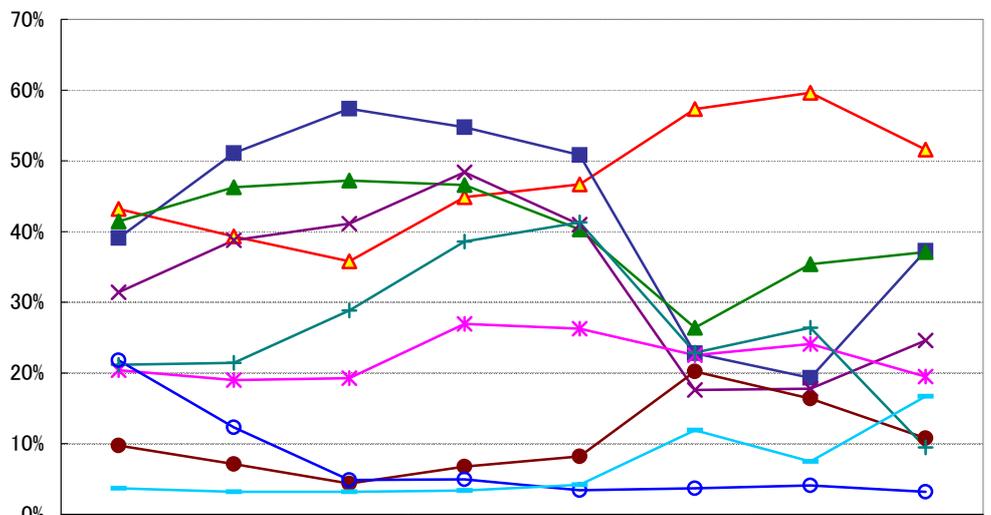
採用活動が厳しいと感じた理由

■設問「採用活動の印象」(前項)で「昨年より厳しかった」、「昨年並みに厳しかった」と回答した理由

n=1,309 (MA)	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	12年卒	11年卒								
採用活動早期化への対応	9.5%	26.4%	7.2%	22.5%	10.1%	27.6%	9.9%	27.9%	9.2%	25.4%
母集団の確保	37.3%	19.3%	30.3%	14.7%	39.1%	20.7%	33.1%	19.2%	39.8%	19.3%
セミナー動員	24.6%	17.8%	19.9%	19.7%	25.9%	17.1%	20.1%	18.9%	27.3%	17.1%
学生の質の低下	51.6%	59.6%	45.8%	59.2%	53.2%	59.7%	52.8%	57.6%	51.0%	60.8%
採用費用の削減	10.8%	16.4%	15.9%	22.5%	9.5%	14.6%	9.7%	16.6%	11.6%	16.4%
マンパワーの不足	19.5%	24.1%	28.9%	32.1%	17.0%	21.6%	20.3%	26.7%	19.0%	22.5%
辞退の増加	37.1%	35.4%	41.2%	39.4%	36.0%	34.1%	43.1%	40.1%	33.6%	32.6%
倫理憲章に伴うスケジュールへの対応	3.2%	4.1%	5.4%	7.8%	2.6%	3.0%	3.5%	4.9%	3.0%	3.7%
その他	16.7%	7.5%	24.5%	5.0%	14.6%	8.3%	17.2%	7.3%	16.4%	7.7%

※「その他」の回答内容は「震災の影響」が多数みられた。

採用が厳しいと感じた理由 (全体)

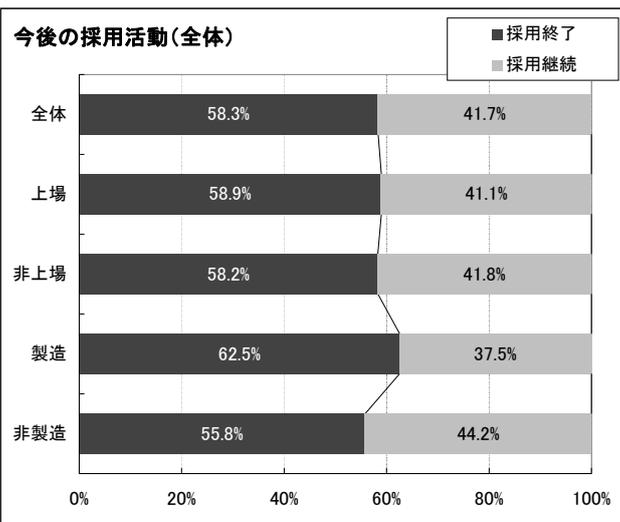


	05年卒	06年卒	07年卒	08年卒	09年卒	10年卒	11年卒	12年卒
学生（質）の低下	43.2%	39.3%	35.8%	44.9%	46.7%	57.3%	59.6%	51.6%
母集団の確保	39.1%	51.1%	57.4%	54.8%	50.8%	22.8%	19.3%	37.3%
辞退の増加	41.4%	46.3%	47.2%	46.6%	40.3%	26.4%	35.4%	37.1%
セミナー動員	31.4%	38.8%	41.1%	48.4%	41.0%	17.6%	17.8%	24.6%
マンパワーの不足	20.4%	19.0%	19.3%	26.9%	26.3%	22.5%	24.1%	19.5%
採用費用の削減	9.7%	7.2%	4.4%	6.8%	8.2%	20.2%	16.4%	10.8%
採用活動早期化への対応	21.2%	21.5%	28.8%	38.6%	41.3%	22.9%	26.4%	9.5%
倫理憲章に伴うスケジュールへの対応	21.8%	12.3%	4.9%	5.0%	3.4%	3.7%	4.1%	3.2%
その他	3.7%	3.2%	3.2%	3.4%	4.2%	11.9%	7.5%	16.7%

採用活動進捗状況と今後の活動予定

■今後の採用活動について

n=1,727	全体	上場	非上場	製造	非製造
採用終了	58.3%	58.9%	58.2%	62.5%	55.8%
採用継続	41.7%	41.1%	41.8%	37.5%	44.2%



※採用継続する場合の内訳がある企業のみ回答

n=647	全体	上場	非上場	製造	非製造
理系(大学+大学院)	79.4%	76.3%	80.2%	78.3%	80.0%
文系(大学+大学院)	74.5%	73.7%	74.7%	62.9%	80.5%
短期大学	31.5%	17.8%	34.6%	15.4%	39.9%
専門学校	34.6%	22.9%	37.2%	17.6%	43.4%
高等専門学校	22.3%	18.6%	23.1%	16.3%	25.4%

※以下、設問「今後の採用活動について」で「採用終了」を選択した企業のみ回答

■採用を終了する理由は何ですか？

n=1,002	全体	上場	非上場	製造	非製造
採用数が充足したため	72.6%	72.2%	72.6%	72.2%	72.8%
学生の質が求めるレベルに達していないため	3.0%	4.3%	2.7%	2.5%	3.3%
計画(採用予定数)に変更が生じたため	3.1%	1.6%	3.4%	3.3%	3.0%
次年度の採用活動をスタートさせるため	1.7%	0.0%	2.1%	1.0%	2.1%
中途採用等で補充したため	0.4%	0.0%	0.5%	0.3%	0.5%
採用継続するほどの不足ではないため	17.9%	19.8%	17.4%	19.7%	16.7%
その他	1.4%	2.1%	1.2%	1.0%	1.7%

※以下、設問「今後の採用活動について」で「採用継続」を選択した企業のみ回答

■今後、採用活動をいつまで継続しますか？

n=719	全体	上場	非上場	製造	非製造
8-9月末まで	35.0%	49.3%	31.8%	40.2%	32.5%
10-11月末まで	27.8%	22.4%	29.1%	28.0%	27.7%
年内一杯	24.5%	17.9%	26.0%	20.5%	26.5%
1-3月末まで	12.7%	10.4%	13.2%	11.3%	13.3%

■継続して採用する場合：採用の「量」と「質」に対する方針

n=711	全体	上場	非上場	製造	非製造
徹底して質を重視	29.5%	27.3%	30.1%	39.3%	24.6%
量よりは質を重視	60.3%	61.4%	60.1%	57.7%	61.7%
質よりは量を重視	7.3%	7.6%	7.3%	1.3%	10.4%
徹底して量を重視	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
特定のスキルを重視	2.8%	3.8%	2.6%	1.7%	3.4%

■新卒採用で予定数が充足しなかった場合、どのように対応しますか？

n=695	(MA)	全体	上場	非上場	製造	非製造
中途などの即戦力で補充		38.7%	33.3%	39.9%	31.3%	42.4%
新卒派遣で補充		0.9%	0.0%	1.1%	1.3%	0.6%
派遣社員で補充		4.2%	3.2%	4.4%	2.6%	5.0%
次年度の新卒募集を増やして対応		28.1%	31.7%	27.2%	36.5%	23.8%
補充しない		44.7%	51.6%	43.2%	47.2%	43.5%

エントリー数/エントリーシート数/説明会参加率/学生への訴求ポイント

■昨年と比べ、応募学生数(就職情報サイトやHPからのエントリー)は？

	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	12年卒	11年卒								
n=1,679										
大幅に減った	7.2%	2.2%	7.5%	2.3%	7.1%	2.2%	6.1%	2.4%	7.9%	2.1%
やや減った	25.4%	4.0%	31.7%	3.4%	23.9%	4.2%	19.6%	2.8%	28.8%	4.7%
変わらない	26.6%	10.8%	23.9%	7.0%	27.2%	11.9%	27.2%	10.9%	26.2%	10.8%
やや増えた	25.4%	26.7%	24.5%	31.5%	25.6%	25.4%	28.3%	24.9%	23.6%	27.8%
大幅に増えた	13.8%	55.0%	12.1%	55.4%	14.1%	54.9%	17.4%	57.3%	11.6%	53.7%
行っていない	1.7%	1.2%	0.3%	0.3%	2.1%	1.4%	1.4%	1.6%	1.9%	0.9%

