

2009年9月

「2010年卒 内定状況及び採用活動に関するアンケート」

【本調査に関するお問い合わせ先】
株式会社 毎日コミュニケーションズ
就職情報事業本部 事業推進部 事業推進課
TEL:03(6267)4571 FAX:03(6267)4015 E-mail:kikaku@mycom.co.jp



毎日コミュニケーションズ

「10年卒 内定状況及び採用活動に関するアンケート」

● INDEX ●

■INDEX・調査概要	-	1P
■SUMMARY	-	2P
■採用充足率	-	4P
■内定者への満足度	-	5P
■内定者への満足度(総合評価)の年次推移	-	6P
■内定を出す基準	-	7P
■採用活動の印象	-	8P
■採用活動が厳しいと感じた理由/ 学生への訴求ポイント	-	9P
■エントリー数/エントリーシート数/説明会参加率/辞退率/充足率	-	10P
■学生の高いと思う能力・低いと思う能力	-	11P
■内定を出す際に重視する項目	-	12P
■採用活動進捗状況と今後の活動予定	-	14P
■セミナー・選考・内定の各開始時期	-	16P
■選考の回数と日程/内定者フォロー	-	17P
■採用費/人事以外の社員の活用	-	18P
■次年度(11年卒)の採用について	-	19P

● 調査概要 ●

【調査名】 「2010年卒者の内定状況及び採用活動に関するアンケート」

【調査方法】 回答用紙郵送後、FaxまたはWebから回答受付

【調査期間】 2009年7月14日(火)発送、8月10日(月)受付締切り

【アンケート送付対象】 国内優良企業8,000社

【回答】 1,350件

【回答の内訳】

区分	回答数	割合
上場	379	28.1%
未上場	971	71.9%
製造業	483	35.8%
非製造業	867	64.2%

【有効回答率】 16.88%

【備考】 調査期間は1999年までは9～10月、2000年以降は7～8月

■内定者への満足度**～一位が「質・量とも満足」の50.9%、二位は「質は不満・量は満足」の22.1%**

「質・量とも満足」は、昨年の33.2%から17.7pt増加して50.9%、半数を超え、昨年同様に一位となった。
 「質は満足・量は不満」は、昨年の28.2%から8.7pt減少して19.5%、「質は不満・量は満足」は、昨年の20.8%から1.3pt増加して22.1%と、昨年の二位・三位が入り替わった。質・量のいずれかに満足している企業（「質・量とも満足」+「質は満足・量は不満」+「質は不満・量は満足」）は昨年の82.2%から10.3pt増加して92.5%となった。
 「質・量とも不満」は、昨年の17.8%から10.3pt減少して7.5%と、一桁に減少した。

■内定基準**～全体・総合で「昨年より厳しくした」が56.8%、「昨年並み」は41.6%**

内定を出す基準は、「昨年より基準を厳しくした」が昨年の17.5%から39.3ptと大幅に増加して56.8%となった。
 逆に「昨年並み」は、昨年の77.2%から35.6ptと大幅に減少して41.6%となった。
 「昨年より基準を緩くした」は、昨年の5.3%からさらに数値を減らして1.6%の僅少となった。

■採用活動の印象**～「厳しかった」が54.0%、「楽だった」が46.0%**

採用活動の印象では、「昨年並みに厳しかった」が昨年の53.8%から13.9pt減で39.9%、「昨年より楽だった」が昨年の10.4%から29.4ptの大幅増で39.8%となり、「昨年並みに厳しかった」と「昨年より楽だった」が僅差で並ぶ結果となった。
 「昨年より厳しかった」は昨年の31.3%から17.2ptの大幅減で14.1%、「昨年並みに楽だった」は昨年の4.5%から微増で6.2%。「厳しかった」（「昨年より厳しかった」+「昨年並みに厳しかった」）は昨年の85.1%から54.0%に減少、「楽だった」（「昨年より楽だった」+「昨年並みに楽だった」）は昨年の14.9%から46.0%に増加。昨年と比べると全体として大きく「楽」に傾いたものの、「厳しかった」がやや優勢となった。

■採用活動の印象を「厳しかった」とした理由**～「学生の質の低下」と「採用費用の削減」が増加**

採用活動の印象を「厳しかった」とした理由では、「学生の質の低下」が昨年の46.7%から10.6pt増加して57.3%、昨年の二位から一位に浮上した。一方、「辞退の増加」、「採用活動早期化への対応」、「母集団の確保」、「セミナー動員」はいずれも大幅減で、「辞退の増加」は26.4%、「採用活動早期化への対応」は22.9%、「母集団の確保」は22.8%、「セミナー動員」は17.6%にとどまった。
 「母集団の確保」は28ptの大幅減少、一方、「採用費用の削減」は順位こそ昨年の七位から六位へのワンランクアップにすぎないが、昨年の8.2%から12.0pt増加の20.2%、いずれも今年の採用環境を象徴する結果となった。

■エントリー数、説明会参加率、エントリーシート数**～「エントリー数増」が80.7%。説明会参加率、エントリーシート数も半数以上が増加**

エントリー数では、「大幅に増えた」が昨年の19.7%から36.0ptの大幅増で55.7%、昨年の三位から一位に浮上した。二位は「やや増えた」で昨年の27.5%から微減の25.0%。「エントリー数増」（「大幅に増えた」+「やや増えた」）は昨年の47.2%から33.5pt増の80.7%となった。
 説明会参加率では、「やや上がった」が昨年の27.3%から8.4ptの増で35.7%、昨年の二位から一位に上昇。「大幅に上がった」も昨年の11.6%から16.0pt増加の27.6%で、昨年四位から二位に浮上した。「説明会参加率増」（「大幅に上がった」+「やや上がった」）は昨年の38.9%から24.4pt増の63.3%となった。
 エントリーシート数では、「大幅に増えた」が昨年の10.0%から16.5pt増えて26.5%、昨年の五位から一位に一気に浮上した。二位は「やや増えた」で昨年の21.2%から微増の23.8%。「エントリーシート数増」（「大幅に増えた」+「やや増えた」）は昨年の31.2%から19.1pt増の50.3%となった。
 エントリー数、説明会参加率、エントリーシート数とも「大幅に増えた」が大勢となったが、エントリー数→説明会参加率→エントリーシート数と選考過程を経るにつれ数値（占有率）は減少し、エントリー数に比べるとエントリーシート数では半減している。