※参考 昨年と比べ、応募学生数(就職情報サイトやHPからのエントリー)は？<業種別>

	合計	ソフト ウェア・ 通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・ 公社・団 体
回答数	1,679	166	85	428	626	177	99	46	52
大幅に減った	7.2%	14.5%	3.5%	5.6%	6.1%	8.5%	10.1%	6.5%	7.7%
やや減った	25.4%	29.5%	30.6%	29.9%	19.6%	22.0%	33.3%	30.4%	26.9%
変わらない	26.6%	28.9%	30.6%	25.7%	27.2%	25.4%	25.3%	19.6%	25.0%
やや増えた	25.4%	21.1%	25.9%	23.1%	28.3%	28.2%	24.2%	26.1%	13.5%
大幅に増えた	13.8%	4.2%	8.2%	13.1%	17.4%	15.3%	7.1%	17.4%	19.2%
行っていない	1.7%	1.8%	1.2%	2.6%	1.4%	0.6%	0.0%	0.0%	7.7%

■昨年と比べ、エントリーシートの提出学生数は？

	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	12年卒	11年卒								
n=1,597										
大幅に減った	3.3%	1.8%	2.6%	1.0%	3.4%	2.1%	3.0%	2.1%	3.4%	1.7%
やや減った	17.8%	4.7%	22.5%	6.3%	16.7%	4.3%	13.1%	4.0%	20.7%	5.2%
変わらない	28.7%	17.0%	30.2%	17.5%	28.3%	16.9%	29.5%	15.5%	28.2%	17.9%
やや増えた	20.2%	24.8%	21.5%	28.3%	19.8%	23.8%	23.7%	24.1%	18.0%	25.1%
大幅に増えた	8.2%	25.8%	5.5%	25.2%	8.9%	26.0%	9.3%	27.0%	7.5%	25.1%
行っていない	21.9%	25.8%	17.7%	21.7%	22.9%	27.0%	21.4%	27.3%	22.1%	25.0%

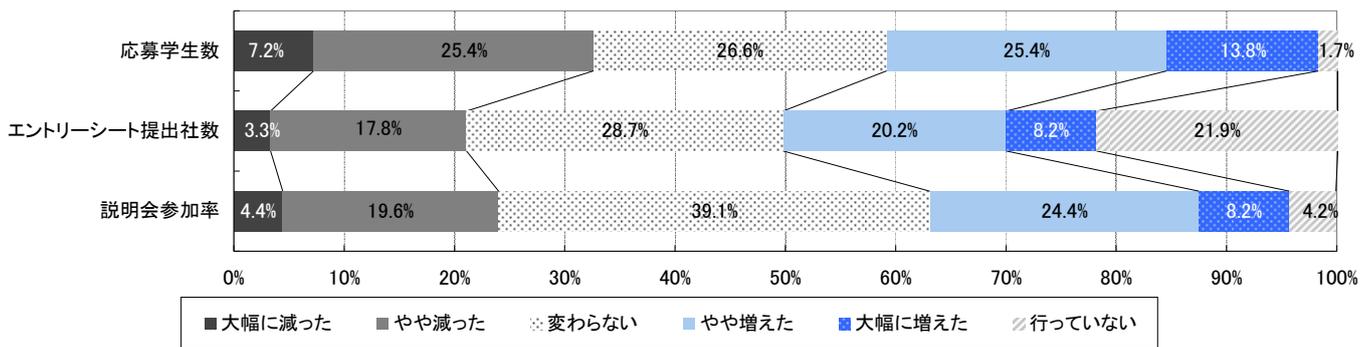
■昨年と比べ、説明会予約者の説明会参加率は？

	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	12年卒	11年卒								
n=1,663										
大幅に下がった	4.4%	4.1%	2.5%	4.7%	4.9%	4.0%	3.7%	4.7%	4.9%	3.8%
やや下がった	19.6%	14.2%	21.0%	14.7%	19.3%	14.1%	17.3%	14.5%	21.0%	14.1%
変わらない	39.1%	27.3%	44.2%	34.0%	37.9%	25.4%	41.3%	29.9%	37.7%	25.8%
やや上がった	24.4%	31.5%	26.0%	29.0%	24.0%	32.2%	26.1%	29.1%	23.4%	32.8%
大幅に上がった	8.2%	20.2%	4.7%	15.7%	9.1%	21.5%	8.7%	19.6%	8.0%	20.6%
行っていない	4.2%	2.7%	1.6%	2.0%	4.8%	2.9%	2.9%	2.2%	5.0%	2.9%

※参考 昨年と比べ、説明会予約者の説明会参加率は？<業種別>

	合計	ソフト ウェア・ 通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・ 公社・団 体
回答数	1,663	165	82	422	624	176	99	44	51
大幅に減った	4.4%	5.5%	3.7%	6.9%	3.7%	2.8%	3.0%	2.3%	2.0%
やや減った	19.6%	29.1%	18.3%	21.1%	17.3%	18.2%	16.2%	18.2%	19.6%
変わらない	39.1%	35.8%	43.9%	34.8%	41.3%	42.0%	39.4%	36.4%	41.2%
やや増えた	24.4%	23.6%	22.0%	23.7%	26.1%	23.9%	29.3%	18.2%	13.7%
大幅に増えた	8.2%	3.6%	8.5%	9.2%	8.7%	11.4%	8.1%	4.5%	2.0%
行っていない	4.2%	2.4%	3.7%	4.3%	2.9%	1.7%	4.0%	20.5%	21.6%

応募学生数、エントリーシート提出社数、説明会参加率を昨年と比べて(全体)



■説明会で力を入れて説明した点

【MA:4つまで選択】

n=1,702	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	12年卒	11年卒								
企業理念	50.4%	48.2%	54.2%	48.0%	49.5%	48.2%	47.0%	43.2%	52.4%	51.0%
経営者の話	19.9%	20.7%	7.7%	7.2%	22.7%	24.5%	17.0%	18.3%	21.6%	22.1%
詳しい業界説明	35.6%	37.9%	39.6%	46.4%	34.7%	35.5%	34.0%	36.7%	36.6%	38.6%
社風	52.6%	52.6%	55.7%	51.6%	51.9%	52.9%	52.4%	54.4%	52.8%	51.6%
詳しい仕事内容	72.9%	73.2%	76.8%	74.7%	72.0%	72.8%	77.0%	74.9%	70.5%	72.3%
求める人材像	56.5%	57.6%	55.4%	56.3%	56.8%	58.0%	55.0%	56.8%	57.4%	58.1%
採用基準	8.4%	9.4%	8.0%	8.2%	8.5%	9.8%	9.1%	11.6%	8.0%	8.2%
教育・研修制度	31.5%	28.7%	26.9%	27.0%	32.6%	29.1%	24.8%	21.9%	35.5%	32.5%
入社後の配属	10.2%	10.5%	11.8%	10.5%	9.9%	10.5%	11.0%	13.5%	9.8%	8.8%
福利厚生	9.2%	9.0%	8.4%	8.2%	9.4%	9.2%	11.0%	10.2%	8.2%	8.3%
採用スケジュール	16.5%	15.5%	15.8%	16.4%	16.6%	15.2%	17.6%	17.5%	15.8%	14.3%
ビジネスプラン	8.2%	8.3%	10.5%	13.2%	7.6%	6.9%	7.9%	7.6%	8.3%	8.7%

選考の回数と内容

■選考回数

(単位:回)

n=1,710	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
選考回数	3.3	3.6	3.3	3.1	3.4
昨年	3.4	3.6	3.3	3.1	3.5

■一次選考から内定までの選考日数

(単位:日)

n=1,661	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
選考日数	42.8	40.9	43.3	41.9	43.4
昨年	40.7	41.1	40.6	39.5	41.3

■各選考段階での選考方法

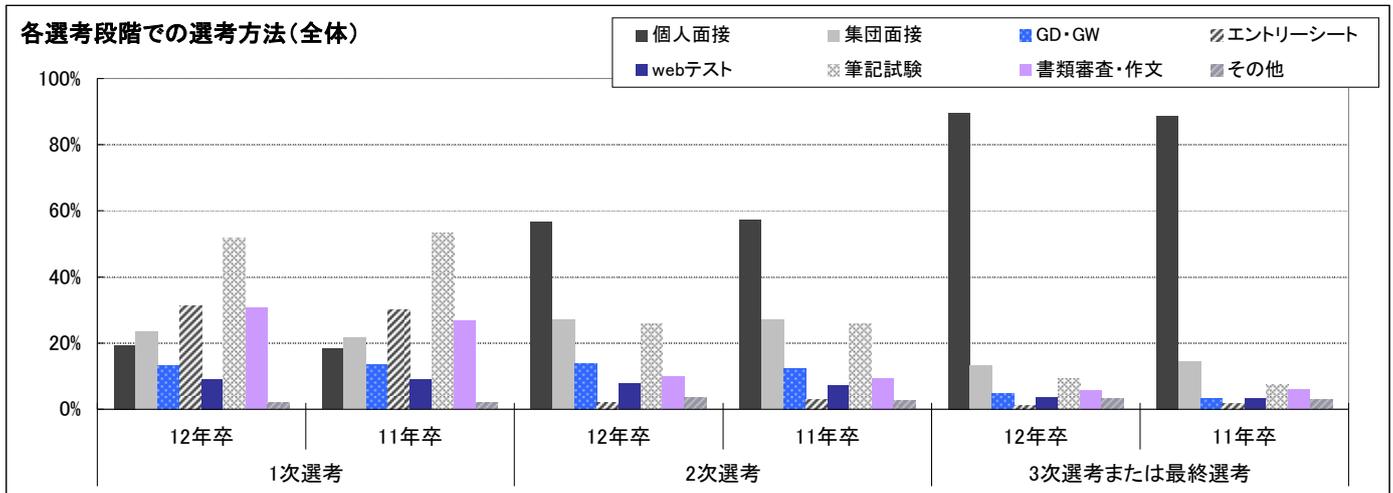
<1次選考>	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	12年卒	11年卒								
個人面接	19.3%	18.2%	21.5%	21.4%	18.8%	17.3%	21.9%	21.6%	17.8%	16.2%
集団面接	23.5%	21.7%	24.0%	18.4%	23.4%	22.6%	21.4%	21.0%	24.8%	22.1%
グループディスカッション・グループワーク	13.2%	13.4%	14.5%	17.1%	12.9%	12.4%	10.4%	10.8%	14.9%	14.9%
エントリーシート	31.4%	30.2%	38.5%	38.5%	29.8%	27.9%	33.1%	31.5%	30.5%	29.6%
webテスト(適性・一般常識等)	9.1%	9.0%	16.7%	12.8%	7.3%	7.9%	9.7%	8.6%	8.7%	9.2%
筆記試験(適性・一般常識等)	51.7%	53.3%	45.4%	45.1%	53.2%	55.5%	51.8%	54.7%	51.7%	52.4%
書類審査・作文	30.7%	26.9%	22.1%	18.4%	32.7%	29.3%	34.3%	29.7%	28.5%	25.4%
その他	2.0%	2.1%	1.6%	1.6%	2.1%	2.2%	1.4%	1.8%	2.3%	2.2%

<2次選考>	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	12年卒	11年卒								
個人面接	56.6%	57.1%	59.3%	58.6%	55.9%	56.6%	57.5%	61.7%	56.0%	54.6%
集団面接	27.0%	27.2%	26.2%	25.2%	27.3%	27.8%	28.5%	27.1%	26.2%	27.3%
グループディスカッション・グループワーク	13.9%	12.2%	14.6%	14.1%	13.8%	11.7%	12.2%	10.3%	14.9%	13.3%
エントリーシート	1.9%	3.0%	2.0%	4.1%	1.9%	2.6%	0.7%	2.5%	2.6%	3.2%
webテスト(適性・一般常識等)	7.8%	7.3%	7.6%	8.3%	7.9%	7.0%	8.0%	6.8%	7.8%	7.6%
筆記試験(適性・一般常識等)	25.9%	26.0%	25.5%	27.2%	26.0%	25.7%	28.9%	25.1%	24.2%	26.5%
書類審査・作文	9.8%	9.5%	9.6%	5.2%	9.8%	10.8%	8.5%	9.1%	10.5%	9.7%
その他	3.7%	2.6%	2.3%	2.8%	4.0%	2.5%	2.0%	2.3%	4.6%	2.7%

<3次選考または最終選考>	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	12年卒	11年卒								
個人面接	89.6%	88.7%	88.9%	89.6%	89.8%	88.5%	90.2%	89.2%	89.2%	88.5%
集団面接	13.2%	14.4%	15.4%	16.1%	12.6%	14.0%	11.6%	13.6%	14.1%	14.9%
グループディスカッション・グループワーク	4.7%	3.3%	4.6%	3.7%	4.7%	3.1%	3.9%	2.6%	5.2%	3.6%
エントリーシート	1.3%	1.7%	0.0%	1.7%	1.6%	1.7%	0.8%	1.9%	1.6%	1.5%
webテスト(適性・一般常識等)	3.6%	3.3%	3.0%	6.4%	3.8%	2.5%	3.2%	3.5%	3.9%	3.3%
筆記試験(適性・一般常識等)	9.3%	7.5%	7.5%	10.4%	9.7%	6.6%	9.6%	8.6%	9.1%	6.8%
書類審査・作文	5.7%	5.9%	4.6%	3.7%	6.0%	6.5%	5.6%	5.2%	5.8%	6.2%
その他	3.4%	3.0%	2.6%	2.7%	3.6%	3.1%	2.2%	1.7%	4.1%	3.6%

*1次または2次で終了の場合、4次以降の選考ステップがある場合、いずれも「3次選考または最終選考」欄で集計

各選考段階での選考方法(全体)

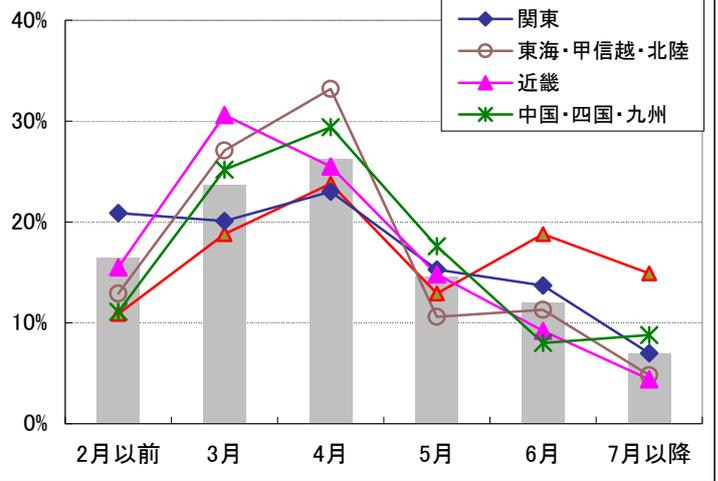


面接開始時期/辞退率/充足率

■ 主要な面接の開始時期

n=1,710	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
2月以前	16.5%	18.8%	16.0%	12.9%	18.6%
3月	23.7%	23.5%	23.8%	23.9%	23.6%
4月	26.3%	31.7%	25.0%	30.8%	23.6%
5月	14.6%	12.2%	15.1%	15.7%	13.9%
6月	12.0%	11.0%	12.2%	12.1%	11.9%
7月以降	7.0%	2.8%	7.9%	4.6%	8.4%

※参考 主要な面接の開始時期 (本社所在地別)



※参考 主要な面接の開始時期(本社所在地別)

	北海道・東北	関東	東海・甲信越・北陸	近畿	中国・四国・九州
2月以前	10.9%	20.9%	12.9%	15.5%	11.1%
3月	18.8%	20.1%	27.1%	30.6%	25.2%
4月	23.8%	23.0%	33.2%	25.5%	29.4%
5月	12.9%	15.3%	10.6%	14.8%	17.6%
6月	18.8%	13.7%	11.3%	9.2%	8.0%
7月以降	14.9%	7.0%	4.8%	4.4%	8.8%

※参考 主要な面接の開始時期(従業員規模別)

	100人未満	100～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
2月以前	16.8%	15.6%	18.8%	19.8%	12.3%	9.0%
3月	22.8%	25.4%	23.8%	24.4%	15.4%	16.9%
4月	22.5%	22.3%	31.4%	28.6%	41.5%	38.2%
5月	16.5%	16.3%	11.9%	12.2%	10.8%	11.2%
6月	14.7%	12.4%	7.3%	9.5%	15.4%	18.0%
7月以降	6.7%	7.9%	6.9%	5.3%	4.6%	6.7%

■ 内々定後の辞退率

n=1,560	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年より高かった	28.5%	32.2%	27.5%	31.9%	26.4%
昨年並み	43.7%	38.4%	44.9%	41.1%	45.2%
昨年より低かった	27.9%	29.3%	27.5%	27.1%	28.4%

■ 選考途中の辞退率

n=1,612	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年より高かった	21.5%	23.6%	21.0%	22.8%	20.8%
昨年並み	58.4%	56.3%	58.9%	58.7%	58.2%
昨年より低かった	20.1%	20.1%	20.1%	18.5%	21.0%

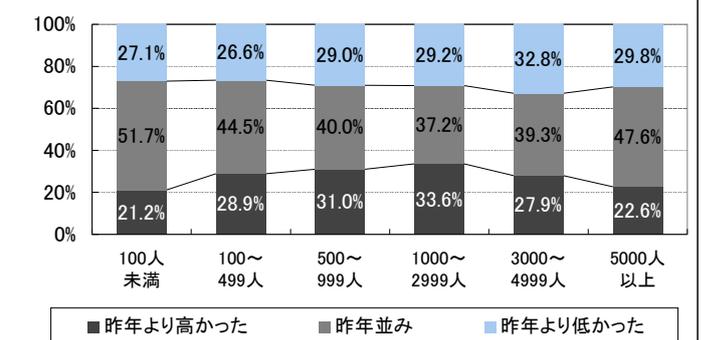
※参考 選考途中の辞退率(従業員規模別)

	100人未満	100～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
昨年より高かった	22.4%	20.7%	21.9%	24.2%	23.8%	14.6%
昨年並み	59.6%	60.6%	59.4%	51.6%	44.4%	64.6%
昨年より低かった	18.0%	18.7%	18.8%	24.2%	31.7%	20.7%

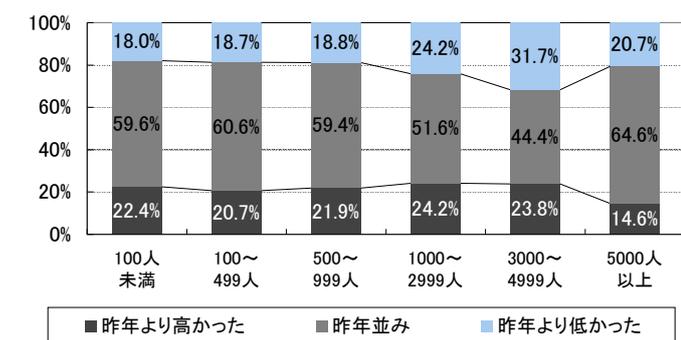
※参考 内々定後の辞退率(従業員規模別)

	100人未満	100～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
昨年より高かった	21.2%	28.9%	31.0%	33.6%	27.9%	22.6%
昨年並み	51.7%	44.5%	40.0%	37.2%	39.3%	47.6%
昨年より低かった	27.1%	26.6%	29.0%	29.2%	32.8%	29.8%

※参考 内々定後の辞退率(従業員規模別)



※参考 選考途中の辞退率(従業員規模別)