■採用活動の進捗状況

～「充足して採用終了」が7割前後。「未充足で採用終了」は1割で、理由は「計画の変更」が最多

4大文系・4大理系とも「充足して採用終了・ほぼ終了」が数値を伸ばした。

4大文系では昨年の56.2%から12.5pt増で68.7%。4大理系では昨年の46.3%から18.7pt増で65.0%となった。

「充足していないが採用終了」はいずれも微増で、4大文系が11.2%、4大理系が12.0%。

一方、「採用継続」は、4大文系では昨年の35.9%から15.8pt減少の20.1%、4大理系では昨年の42.9%から19.9ptの減少で23.0%と大幅に減少した。

「充足していないが採用終了」の理由では、「計画(採用予定数)に変更が生じた」が昨年の26.6%から11.9pt増の38.5%で、昨年の二位から一位に浮上。二位には昨年一位の「学生の質が求めるレベルに達していない」が昨年の36.1%から微増の37.8%の僅差で続いた。

■採用活動継続企業の今後の方針

～「9月末までに活動終了」が5割前後。一方、「来年3月末まで」も1割強

8月以降も活動を継続する企業では、「9月末までに活動終了」が昨年の3割前後から5割前後へ増加、「年内一杯」までとする企業は昨年の3割前後から1割台半ばへ半減した。一方「来年3月末まで」とする企業は昨年から微減にとどまり、1割強となった。

最終的に充足できなかった場合の対応は、「補充しない」が昨年の4割台から7割前後へと大幅に増加し、「中等等の即戦力で補充」は昨年の4割から2割台後半まで減少した。

4大文系・4大理系の選考方針では、「量よりは質を重視」が昨年の6割半ばからおよそ1割減少して5割前半に、一方、「徹底して質を重視」は昨年の2割前半から2割増加して4割前半から4割半ばとなった。

総じて求職者側には厳しい結果だが、求人側にとっても、質重視のさらなる徹底というハードルを掲げての後半戦となる。

■内定者フォロー

～内定者フォローは従来どおり実施

「懇親会」、「内定式」、「社内報・資料の郵送」、「人事から状況確認連絡」、「社内・工場見学」など、定番の手法が例年どおり上位に並んだ。

中位以下も、昨年と比べ数値、順位に大きな変動はない。

また、「通信教育を受講させる」、「グループワーク・グループディスカッション(宿泊を伴わない集合研修)」、「e-learning」、「内定者向けweb掲示板やSNSを用意」などの手法も、一定ポイントを獲得している。多様なツールがある中で、インターネットを利用することで求職者側と求人側いずれの負担も最小限におさえつつ内定者フォローを実現できるもの、在学中から社会とのかかわりを意識させて社会に出る自覚を醸成できるもの、などが評価されているように見える。

■次年度の採用活動

～難易度「今年度並み」が67.0%、採用数「今年度並み」が76.3%

次年度の採用難易度については、「今年度並み」が昨年の60.3%から6.7pt増の67.0%。「今年より厳しくなる」(「非常に厳しくなる」+「厳しくなる」)は30.9%。一方、「今年より楽になる」(「非常に楽になる」+「楽になる」)は2.2%にとどまった。

次年度の採用数は「今年度並み」が76.3%と、昨年の78.3%から微減しつつも一位。「増やす」(「大幅に増やす」+「多少増やす」)は昨年の7.3%から微減して5.4%。「減らす」(「大幅に減らす」+「多少減らす」)は昨年の14.4%から18.3%への微増にとどまった。

次年度の活動日程については、「採用情報の公開」は「今年度と同時期」が昨年の68.6%から18.2ptの大幅増で86.8%。「今年より前倒し」は昨年の29.3%から20.5ptの大幅減で8.8%。「今年度より遅らせる」は昨年から微増で4.5%となった

「エントリーの受付」、「会社説明会開催」、「選考開始」、「内定出し」も、「採用情報の公開」とほぼ同じ傾向で、いずれも「今年度と同時期」が8割以上となった。

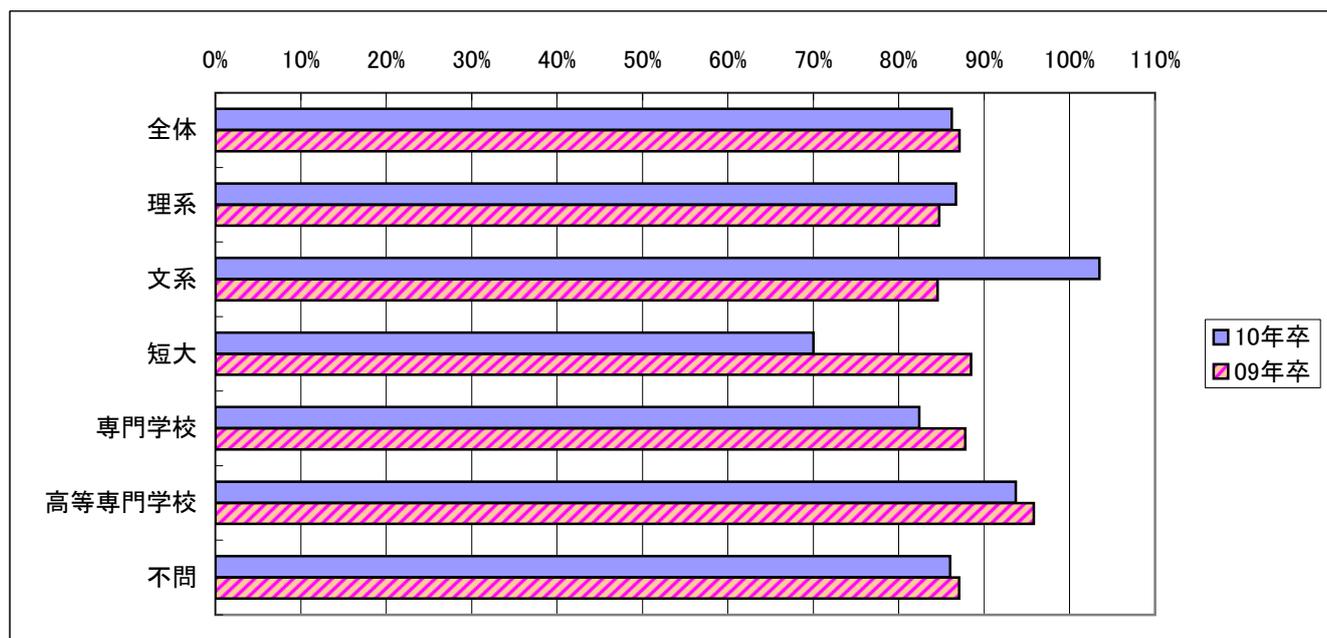
採用充足率

■採用充足率(内定者数／募集人数)