■現時点での内々定辞退率

n=1,642	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	12年卒	11年卒								
辞退者なし	26.5%	27.0%	10.0%	14.6%	30.3%	30.4%	28.6%	26.4%	25.2%	27.4%
1割	18.1%	17.7%	23.5%	21.8%	16.9%	16.5%	16.7%	17.4%	19.0%	17.8%
2割	14.9%	16.9%	20.0%	21.1%	13.7%	15.8%	14.6%	18.7%	15.1%	16.0%
3割	14.5%	15.8%	17.4%	18.7%	13.8%	15.1%	14.7%	13.8%	14.4%	17.0%
4割	9.0%	8.7%	12.6%	11.6%	8.2%	7.9%	7.8%	9.1%	9.8%	8.4%
5割	10.3%	9.0%	11.9%	9.2%	9.9%	8.9%	10.0%	8.7%	10.4%	9.1%
6割	3.5%	2.3%	3.2%	0.3%	3.5%	2.8%	3.4%	1.2%	3.5%	2.9%
7割	1.8%	1.2%	0.6%	1.4%	2.1%	1.1%	2.8%	1.6%	1.3%	0.9%
8割	0.7%	0.3%	0.6%	0.3%	0.7%	0.3%	0.5%	0.4%	0.8%	0.2%
9割	0.1%	0.1%	0.0%	0.0%	0.2%	0.1%	0.2%	0.2%	0.1%	0.0%
10割	0.5%	1.1%	0.0%	1.0%	0.7%	1.1%	0.8%	2.4%	0.4%	0.3%

※参考 現時点での内定辞退率<業種別>

	合計	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,642	159	84	429	618	172	96	44	40
辞退者なし	26.5%	27.7%	13.1%	27.3%	28.6%	22.1%	10.4%	54.5%	35.0%
1割	18.1%	12.6%	23.8%	17.9%	16.7%	23.8%	16.7%	15.9%	35.0%
2割	14.9%	11.3%	20.2%	15.2%	14.6%	15.1%	21.9%	9.1%	10.0%
3割	14.5%	14.5%	19.0%	13.5%	14.7%	15.1%	15.6%	11.4%	10.0%
4割	9.0%	16.4%	10.7%	8.9%	7.8%	5.8%	13.5%	4.5%	5.0%
5割	10.3%	10.7%	9.5%	11.0%	10.0%	12.8%	12.5%	2.3%	0.0%
6割	3.5%	4.4%	1.2%	3.7%	3.4%	1.7%	7.3%	2.3%	2.5%
7割	1.8%	0.6%	2.4%	0.9%	2.8%	1.7%	2.1%	0.0%	2.5%
8割	0.7%	1.3%	0.0%	0.9%	0.5%	1.2%	0.0%	0.0%	0.0%
9割	0.1%	0.0%	0.0%	0.2%	0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
10割	0.5%	0.6%	0.0%	0.5%	0.8%	0.6%	0.0%	0.0%	0.0%

■現時点での充足率

n=1,628	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	12年卒	11年卒								
1割未満	4.4%	3.3%	2.2%	2.0%	4.9%	3.6%	4.3%	4.2%	4.5%	2.8%
1割	0.9%	0.6%	0.6%	0.3%	0.9%	0.7%	0.5%	0.4%	1.1%	0.7%
2割	2.4%	1.2%	1.3%	0.7%	2.7%	1.3%	1.5%	1.4%	2.9%	1.0%
3割	2.6%	2.0%	1.6%	0.0%	2.9%	2.6%	2.0%	1.6%	3.0%	2.3%
4割	2.6%	2.1%	0.6%	1.3%	3.1%	2.3%	1.6%	1.6%	3.2%	2.4%
5割	7.6%	5.0%	5.4%	2.3%	8.1%	5.7%	7.1%	4.2%	7.9%	5.4%
6割	5.7%	4.3%	3.8%	4.7%	6.1%	4.2%	5.1%	3.6%	6.0%	4.7%
7割	7.9%	7.0%	9.6%	6.7%	7.5%	7.1%	6.7%	4.8%	8.6%	8.3%
8割	13.0%	11.2%	16.0%	10.7%	12.3%	11.4%	15.6%	12.3%	11.5%	10.7%
9割	12.2%	14.6%	18.9%	17.3%	10.6%	13.8%	13.8%	14.1%	11.3%	14.9%
10割	40.6%	48.6%	39.7%	54.0%	40.8%	47.1%	41.8%	51.7%	39.9%	46.9%

※参考 現時点での充足率<業種別>

	合計	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,628	161	82	425	608	171	97	43	41
1割未満	4.4%	4.3%	2.4%	5.2%	4.3%	5.3%	3.1%	0.0%	7.3%
1割	0.9%	0.6%	0.0%	1.4%	0.5%	1.2%	1.0%	2.3%	0.0%
2割	2.4%	2.5%	0.0%	3.8%	1.5%	4.1%	1.0%	0.0%	4.9%
3割	2.6%	1.9%	1.2%	4.7%	2.0%	2.3%	0.0%	2.3%	4.9%
4割	2.6%	2.5%	0.0%	4.5%	1.6%	2.9%	1.0%	4.7%	4.9%
5割	7.6%	6.2%	3.7%	10.8%	7.1%	7.0%	8.2%	4.7%	0.0%
6割	5.7%	7.5%	3.7%	6.1%	5.1%	4.7%	7.2%	9.3%	2.4%
7割	7.9%	13.7%	6.1%	6.8%	6.7%	11.7%	9.3%	4.7%	2.4%
8割	13.0%	8.7%	8.5%	12.7%	15.6%	8.2%	18.6%	16.3%	7.3%
9割	12.2%	8.7%	22.0%	10.8%	13.8%	8.8%	16.5%	2.3%	12.2%
10割	40.6%	43.5%	52.4%	33.2%	41.8%	43.9%	34.0%	53.5%	53.7%

採用活動の終了予定時期

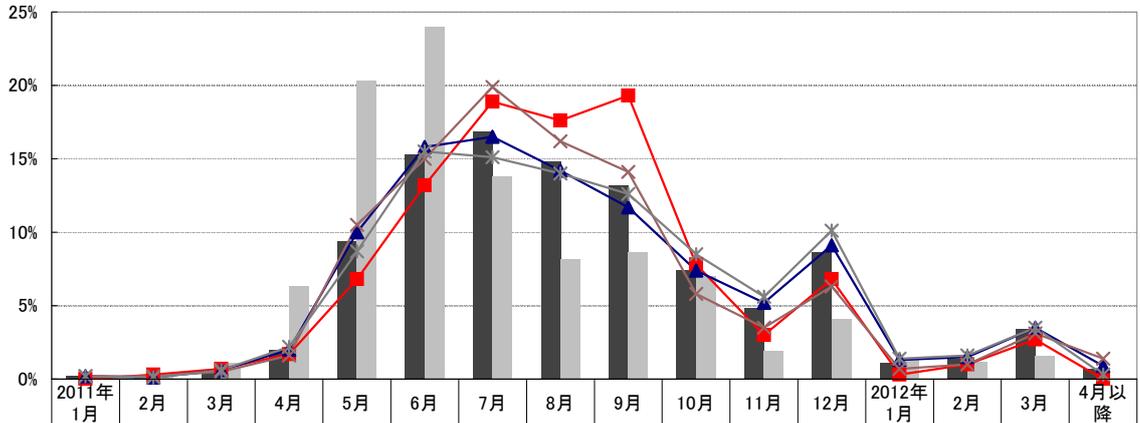
■採用活動の終了予定時期

※いずれも2011年10月以降は「予定」です。

【参考：12年卒採用予定調査より
(調査期間：2011年2月4日～3月7日)】

n=1,517	2011年					2012年				
	全体	上場	非上場	製造業	非製造業	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
2011年1月	0.2%	0.0%	0.2%	0.2%	0.2%	0.3%	0.0%	0.4%	0.0%	0.6%
2月	0.1%	0.3%	0.1%	0.2%	0.1%	0.3%	0.0%	0.4%	0.2%	0.4%
3月	0.6%	0.7%	0.6%	0.5%	0.6%	1.1%	0.9%	1.2%	1.3%	1.0%
4月	2.0%	1.7%	2.0%	1.6%	2.2%	6.3%	7.8%	5.9%	6.6%	6.1%
5月	9.4%	6.8%	10.0%	10.5%	8.7%	20.3%	20.3%	20.3%	22.8%	18.6%
6月	15.3%	13.2%	15.8%	15.0%	15.5%	24.0%	28.0%	23.0%	25.9%	22.7%
7月	16.9%	18.9%	16.5%	19.9%	15.1%	13.8%	17.2%	12.9%	13.5%	14.0%
8月	14.8%	17.6%	14.2%	16.2%	14.0%	8.2%	9.1%	8.0%	7.5%	8.6%
9月	13.2%	19.3%	11.7%	14.1%	12.6%	8.6%	7.8%	8.8%	8.2%	8.9%
10月	7.4%	7.8%	7.4%	5.8%	8.5%	7.0%	4.7%	7.5%	6.0%	7.6%
11月	4.8%	3.0%	5.2%	3.5%	5.6%	1.9%	0.9%	2.2%	1.5%	2.1%
12月	8.6%	6.8%	9.1%	6.3%	10.1%	4.1%	1.7%	4.6%	3.1%	4.7%
2012年1月	1.1%	0.3%	1.3%	0.7%	1.4%	1.3%	0.4%	1.5%	1.3%	1.3%
2月	1.4%	1.0%	1.5%	1.0%	1.6%	1.2%	0.4%	1.4%	0.7%	1.6%
3月	3.4%	2.7%	3.5%	3.1%	3.5%	1.6%	0.9%	1.8%	1.3%	1.8%
4月以降	0.7%	0.0%	0.9%	1.4%	0.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