【表1】

	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
		昨年		昨年		昨年		昨年		昨年
全体	86.2%	87.1%	95.7%	96.6%	78.1%	82.4%	80.3%	91.5%	88.9%	87.9%
理系	86.7%	84.7%	126.5%	89.8%	66.0%	82.5%	89.1%	83.8%	78.8%	85.9%
文系	103.5%	84.5%	108.9%	79.6%	100.5%	91.7%	97.8%	92.8%	110.1%	77.4%
短大	70.0%	88.5%	83.3%	95.8%	67.2%	83.5%	63.9%	95.2%	76.5%	80.9%
専門学校	82.4%	87.8%	69.4%	88.4%	88.5%	87.4%	87.8%	84.6%	77.7%	88.3%
高等専門学校	93.7%	95.8%	95.3%	98.8%	89.1%	82.9%	91.3%	94.4%	97.2%	99.4%
不問	86.0%	87.1%	95.6%	94.1%	77.8%	81.1%	79.7%	87.7%	88.8%	86.8%

文系＝大学院文系＋4大文系、理系＝大学院理系＋4大理系

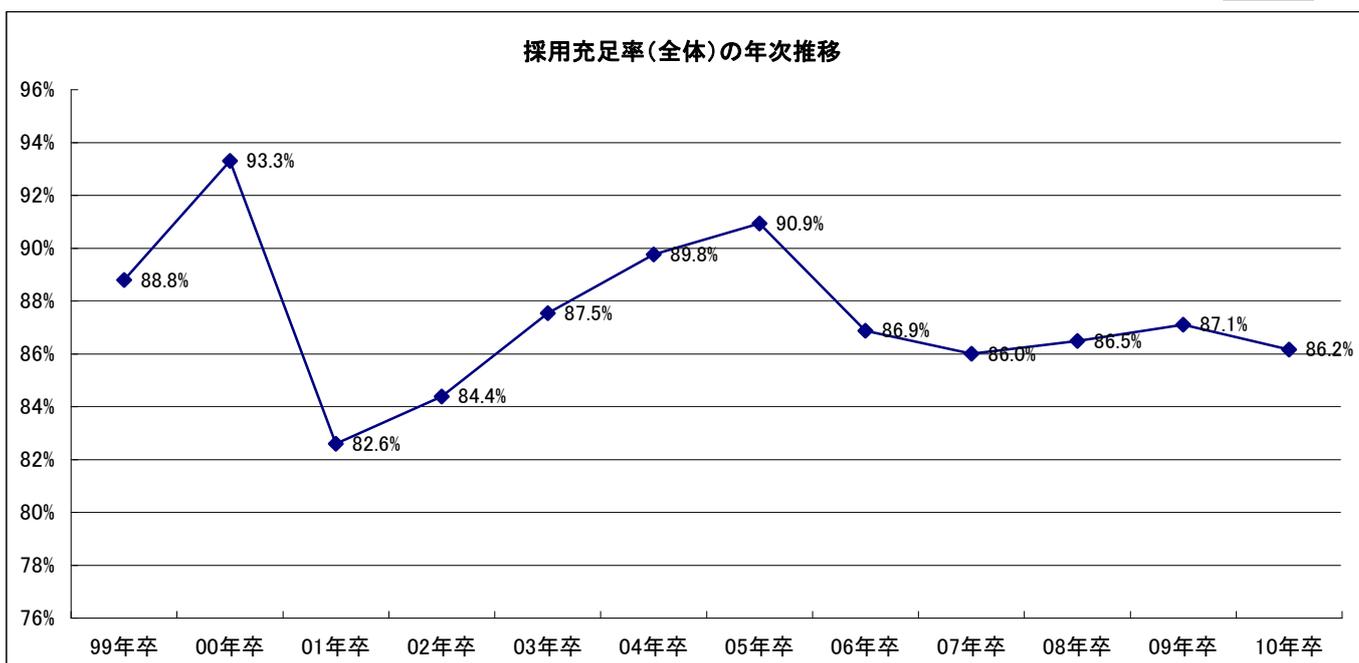


採用充足率(全体)の推移

【表2】

	99年卒	00年卒	01年卒	02年卒	03年卒	04年卒	05年卒	06年卒	07年卒	08年卒	09年卒	10年卒
全体	88.8%	93.3%	82.6%	84.4%	87.5%	89.8%	90.9%	86.9%	86.0%	86.5%	87.1%	86.2%

採用充足率(全体)の年次推移



内定者への満足度

【全体】	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
		昨年		昨年		昨年		昨年
総合評価	50.9%	33.2%	19.5%	28.2%	22.1%	20.8%	7.5%	17.8%
大学院理系	52.5%	51.0%	17.5%	25.0%	20.9%	10.9%	9.0%	13.0%
4大理系	46.3%	33.2%	24.1%	31.1%	20.5%	18.2%	9.0%	17.5%
大学院文系	51.1%	45.4%	13.8%	20.4%	23.4%	22.2%	11.7%	12.0%
4大文系	50.1%	37.0%	17.8%	25.5%	24.7%	22.8%	7.4%	14.7%

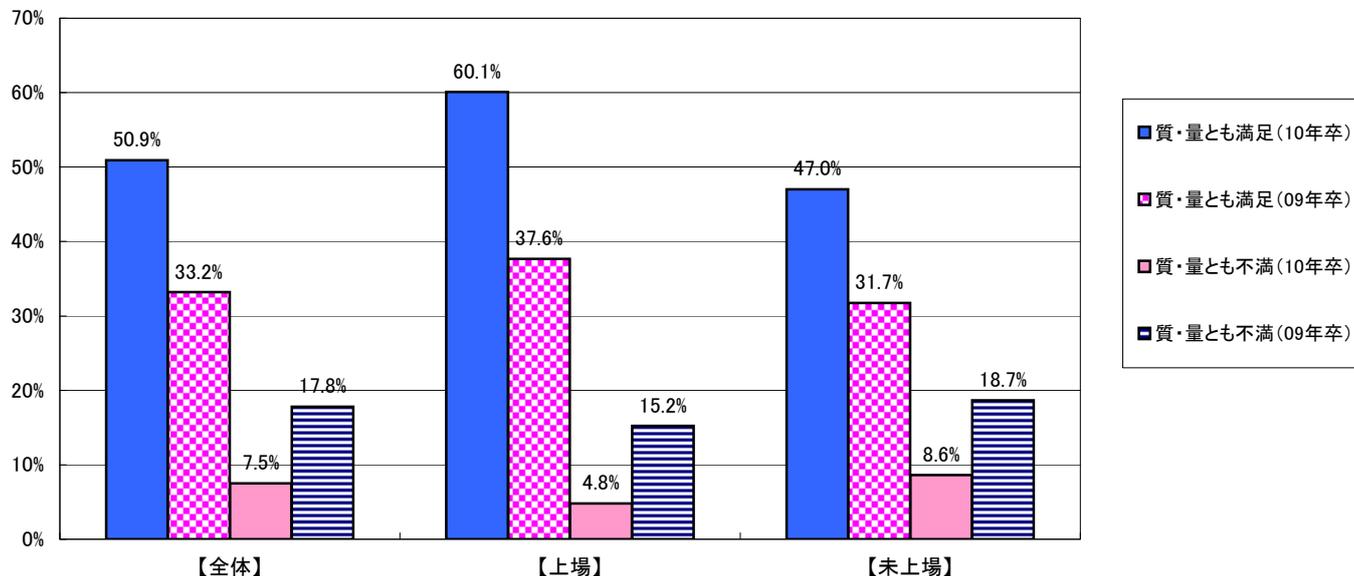
【上場】	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
		昨年		昨年		昨年		昨年
総合評価	60.1%	37.6%	15.7%	27.9%	19.4%	19.3%	4.8%	15.2%
大学院理系	58.7%	57.5%	14.3%	20.0%	20.6%	12.5%	6.3%	10.0%
4大理系	50.6%	36.6%	16.5%	26.0%	21.5%	21.1%	11.4%	16.3%
大学院文系	62.1%	53.5%	10.3%	23.3%	24.1%	14.0%	3.4%	9.3%
4大文系	55.2%	41.0%	15.5%	26.3%	26.7%	20.5%	2.6%	12.2%

【未上場】	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
		昨年		昨年		昨年		昨年
総合評価	47.0%	31.7%	21.2%	28.3%	23.2%	21.3%	8.6%	18.7%
大学院理系	49.1%	46.4%	19.3%	28.6%	21.1%	9.8%	10.5%	15.2%
4大理系	45.1%	32.0%	26.2%	32.9%	20.3%	17.1%	8.4%	18.0%
大学院文系	46.2%	40.0%	15.4%	18.5%	23.1%	27.7%	15.4%	13.9%
4大文系	48.5%	35.8%	18.5%	25.3%	24.1%	23.5%	8.8%	15.4%

【製造業】	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
		昨年		昨年		昨年		昨年
総合評価	50.6%	32.4%	18.5%	28.1%	21.6%	21.4%	9.4%	18.1%
大学院理系	52.7%	50.5%	15.1%	21.9%	24.7%	15.2%	7.5%	12.4%
4大理系	42.8%	30.8%	23.4%	31.8%	22.8%	21.5%	11.0%	15.9%
大学院文系	45.0%	51.2%	10.0%	14.0%	25.0%	25.6%	20.0%	9.3%
4大文系	50.3%	38.3%	11.2%	23.3%	29.4%	23.3%	9.1%	15.0%

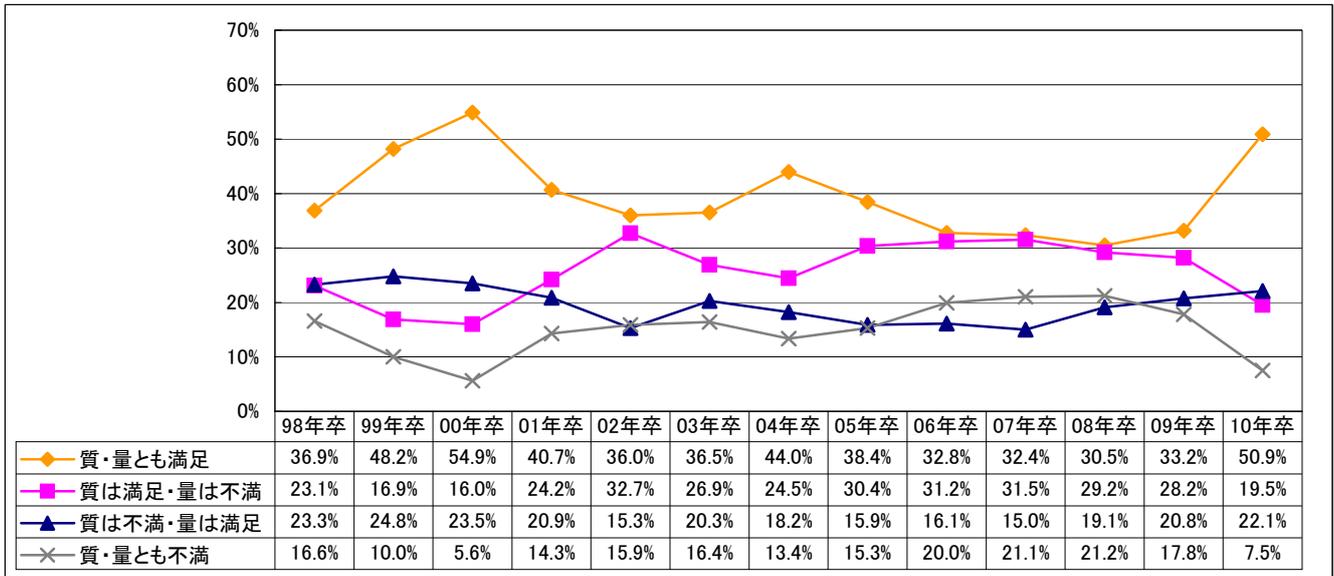
【非製造業】	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
		昨年		昨年		昨年		昨年
総合評価	51.0%	33.6%	20.1%	28.3%	22.3%	20.5%	6.5%	17.6%
大学院理系	52.4%	51.7%	20.2%	28.7%	16.7%	5.8%	10.7%	13.8%
4大理系	48.6%	34.9%	24.5%	30.6%	19.1%	15.9%	7.7%	18.7%
大学院文系	52.7%	41.5%	14.9%	24.6%	23.0%	20.0%	9.5%	13.9%
4大文系	50.0%	36.5%	20.5%	26.4%	22.8%	22.6%	6.6%	14.5%