採用活動の終了予定時期



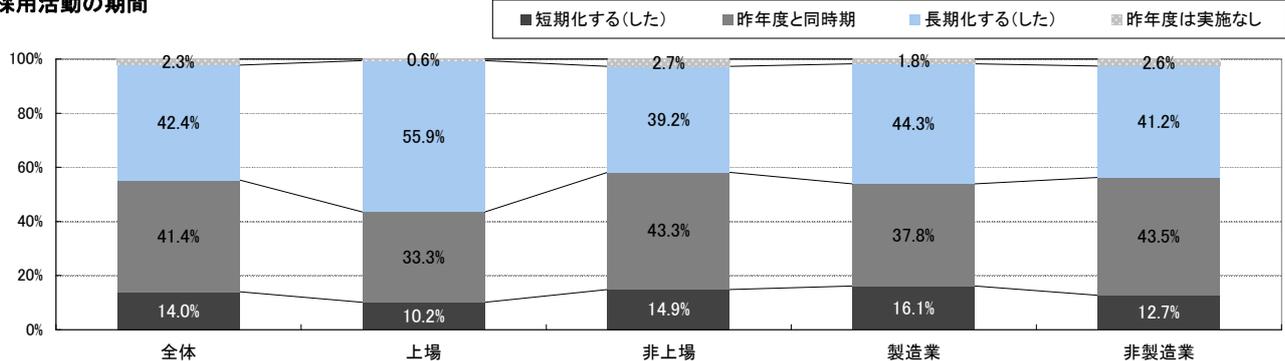
	2011年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	2012年1月	2月	3月	4月以降
■ 全体	0.2%	0.1%	0.6%	2.0%	9.4%	15.3%	16.9%	14.8%	13.2%	7.4%	4.8%	8.6%	1.1%	1.4%	3.4%	0.7%
■ 採用予定調査(全体)	0.3%	0.3%	1.1%	6.3%	20.3%	24.0%	13.8%	8.2%	8.6%	7.0%	1.9%	4.1%	1.3%	1.2%	1.6%	0.0%
■ 上場	0.0%	0.3%	0.7%	1.7%	6.8%	13.2%	18.9%	17.6%	19.3%	7.8%	3.0%	6.8%	0.3%	1.0%	2.7%	0.0%
■ 非上場	0.2%	0.1%	0.6%	2.0%	10.0%	15.8%	16.5%	14.2%	11.7%	7.4%	5.2%	9.1%	1.3%	1.5%	3.5%	0.9%
■ 製造業	0.2%	0.2%	0.5%	1.6%	10.5%	15.0%	19.9%	16.2%	14.1%	5.8%	3.5%	6.3%	0.7%	1.0%	3.1%	1.4%
■ 非製造業	0.2%	0.1%	0.6%	2.2%	8.7%	15.5%	15.1%	14.0%	12.6%	8.5%	5.6%	10.1%	1.4%	1.6%	3.5%	0.3%

■採用活動の期間は昨年度(11年卒)と比べていかがですか？

【参考：12年卒採用予定調査より
(調査期間：2011年2月4日～3月7日)】

n=1,625	全体	上場	非上場	製造業	非製造業	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
短期化する(した)	14.0%	10.2%	14.9%	16.1%	12.7%	12.4%	15.2%	11.8%	12.1%	12.6%
昨年度と同時期	41.4%	33.3%	43.3%	37.8%	43.5%	72.2%	72.2%	72.2%	74.7%	70.6%
長期化する(した)	42.4%	55.9%	39.2%	44.3%	41.2%	11.8%	10.1%	12.3%	10.0%	13.0%
昨年度は実施なし	2.3%	0.6%	2.7%	1.8%	2.6%	3.6%	2.5%	3.8%	3.2%	3.8%

採用活動の期間



内定後の対応

■内定承諾書の提出を求めている割合

	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	12年卒	11年卒								
n=1,713										
12年卒	90.0%		82.6%		91.7%		89.3%		90.4%	
11年卒		88.1%		82.1%		89.7%		89.3%		87.4%

■返送期間

	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	12年卒	11年卒								
n=1,446										
12年卒	15.4		15.8		15.4		13.8		16.4	
11年卒		15.1		14.5		15.3		13.7		15.9

(単位:日)

■今年度実施している内定者フォロー

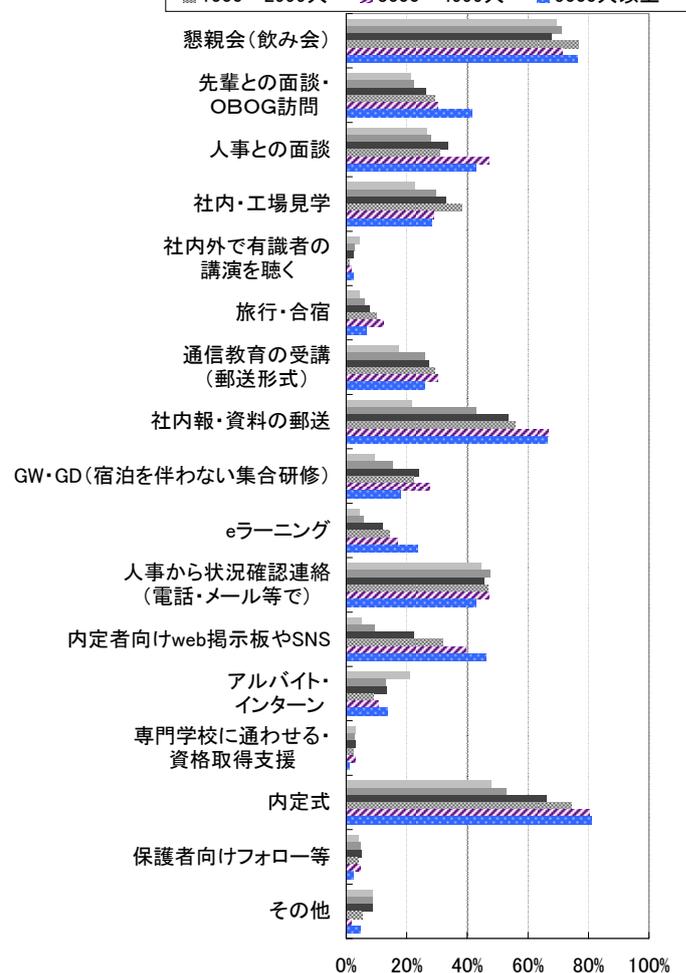
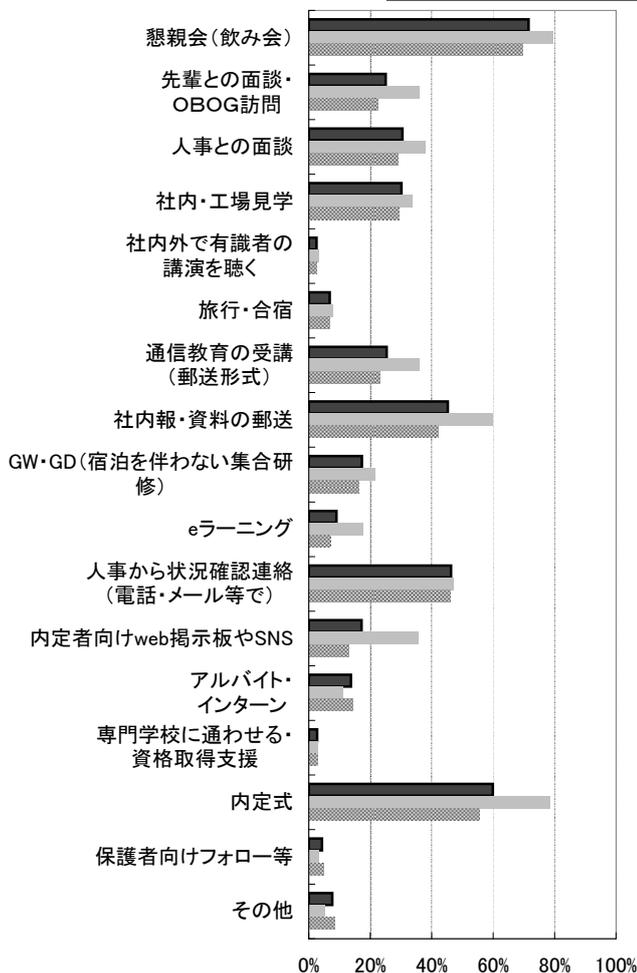
	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	12年卒	11年卒								
n=1,713 (MA)										
懇親会(飲み会)	71.5%	73.5%	79.3%	78.8%	69.6%	72.0%	69.2%	69.5%	72.8%	75.8%
先輩との面談・OBOG訪問	25.0%	24.7%	35.9%	36.2%	22.5%	21.4%	23.4%	21.7%	26.0%	26.3%
人事との面談	30.5%	29.0%	37.8%	33.2%	28.8%	27.8%	25.5%	21.9%	33.5%	32.9%
社内・工場見学	30.2%	31.3%	33.7%	37.8%	29.4%	29.4%	37.9%	41.0%	25.6%	25.8%
社内外で有識者の講演を聴く	2.5%	2.7%	3.1%	3.3%	2.3%	2.6%	1.3%	2.4%	3.2%	2.9%
旅行・合宿	6.8%	6.7%	7.7%	6.2%	6.6%	6.9%	5.3%	6.2%	7.7%	7.0%
通信教育を受講させる(郵送形式)	25.3%	27.1%	35.9%	32.6%	22.9%	25.6%	28.3%	28.7%	23.6%	26.2%
社内報・資料の郵送	45.2%	45.5%	59.8%	55.0%	41.9%	42.8%	50.9%	50.4%	41.9%	42.7%
グループワーク・グループディスカッション(宿泊を伴わない集合研修)	17.3%	18.7%	21.7%	24.1%	16.3%	17.2%	13.8%	14.7%	19.3%	21.0%
e-learning	9.0%	8.7%	17.6%	15.6%	7.1%	6.7%	9.7%	8.0%	8.6%	9.0%
人事から状況確認連絡(電話・メール等で)	46.3%	46.9%	47.1%	49.5%	46.1%	46.2%	43.4%	42.8%	48.0%	49.2%
内定者向けweb掲示板やSNSを用意	17.2%	15.2%	35.6%	28.7%	12.9%	11.5%	16.0%	13.9%	17.9%	16.0%
アルバイト・インターン	13.7%	13.7%	11.1%	11.4%	14.2%	14.4%	8.6%	6.8%	16.6%	17.6%
専門学校に通わせる・資格取得支援	2.7%	2.1%	2.8%	2.9%	2.7%	1.9%	1.4%	1.4%	3.4%	2.6%
内定式	59.9%	58.1%	78.3%	73.9%	55.6%	53.6%	58.2%	55.8%	60.9%	59.4%
保護者向けフォロー等	4.3%	4.9%	3.1%	2.6%	4.6%	5.6%	3.8%	3.2%	4.6%	5.9%
その他	7.6%	6.3%	5.0%	4.6%	8.3%	6.8%	6.1%	5.0%	8.5%	7.0%