満足度昨年比

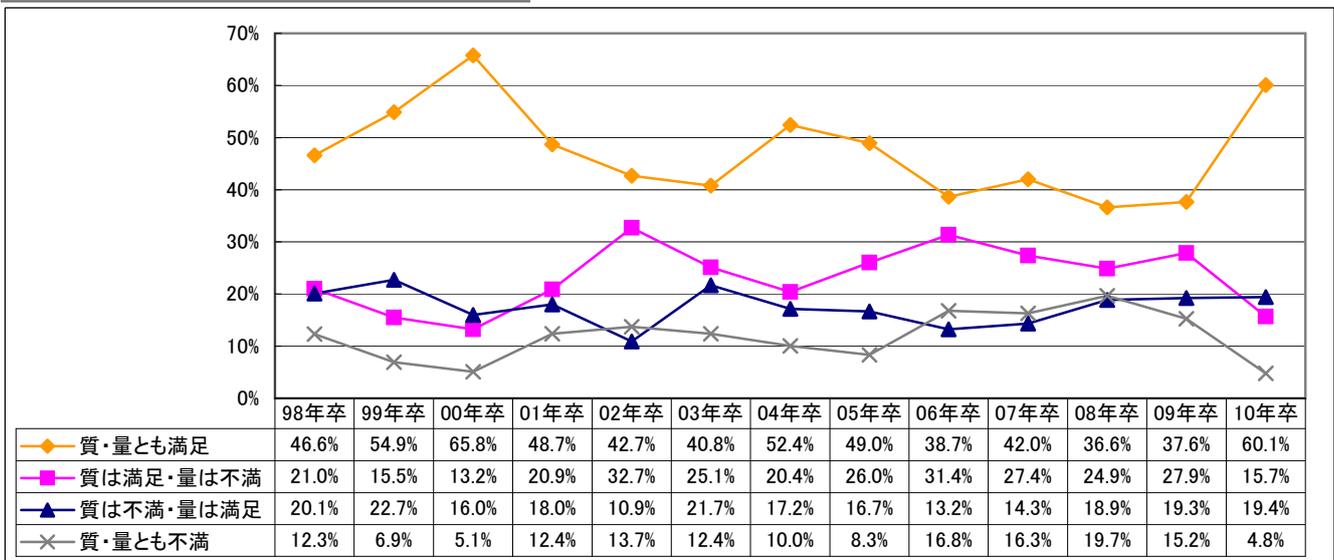


内定者への満足度(総合評価)の年次推移

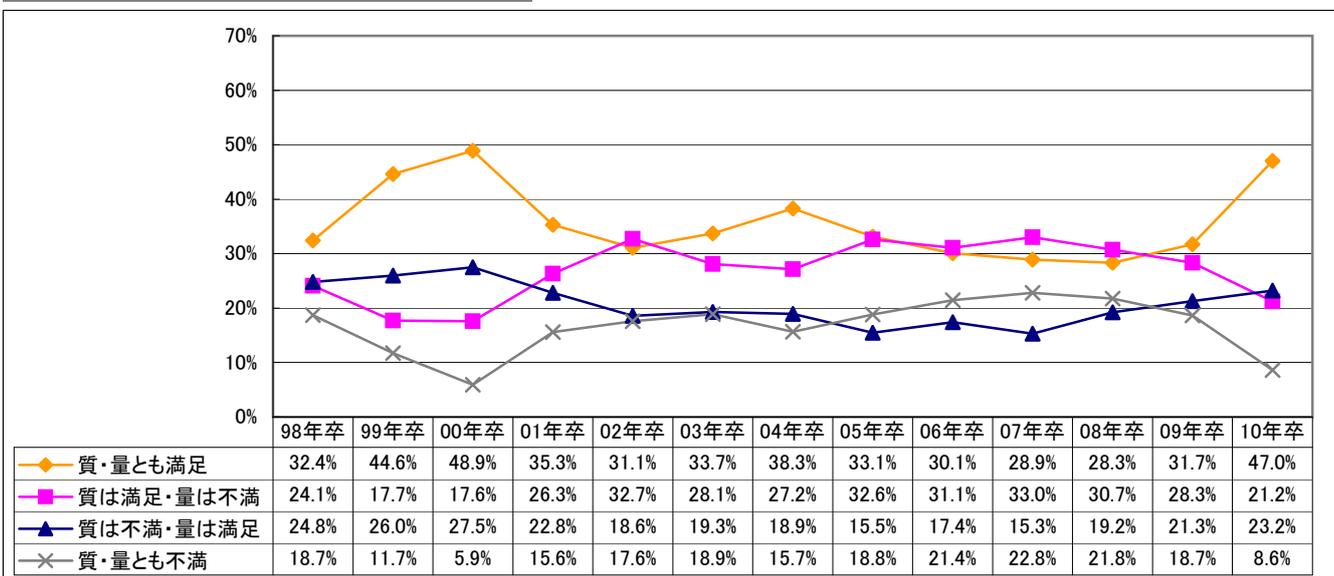
全体



上場



未上場



内定を出す基準

	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
		昨年								
昨年より基準を厳しくした	56.8%	17.5%	58.8%	15.7%	56.0%	18.0%	55.9%	14.9%	57.3%	18.7%
昨年並み	41.6%	77.2%	39.8%	79.4%	42.3%	76.5%	42.2%	79.7%	41.3%	75.9%
昨年より基準を緩くした	1.6%	5.3%	1.4%	4.9%	1.7%	5.5%	1.9%	5.3%	1.5%	5.3%

	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
		昨年								
昨年より基準を厳しくした	55.0%	14.5%	53.8%	11.4%	55.7%	16.1%	54.2%	13.7%	55.6%	15.2%
昨年並み	43.0%	78.4%	43.4%	81.1%	42.8%	77.0%	43.6%	79.1%	42.5%	77.8%
昨年より基準を緩くした	2.0%	7.1%	2.9%	7.6%	1.5%	6.9%	2.2%	7.2%	1.8%	7.0%

	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
		昨年								
昨年より基準を厳しくした	58.6%	17.0%	56.9%	15.5%	59.5%	17.8%	56.4%	16.0%	60.0%	17.7%
昨年並み	39.0%	78.0%	39.9%	81.6%	38.6%	76.3%	41.3%	80.1%	37.5%	76.6%
昨年より基準を緩くした	2.4%	5.0%	3.3%	3.0%	2.0%	5.9%	2.2%	3.9%	2.5%	5.7%