今年実施している内定者フォロー

■全体 ■上場 ■非上場

(従業員規模別)

■100人未満 ■100~499人 ■500~999人
■1000~2999人 ■3000~4999人 ■5000人以上



■内定者との接触頻度

	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	12年卒	11年卒								
毎月2回以上	2.0%	2.7%	1.6%	1.6%	2.1%	3.0%	1.1%	1.8%	2.5%	3.2%
毎月1回程度	20.7%	18.6%	20.2%	21.6%	20.8%	17.8%	19.6%	16.7%	21.4%	19.8%
2ヶ月に1回程度	23.9%	24.6%	23.3%	22.2%	24.1%	25.2%	18.7%	17.9%	27.0%	28.3%
3ヶ月に1回程度	20.0%	19.6%	19.9%	21.9%	20.0%	18.9%	19.3%	20.8%	20.4%	18.9%
入社までに1~2回程度	31.3%	32.6%	34.8%	31.4%	30.5%	33.0%	39.0%	38.9%	26.7%	29.1%
全く予定していない(会わない)	2.2%	1.9%	0.3%	1.3%	2.6%	2.0%	2.4%	4.0%	2.0%	0.7%

■内定式の実施日(回答数が多い日程TOP10)

(単位・社)

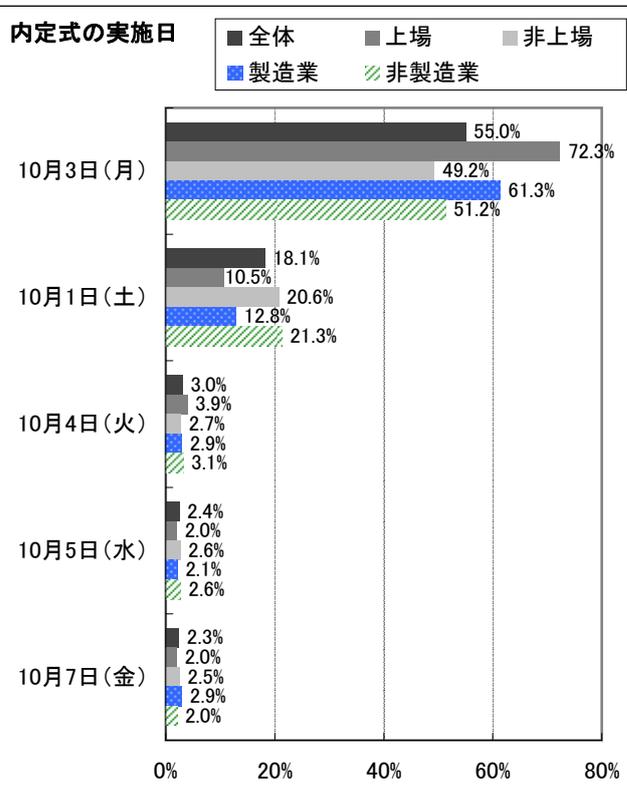
	全体 n=1,026	割合
2011年10月 3日(月)	564	55.0%
2011年10月 1日(土)	186	18.1%
2011年10月 4日(火)	31	3.0%
2011年10月 5日(水)	25	2.4%
2011年10月 7日(金)	24	2.3%
2011年 9月30日(金)	17	1.7%
2011年11月 1日(火)	14	1.4%
2011年10月 8日(土)	12	1.2%
2011年10月14日(金)	10	1.0%
2011年10月 6日(木)	8	0.8%

(単位・社)

	上場 n=256	割合	非上場 n=770	割合
2011年10月 3日(月)	185	72.3%	379	49.2%
2011年10月 1日(土)	27	10.5%	159	20.6%
2011年10月 4日(火)	10	3.9%	21	2.7%
2011年10月 5日(水)	5	2.0%	20	2.6%
2011年10月 7日(金)	5	2.0%	19	2.5%

(単位・社)

	製造業 n=382	割合	非製造業 n=644	割合
2011年10月 3日(月)	234	61.3%	330	51.2%
2011年10月 1日(土)	49	12.8%	137	21.3%
2011年10月 4日(火)	11	2.9%	20	3.1%
2011年10月 5日(水)	8	2.1%	17	2.6%
2011年10月 7日(金)	11	2.9%	13	2.0%



次年度(13年卒)の採用について

■次年度の採用活動について

n=1,702	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		前回								
非常に厳しくなる	11.5%	4.6%	12.7%	6.9%	11.2%	4.0%	10.9%	5.6%	11.8%	4.1%
厳しくなる	48.5%	37.0%	57.7%	34.7%	46.4%	37.6%	49.7%	35.9%	47.8%	37.6%
今年度並み	39.0%	57.6%	29.3%	57.8%	41.2%	57.5%	38.3%	57.3%	39.3%	57.7%
楽になる	0.8%	0.7%	0.0%	0.7%	1.0%	0.7%	0.8%	1.0%	0.8%	0.6%
非常に楽になる	0.2%	0.1%	0.3%	0.0%	0.2%	0.1%	0.3%	0.2%	0.2%	0.0%

■次年度の採用数について

n=1,651	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		前回								
大幅に増やす	0.8%	0.6%	0.3%	0.7%	1.0%	0.6%	0.2%	0.0%	1.2%	0.9%
多少増やす	8.3%	8.7%	9.6%	6.9%	8.0%	9.2%	6.4%	7.5%	9.4%	9.4%
今年度並み	81.0%	75.4%	88.1%	84.9%	79.4%	72.9%	81.8%	74.4%	80.6%	76.0%
多少減らす	7.5%	12.5%	1.9%	6.2%	8.7%	14.2%	8.9%	13.8%	6.6%	11.7%
大幅に減らす	2.4%	2.8%	0.0%	1.4%	2.9%	3.2%	2.8%	4.3%	2.1%	2.0%

■次年度の採用スケジュールについて

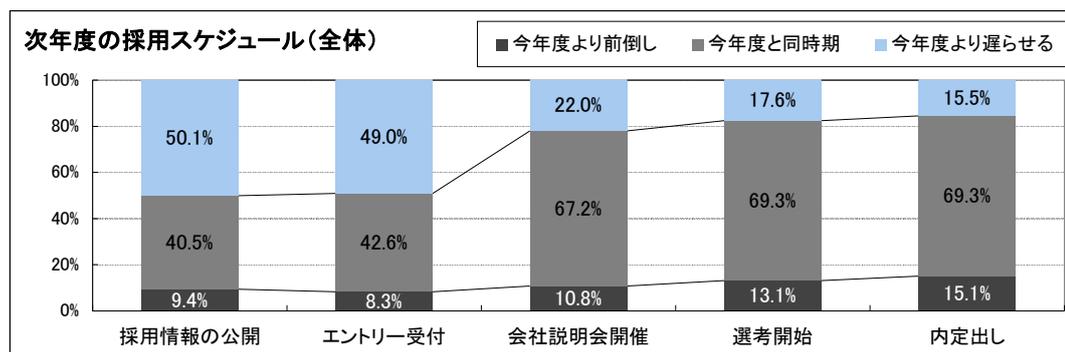
採用情報の公開 n=1,545	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		前年度								
今年度より前倒し	9.4%	14.5%	3.3%	11.6%	10.8%	15.3%	8.2%	14.3%	10.1%	14.6%
今年度と同時期	40.5%	82.0%	26.8%	86.3%	43.8%	80.7%	37.2%	81.2%	42.5%	82.4%
今年度より遅らせる	50.1%	3.6%	69.9%	2.0%	45.3%	4.0%	54.7%	4.5%	47.4%	3.1%

エントリー受付 n=1,525	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		前年度								
今年度より前倒し	8.3%	13.2%	3.4%	8.5%	9.5%	14.5%	6.3%	12.8%	9.5%	13.4%
今年度と同時期	42.6%	83.1%	29.4%	89.1%	45.8%	81.4%	41.2%	82.9%	43.5%	83.3%
今年度より遅らせる	49.0%	3.7%	67.2%	2.4%	44.7%	4.0%	52.5%	4.3%	47.0%	3.3%

会社説明会開催 n=1,517	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		前年度								
今年度より前倒し	10.8%	21.0%	5.7%	21.0%	12.1%	21.0%	8.9%	18.9%	11.9%	22.2%
今年度と同時期	67.2%	73.5%	64.5%	74.8%	67.9%	73.2%	68.5%	74.2%	66.5%	73.1%
今年度より遅らせる	22.0%	5.5%	29.8%	4.1%	20.0%	5.9%	22.6%	6.9%	21.6%	4.7%

選考開始 n=1,527	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		前年度								
今年度より前倒し	13.1%	18.6%	11.4%	18.8%	13.5%	18.6%	13.3%	17.4%	13.0%	19.3%
今年度と同時期	69.3%	76.5%	67.2%	76.7%	69.8%	76.4%	70.8%	76.5%	68.4%	76.5%
今年度より遅らせる	17.6%	4.9%	21.4%	4.5%	16.7%	5.0%	15.9%	6.1%	18.6%	4.2%

内定出し n=1,513	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		前年度								
今年度より前倒し	15.1%	17.8%	13.8%	17.6%	15.4%	17.9%	16.5%	15.4%	14.3%	19.2%
今年度と同時期	69.3%	76.9%	69.9%	78.6%	69.2%	76.4%	68.7%	77.8%	69.7%	76.4%
今年度より遅らせる	15.5%	5.3%	16.3%	3.8%	15.4%	5.7%	14.8%	6.8%	16.0%	4.4%



※参考 次年度の採用スケジュールについて(業種別)

採用情報の公開

n=1,545	合計	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
今年度より前倒し	9.4%	9.0%	6.5%	12.9%	8.2%	9.0%	5.4%	10.3%	8.7%
今年度と同時期	40.5%	38.5%	27.3%	47.0%	37.2%	35.9%	40.9%	56.4%	56.5%
今年度より遅らせる	50.1%	52.6%	66.2%	40.0%	54.7%	55.1%	53.8%	33.3%	34.8%

エントリー受付

n=1,525	合計	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
今年度より前倒し	8.3%	9.0%	4.0%	11.4%	6.3%	9.7%	6.5%	12.8%	7.0%
今年度と同時期	42.6%	37.2%	29.3%	48.7%	41.2%	39.4%	36.6%	51.3%	65.1%
今年度より遅らせる	49.0%	53.8%	66.7%	39.9%	52.5%	51.0%	57.0%	35.9%	27.9%

会社説明会開催

n=1,517	合計	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
今年度より前倒し	10.8%	16.6%	10.5%	10.7%	8.9%	13.3%	7.8%	16.7%	7.9%
今年度と同時期	67.2%	68.2%	56.6%	67.0%	68.5%	65.2%	70.0%	50.0%	86.8%
今年度より遅らせる	22.0%	15.3%	32.9%	22.3%	22.6%	21.5%	22.2%	33.3%	5.3%

選考開始

n=1,527	合計	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
今年度より前倒し	13.1%	16.8%	12.0%	11.3%	13.3%	18.2%	8.8%	12.8%	6.7%
今年度と同時期	69.3%	69.0%	66.7%	68.5%	70.8%	63.6%	70.3%	56.4%	91.1%
今年度より遅らせる	17.6%	14.2%	21.3%	20.2%	15.9%	18.2%	20.9%	30.8%	2.2%

内定出し

n=1,513	合計	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
今年度より前倒し	15.1%	17.0%	14.9%	13.0%	16.5%	20.3%	9.0%	10.5%	8.9%
今年度と同時期	69.3%	69.9%	68.9%	71.0%	68.7%	63.4%	69.7%	63.2%	86.7%
今年度より遅らせる	15.5%	13.1%	16.2%	16.0%	14.8%	16.3%	21.3%	26.3%	4.4%

■次年度の選考開始時期

n=1,537	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
2011年11月以前	4.4%	4.7%	4.4%	5.6%	3.7%
12月	14.2%	9.8%	15.2%	13.3%	14.7%
2012年1月	7.0%	6.1%	7.2%	6.5%	7.3%
2月	17.2%	17.8%	17.1%	16.9%	17.4%
3月	20.0%	17.8%	20.5%	19.2%	20.4%
4月	27.5%	40.7%	24.4%	31.4%	25.2%
5月	5.7%	1.3%	6.7%	5.1%	6.0%
6月	2.0%	1.0%	2.2%	0.7%	2.7%
7月	1.2%	0.3%	1.5%	0.3%	1.8%
8月以降	0.8%	0.3%	1.0%	1.0%	0.7%

次年度(13年卒)の広報スケジュール

■次年度の「広報スケジュール変更」にともない、最も重点を置く採用フェーズ

n=1,629	全体	上場	非上場	製造	非製造
母集団形成(エントリー)	36.0%	44.2%	34.1%	34.3%	37.0%
母集団からの絞り込み(エントリーシート、適性検査等)	10.2%	10.3%	10.2%	11.4%	9.5%
個別企業セミナー(直接接触)	32.5%	31.3%	32.8%	34.8%	31.2%
面接	16.5%	10.6%	17.9%	14.1%	17.9%
内定者フォロー	3.5%	2.9%	3.6%	4.1%	3.1%
その他	1.2%	0.6%	1.4%	1.2%	1.3%

※参考 次年度の「広報スケジュール変更」にともない、重点を置く採用フェーズ(上場区分×製造区分)

n=1,629	全体	上場		非上場	
		製造	非製造	製造	非製造
母集団形成(エントリー)	36.0%	40.8%	47.7%	32.1%	35.2%
母集団からの絞り込み(エントリーシート、適性検査等)	10.2%	14.0%	6.5%	10.5%	10.0%
個別企業セミナー(直接接触)	32.5%	31.2%	31.4%	36.1%	31.2%
面接	16.5%	10.2%	11.1%	15.5%	19.1%
内定者フォロー	3.5%	3.2%	2.6%	4.5%	3.2%
その他	1.2%	0.6%	0.7%	1.3%	1.4%

■次年度の「広報スケジュール変更」にともない、重点を置く採用手法

n=1,486	(MA)	全体	上場	非上場	製造	非製造
インターンシップの受け入れ		12.2%	10.9%	12.5%	9.5%	13.8%
特定の学校への訪問(学内セミナー含む)		53.7%	67.2%	50.4%	59.3%	50.3%
職種別採用		9.2%	5.1%	10.2%	13.2%	6.8%
秋採用や通年採用の実施		10.5%	7.2%	11.3%	7.1%	12.5%
技術系の学校推薦の活用		6.4%	11.9%	5.0%	12.9%	2.5%
留学生(日本人・外国人)の採用		5.2%	13.7%	3.2%	8.6%	3.2%
既卒者の採用		5.8%	4.1%	6.2%	3.9%	6.9%
リクルーターやOB・OGの活用		16.8%	27.6%	14.2%	17.3%	16.5%
Facebook、ソーシャルメディア等の活用		6.9%	7.5%	6.8%	4.5%	8.4%
WEBセミナー		3.2%	7.2%	2.3%	3.0%	3.3%
エントリーシート		13.5%	15.4%	13.1%	14.5%	13.0%
適性検査・能力検査		16.2%	14.3%	16.7%	13.2%	18.0%
グループディスカッション		7.2%	4.4%	7.9%	6.6%	7.6%
面接官トレーニング		4.8%	2.7%	5.4%	4.3%	5.2%
入社前研修		6.1%	3.4%	6.8%	3.2%	7.9%
会社・工場見学		12.3%	7.2%	13.6%	19.6%	7.9%
その他		6.3%	7.2%	6.1%	4.3%	7.6%

※参考 次年度の「広報スケジュール変更」にともない、重点を置く採用手法(上場区分×製造区分)

n=1,486	(MA)	全体	上場		非上場	
			製造	非製造	製造	非製造
インターンシップの受け入れ		12.2%	9.2%	12.8%	9.6%	14.0%
特定の学校への訪問(学内セミナー含む)		53.7%	74.3%	59.6%	53.7%	48.7%
職種別採用		9.2%	6.6%	3.5%	15.7%	7.4%
秋採用や通年採用の実施		10.5%	5.3%	9.2%	7.8%	13.1%
技術系の学校推薦の活用		6.4%	21.7%	1.4%	9.6%	2.7%
留学生(日本人・外国人)の採用		5.2%	19.1%	7.8%	4.7%	2.4%
既卒者の採用		5.8%	3.9%	4.3%	3.9%	7.4%
リクルーターやOB・OGの活用		16.8%	29.6%	25.5%	12.7%	14.9%
Facebook、ソーシャルメディア等の活用		6.9%	5.3%	9.9%	4.2%	8.2%
WEBセミナー		3.2%	6.6%	7.8%	1.7%	2.5%
エントリーシート		13.5%	13.2%	17.7%	15.0%	12.1%
適性検査・能力検査		16.2%	10.5%	18.4%	14.2%	18.0%
グループディスカッション		7.2%	4.6%	4.3%	7.4%	8.2%
面接官トレーニング		4.8%	2.0%	3.5%	5.1%	5.5%
入社前研修		6.1%	1.3%	5.7%	3.9%	8.3%
会社・工場見学		12.3%	11.8%	2.1%	22.5%	8.9%
その他		6.3%	4.6%	9.9%	4.2%	7.1%

次年度(13年卒)のインターンシップ

■この夏から秋口にかけてインターンシップを行いますか？

n=1,697	全体	上場	非上場	製造	非製造
これまでも実績があるので実施予定	25.8%	34.3%	23.8%	26.9%	25.1%
今年初めて実施予定	3.9%	2.5%	4.3%	3.0%	4.5%
過去に実績はあったが今期は実施しない予定	12.6%	13.8%	12.3%	14.4%	11.5%
もどから実施していないので実施しない予定	57.7%	49.4%	59.7%	55.6%	59.0%

※以下、実施予定の企業様のみ回答

■インターンシップの実施予定月

n=456	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
2011年4月以前	0.7%	1.8%	0.3%	0.0%	1.0%
5月	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%
6月	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
7月	3.5%	3.6%	3.5%	3.5%	3.5%
8月	57.7%	55.9%	58.3%	62.4%	54.9%
9月	26.8%	32.4%	24.9%	27.6%	26.2%
10月	3.1%	2.7%	3.2%	1.8%	3.8%
11月	1.5%	1.8%	1.4%	1.2%	1.7%
12月	0.9%	0.0%	1.2%	0.0%	1.4%
2012年1月	0.9%	0.0%	1.2%	0.6%	1.0%
2月	0.9%	0.0%	1.2%	0.6%	1.0%
3月	0.2%	0.0%	0.3%	0.0%	0.3%
4月	0.2%	0.0%	0.3%	0.6%	0.0%
5月	0.4%	0.0%	0.6%	0.6%	0.3%
6月	0.2%	0.9%	0.0%	0.0%	0.3%
7月	0.9%	0.0%	1.2%	0.0%	1.4%
8月	2.0%	0.9%	2.3%	1.2%	2.4%
9月以降	0.2%	0.0%	0.3%	0.0%	0.3%