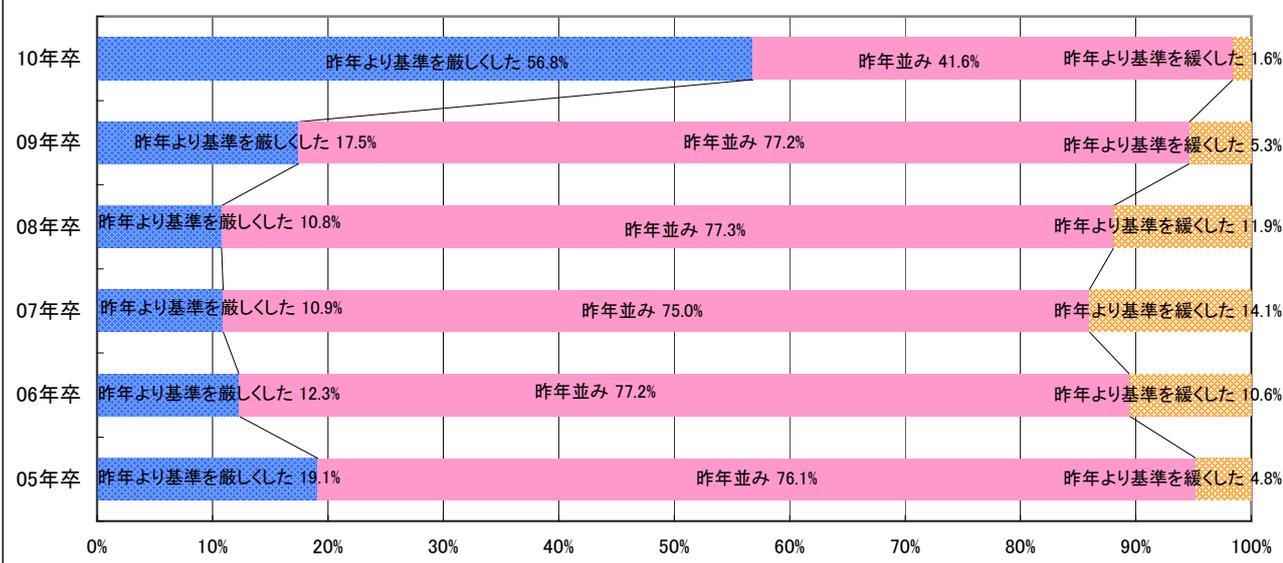
	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
		昨年								
昨年より基準を厳しくした	54.1%	15.0%	54.0%	13.0%	54.2%	15.9%	54.5%	14.7%	53.8%	15.2%
昨年並み	42.6%	77.8%	39.7%	78.3%	43.6%	77.6%	41.4%	76.7%	43.4%	78.7%
昨年より基準を緩くした	3.3%	7.2%	6.3%	8.7%	2.2%	6.5%	4.0%	8.5%	2.8%	6.1%

	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
		昨年								
昨年より基準を厳しくした	61.0%	17.1%	63.3%	16.9%	60.3%	17.2%	61.0%	9.4%	61.0%	21.3%
昨年並み	36.4%	79.2%	30.6%	80.3%	38.4%	78.7%	35.6%	85.9%	36.8%	75.6%
昨年より基準を緩くした	2.6%	3.7%	6.1%	2.8%	1.4%	4.0%	3.4%	4.7%	2.2%	3.1%

	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
		昨年								
昨年より基準を厳しくした	57.4%	14.7%	54.5%	13.6%	58.2%	15.0%	56.5%	14.9%	58.1%	14.6%
昨年並み	41.0%	78.3%	42.9%	78.2%	40.5%	78.3%	42.2%	78.5%	40.3%	78.2%
昨年より基準を緩くした	1.6%	7.0%	2.6%	8.2%	1.3%	6.7%	1.4%	6.7%	1.7%	7.3%

	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
		昨年								
昨年より基準を厳しくした	58.3%	18.2%	64.0%	16.7%	56.7%	18.7%	55.2%	12.8%	59.7%	20.6%
昨年並み	40.2%	76.0%	34.0%	77.8%	41.9%	75.5%	42.1%	80.2%	39.4%	74.2%
昨年より基準を緩くした	1.5%	5.8%	2.0%	5.6%	1.4%	5.8%	2.8%	7.0%	0.9%	5.2%

【総合-全体】内定を出す基準は昨年と比較してどのようなスタンス？



採用活動の印象

【全体】

	昨年より厳しかった		昨年並みに厳しかった		昨年並みに楽だった		昨年より楽だった	
	昨年	今年	昨年	今年	昨年	今年	昨年	今年
総合評価	14.1%	31.3%	39.9%	53.8%	6.2%	4.5%	39.8%	10.4%
大学院(理系)	16.2%	32.5%	41.9%	56.1%	3.5%	3.0%	38.4%	8.5%
大学院(文系)	11.8%	26.0%	37.6%	56.3%	7.3%	6.7%	43.3%	11.0%
4大理系	16.4%	35.5%	42.3%	55.0%	4.2%	2.2%	37.0%	7.3%
4大文系	14.3%	28.7%	35.6%	51.5%	8.5%	7.5%	41.6%	12.3%

【上場】

	昨年より厳しかった		昨年並みに厳しかった		昨年並みに楽だった		昨年より楽だった	
	昨年	今年	昨年	今年	昨年	今年	昨年	今年
総合評価	10.5%	24.7%	42.4%	63.9%	6.2%	3.4%	41.0%	8.0%
大学院(理系)	9.5%	29.7%	41.3%	59.3%	1.6%	3.3%	47.6%	7.7%
大学院(文系)	6.8%	28.8%	34.1%	54.6%	2.3%	3.0%	56.8%	13.6%
4大理系	16.5%	33.3%	44.3%	58.3%	3.8%	1.9%	35.4%	6.5%
4大文系	14.8%	25.4%	35.2%	58.5%	7.4%	7.0%	42.6%	9.2%

【未上場】

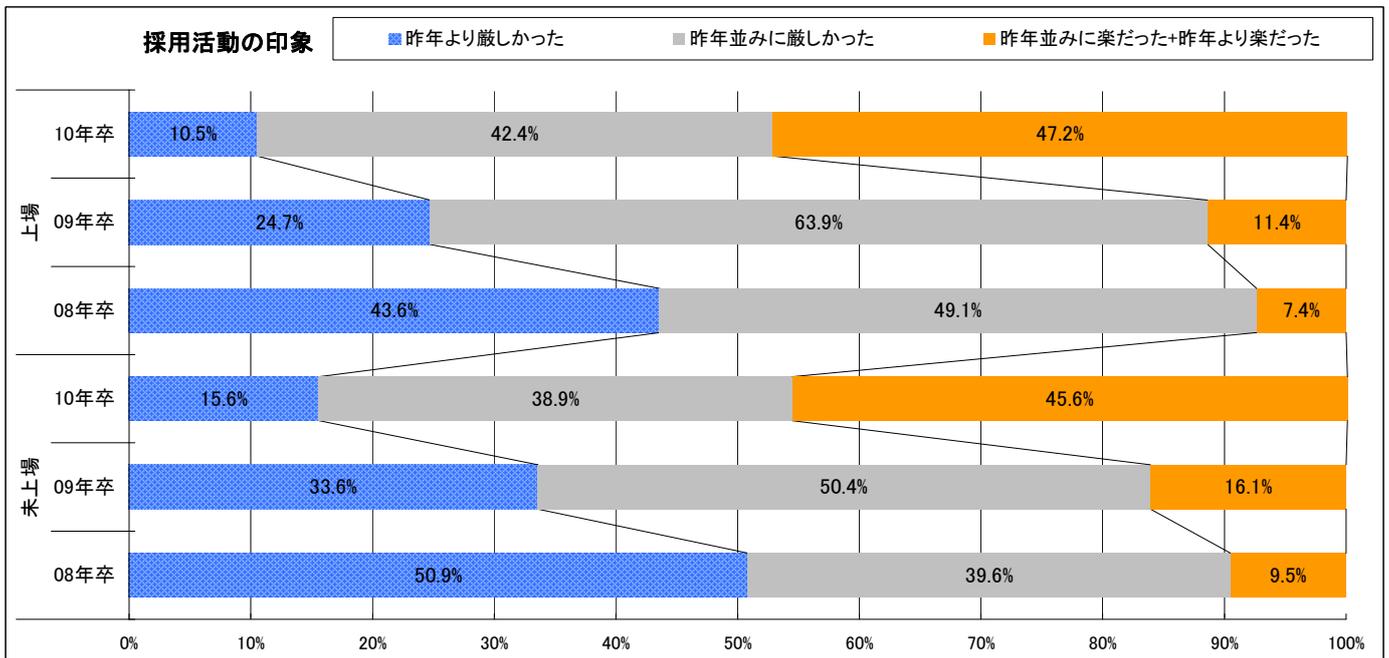
	昨年より厳しかった		昨年並みに厳しかった		昨年並みに楽だった		昨年より楽だった	
	昨年	今年	昨年	今年	昨年	今年	昨年	今年
総合評価	15.6%	33.6%	38.9%	50.4%	6.2%	4.9%	39.4%	11.2%
大学院(理系)	18.7%	33.6%	42.2%	54.7%	4.2%	2.8%	34.9%	8.9%
大学院(文系)	13.4%	25.0%	38.8%	56.9%	9.0%	8.0%	38.8%	10.1%
4大理系	16.4%	36.1%	41.8%	54.0%	4.3%	2.3%	37.5%	7.5%
4大文系	14.1%	29.7%	35.7%	49.4%	8.9%	7.7%	41.3%	13.3%

【製造業】

	昨年より厳しかった		昨年並みに厳しかった		昨年並みに楽だった		昨年より楽だった	
	昨年	今年	昨年	今年	昨年	今年	昨年	今年
総合評価	13.9%	32.1%	42.2%	54.0%	5.3%	4.6%	38.5%	9.3%
大学院(理系)	15.5%	31.1%	40.2%	56.8%	2.1%	4.6%	42.3%	7.6%
大学院(文系)	10.7%	20.7%	30.4%	62.1%	7.1%	10.3%	51.8%	6.9%
4大理系	18.1%	37.0%	39.6%	54.3%	4.2%	1.9%	38.2%	6.7%
4大文系	16.2%	26.2%	33.1%	55.9%	10.1%	8.2%	40.5%	9.7%

【非製造業】

	昨年より厳しかった		昨年並みに厳しかった		昨年並みに楽だった		昨年より楽だった	
	昨年	今年	昨年	今年	昨年	今年	昨年	今年
総合評価	14.2%	31.0%	38.6%	53.7%	6.6%	4.4%	40.5%	10.9%
大学院(理系)	16.7%	33.5%	43.2%	55.5%	4.5%	1.7%	35.6%	9.3%
大学院(文系)	12.3%	28.7%	41.0%	53.3%	7.4%	4.8%	39.3%	13.2%
4大理系	15.4%	34.4%	44.0%	55.4%	4.3%	2.5%	36.3%	7.7%
4大文系	13.4%	29.9%	36.8%	49.4%	7.8%	7.2%	42.1%	13.5%