■インターンシップの対象卒業年

n=479	(MA)	全体	上場	非上場	製造	非製造
2010年卒(既卒)		2.5%	1.8%	2.7%	1.7%	3.0%
2011年卒(既卒)		0.2%	0.0%	0.3%	0.6%	0.0%
2012年卒(大学4年・院2年)		17.1%	20.5%	16.1%	12.2%	20.1%
2013年卒(大学3年・院1年)		78.1%	75.9%	78.7%	82.8%	75.3%
2014年卒(大学2年)		2.1%	1.8%	2.2%	2.8%	1.7%
2015年卒(大学1年)		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

留学生の採用方針について

■海外留学している「日本人留学生」、日本留学している「外国人留学生」、海外に在学する「現地大学生(現地国籍)」の採用方針について教えてください。

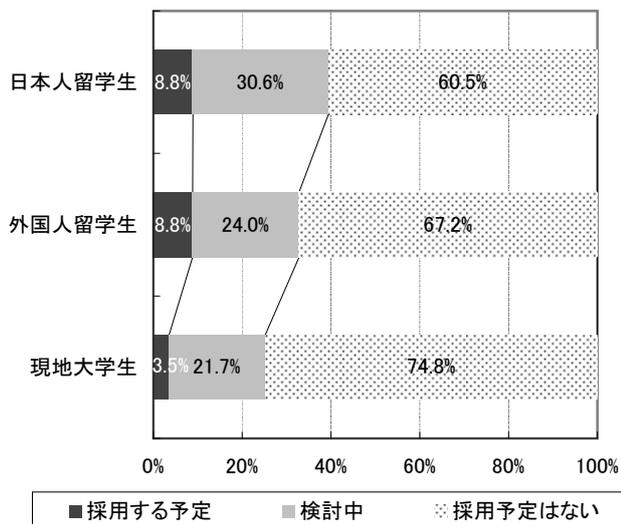
◆2012年卒(2011年4月～2012年3月卒)

		全体	上場	非上場	製造業	非製造業
日本人留学生	採用した(する予定)	8.4%	18.1%	6.1%	8.6%	8.3%
	採用していない(予定はない)	91.6%	81.9%	93.9%	91.4%	91.7%
n=1,618						
外国人留学生	採用した(する予定)	10.7%	27.1%	6.7%	14.4%	8.4%
	採用していない(予定はない)	89.3%	72.9%	93.3%	85.6%	91.6%
n=1,624						
現地大学生	採用した(する予定)	2.9%	7.9%	1.7%	3.4%	2.6%
	採用していない(予定はない)	97.1%	92.1%	98.3%	96.6%	97.4%
n=1,597						

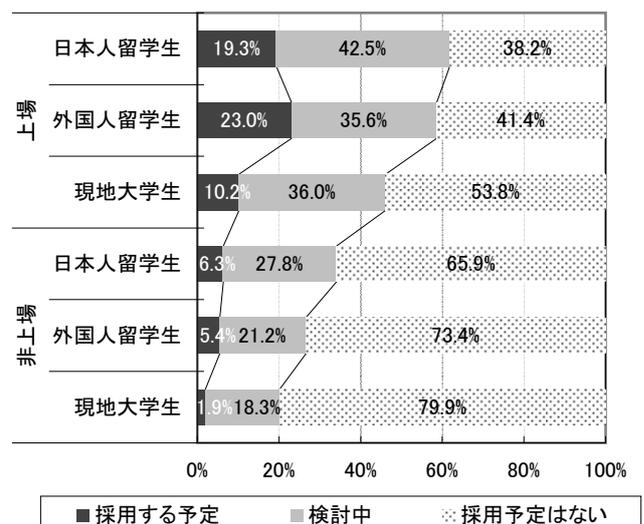
◆2013年卒(2012年4月～2013年3月卒)

		全体	上場	非上場	製造業	非製造業
日本人留学生	採用する予定	8.8%	19.3%	6.3%	8.9%	8.8%
	検討中	30.6%	42.5%	27.8%	33.9%	28.7%
	採用予定はない	60.5%	38.2%	65.9%	57.1%	62.6%
n=1,586						
外国人留学生	採用する予定	8.8%	23.0%	5.4%	10.8%	7.7%
	検討中	24.0%	35.6%	21.2%	27.1%	22.2%
	採用予定はない	67.2%	41.4%	73.4%	62.2%	70.2%
n=1,597						
現地大学生	採用する予定	3.5%	10.2%	1.9%	4.2%	3.1%
	検討中	21.7%	36.0%	18.3%	23.0%	20.9%
	採用予定はない	74.8%	53.8%	79.9%	72.8%	76.1%
n=1,574						

次年度(2013年卒)留学生採用(全体)



(上場・非上場)



人事以外の社員の活用/採用費

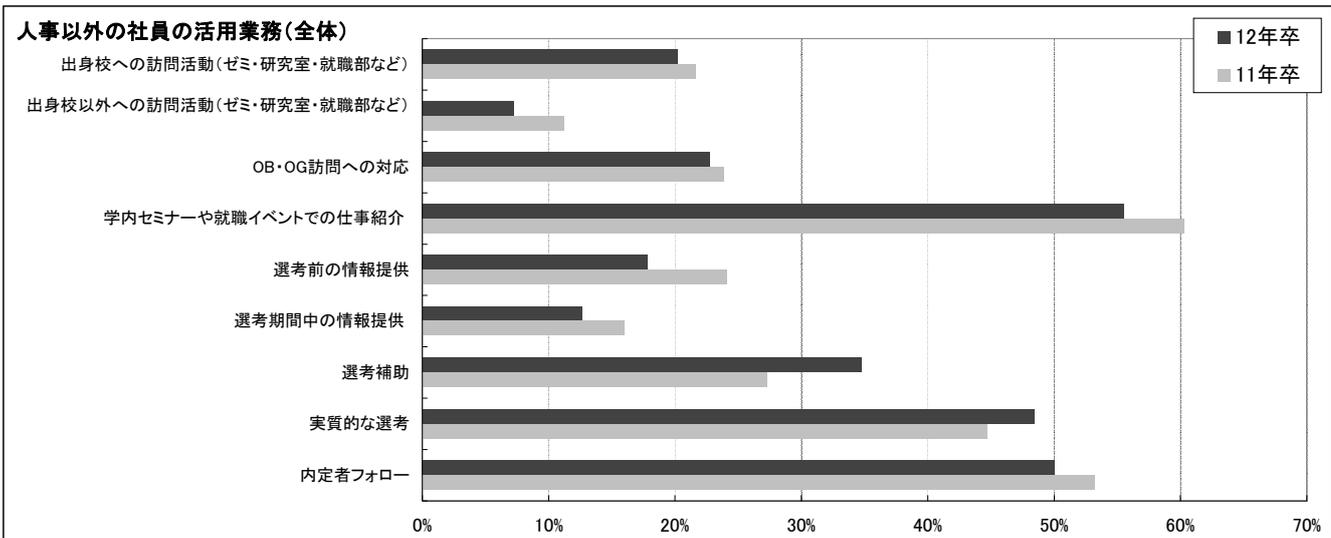
■人事以外の社員の動員数

n=1,611 (単位:人)	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	12年卒	11年卒								
動員数	26.1	29.9	74.5	68.3	15.7	19.0	21.3	30.4	28.9	29.7

■人事以外の社員の協力内容

n=1,531 (MA)	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	11年卒	12年卒								
出身校への訪問活動(ゼミ・研究室・就職部など)	20.2%	21.6%	31.6%	28.5%	17.6%	19.8%	25.0%	26.7%	17.4%	18.7%
出身校以外への訪問活動(ゼミ・研究室・就職部など)	7.2%	11.2%	11.5%	10.4%	6.2%	11.4%	9.0%	12.9%	6.1%	10.2%
OB・OG訪問への対応	22.7%	23.8%	36.1%	36.9%	19.6%	20.3%	22.5%	19.9%	22.8%	26.1%
学内セミナーや就職イベントでの仕事紹介	55.5%	60.3%	59.4%	66.9%	54.6%	58.5%	57.3%	61.8%	54.4%	59.4%
選考前の情報提供	17.8%	24.1%	21.2%	22.3%	17.0%	24.6%	19.4%	22.9%	16.7%	24.8%
選考期間中の情報提供	12.6%	16.0%	17.0%	16.5%	11.6%	15.9%	12.4%	15.8%	12.7%	16.1%
選考補助	34.7%	27.3%	28.8%	26.5%	36.1%	27.5%	31.8%	21.0%	36.5%	30.9%
実質的な選考	48.4%	44.7%	47.2%	46.5%	48.7%	44.1%	45.8%	44.3%	50.0%	44.8%
内定者フォロー	50.0%	53.2%	54.5%	56.5%	48.9%	52.3%	47.0%	50.5%	51.8%	54.8%

人事以外の社員の活用業務(全体)



■採用費総額平均

n=1,139 (単位:万円)	
全体	549.4
上場	1,231.2
非上場	427.3
製造業	516.3
非製造業	568.9

■採用費中の広告費平均

n=926 (単位:万円)	
全体	283.6
上場	569.9
非上場	231.7
製造業	261.3
非製造業	296.8

■採用費中の内定後にかかる費用平均

n=858 (単位:万円)	
全体	73.2
上場	164.9
非上場	56.0
製造業	69.1
非製造業	75.7

■採用費・・・広告費の他、入社案内やホームページ・ダイレクトメールなどのツール作成費、DM発送費、セミナー運営費、アウトソーシング費(データ処理・電話オペレーターなど)、資料発送費など、「採用経費」に含まれる費用総額

■広告費・・・就職情報誌や就職情報サイト、新聞など、一般に公開される採用情報を掲載・出稿するための費用総額