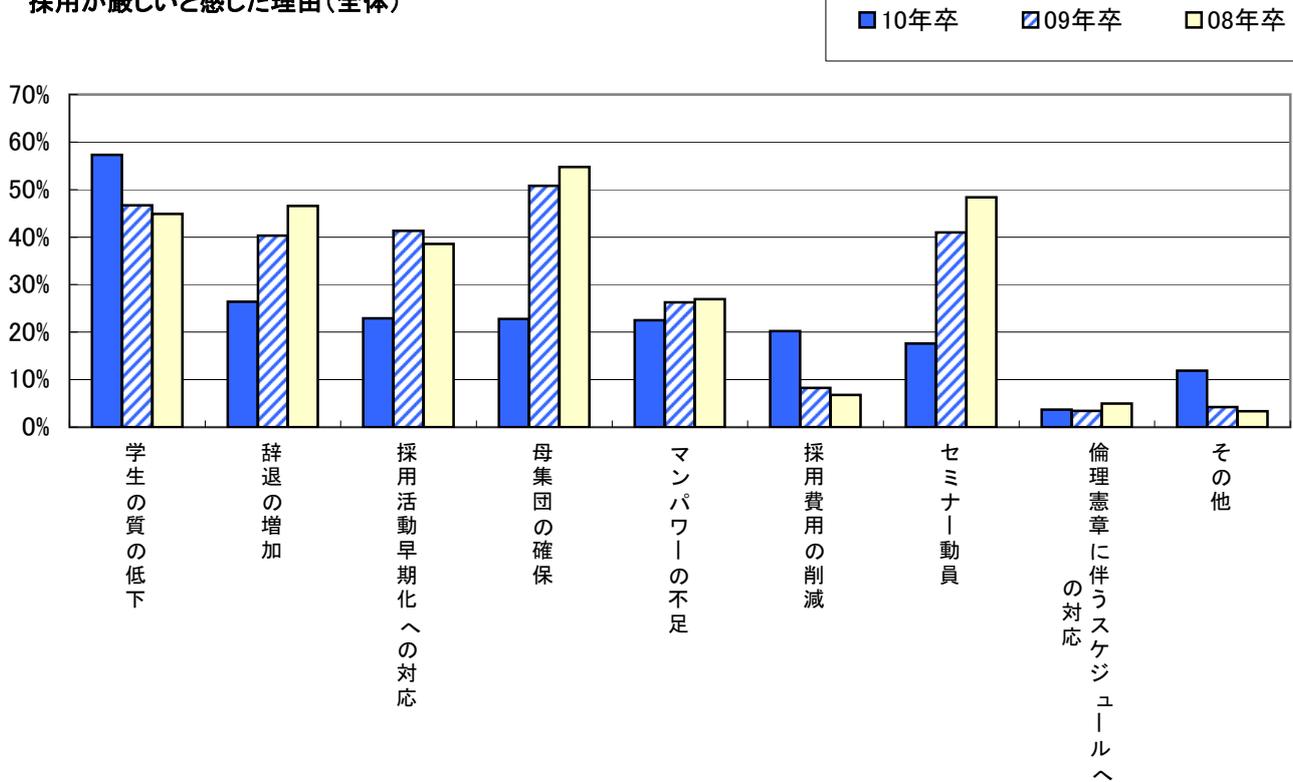
採用活動が厳しいと感じた理由/学生への訴求ポイント

■設問「採用活動の印象」で「昨年より厳しかった」、「昨年並みに厳しかった」と回答した理由

【表1】

(MA)	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
		昨年								
採用活動早期化への対応	22.9%	41.3%	23.7%	43.0%	22.6%	40.8%	22.0%	43.3%	23.4%	40.3%
母集団の確保	22.8%	50.8%	20.5%	48.7%	23.6%	51.5%	26.1%	53.3%	20.7%	49.5%
セミナー動員	17.6%	41.0%	12.1%	33.6%	19.5%	43.5%	18.7%	39.4%	16.9%	41.8%
学生の質の低下	57.3%	46.7%	59.5%	48.0%	56.5%	46.3%	59.3%	41.4%	56.1%	49.5%
採用費用の削減	20.2%	8.2%	21.6%	9.4%	19.7%	7.8%	23.1%	7.3%	18.5%	8.7%
マンパワーの不足	22.5%	26.3%	31.6%	39.6%	19.2%	21.8%	23.1%	29.2%	22.1%	24.7%
辞退の増加	26.4%	40.3%	26.3%	43.0%	26.4%	39.4%	26.5%	42.6%	26.4%	39.1%
倫理憲章に伴うスケジュールへの対応	3.7%	3.4%	8.9%	7.7%	1.7%	2.0%	5.2%	3.9%	2.7%	3.2%
その他	11.9%	4.2%	13.2%	5.0%	11.5%	3.9%	10.4%	3.7%	12.8%	4.5%

採用が厳しいと感じた理由(全体)



■説明会で力を入れて説明した点

【MA:4つまで選択】

	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
		昨年								
企業理念	49.5%	45.0%	52.6%	46.6%	48.2%	44.5%	47.9%	43.4%	50.3%	45.9%
経営者の話	18.8%	22.0%	9.3%	8.7%	22.6%	26.4%	17.0%	18.5%	19.9%	23.8%
詳しい業界説明	40.0%	36.7%	43.1%	44.1%	38.8%	34.2%	38.1%	35.7%	41.0%	37.2%
社風	56.7%	57.2%	59.4%	60.2%	55.6%	56.2%	56.4%	56.0%	56.8%	57.8%
詳しい仕事内容	74.2%	72.5%	75.5%	73.6%	73.7%	72.1%	77.3%	75.7%	72.5%	70.8%
求める人材像	52.2%	45.5%	56.4%	45.0%	50.5%	45.7%	54.7%	44.8%	50.8%	45.9%
採用基準	8.4%	6.8%	7.9%	4.6%	8.6%	7.6%	10.2%	8.0%	7.4%	6.2%
教育・研修制度	34.8%	30.8%	27.5%	24.5%	37.7%	32.8%	27.2%	21.7%	39.0%	35.4%
入社後の配属	9.7%	9.4%	12.3%	9.8%	8.7%	9.3%	10.9%	12.4%	9.0%	7.9%
福利厚生	10.8%	11.7%	9.0%	13.9%	11.6%	11.0%	12.9%	13.2%	9.8%	11.0%
採用スケジュール	14.5%	12.6%	15.3%	14.2%	14.1%	12.1%	15.5%	14.5%	13.9%	11.6%
ビジネスプラン	8.8%	6.8%	10.6%	7.9%	8.0%	6.5%	6.8%	5.8%	9.9%	7.4%

【表2】

エントリー数/エントリーシート数/説明会参加率/辞退率/充足率

■昨年と比べ、応募学生数(就職サイトやHPからのエントリー)は？

	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
		昨年								
大幅に減った	1.6%	8.2%	1.6%	5.8%	1.6%	9.0%	1.7%	8.4%	1.5%	8.1%
やや減った	7.7%	23.6%	7.4%	24.2%	7.8%	23.4%	9.3%	21.4%	6.8%	24.8%
変わらない	9.0%	19.3%	8.8%	19.8%	9.1%	19.1%	12.3%	20.5%	7.2%	18.6%
やや増えた	25.0%	27.5%	21.7%	30.6%	26.2%	26.5%	23.1%	29.2%	26.0%	26.7%
大幅に増えた	55.7%	19.7%	59.1%	19.0%	54.4%	19.9%	52.3%	18.7%	57.6%	20.2%
行っていない	1.0%	1.7%	1.4%	0.6%	0.9%	2.1%	1.3%	1.9%	0.8%	1.6%

【表1】

■昨年と比べ、説明会予約者の説明会参加率は？

	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
		昨年								
大幅に下がった	2.5%	6.0%	1.4%	2.5%	3.0%	7.1%	2.0%	5.4%	2.9%	6.3%
やや下がった	10.9%	23.7%	13.6%	22.8%	9.8%	24.0%	13.1%	23.9%	9.7%	23.6%
変わらない	20.4%	29.7%	21.6%	33.7%	20.0%	28.3%	21.6%	28.5%	19.8%	30.3%
やや上がった	35.7%	27.3%	33.8%	30.9%	36.4%	26.1%	34.1%	28.3%	36.6%	26.8%
大幅に上がった	27.6%	11.6%	27.4%	9.5%	27.7%	12.3%	26.4%	12.6%	28.2%	11.1%
行っていない	2.9%	1.8%	2.2%	0.6%	3.1%	2.2%	2.8%	1.4%	2.9%	1.9%

【表2】

■昨年と比べ、エントリーシートの提出学生数は？

	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
		昨年								
大幅に減った	1.2%	4.2%	0.9%	3.5%	1.3%	4.5%	1.1%	4.3%	1.2%	4.2%
やや減った	5.0%	16.8%	4.6%	15.9%	5.1%	17.1%	5.7%	17.2%	4.6%	16.6%
変わらない	12.3%	22.7%	12.3%	22.5%	12.3%	22.7%	14.3%	19.6%	11.2%	24.3%
やや増えた	23.8%	21.2%	22.2%	21.9%	24.4%	20.9%	20.8%	23.3%	25.5%	20.1%
大幅に増えた	26.5%	10.0%	28.8%	8.9%	25.6%	10.3%	26.2%	9.1%	26.6%	10.4%
行っていない	31.3%	25.2%	31.3%	27.4%	31.3%	24.4%	31.9%	26.5%	30.9%	24.5%

【表3】

■現時点での内定辞退率

	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
		昨年								
辞退者なし	26.2%	18.9%	16.4%	12.4%	30.0%	21.1%	28.3%	19.6%	25.1%	18.6%
1割	16.2%	15.0%	20.1%	18.1%	14.7%	14.0%	18.8%	15.5%	14.8%	14.8%
2割	14.7%	11.7%	16.7%	11.6%	14.0%	11.7%	14.3%	12.0%	14.9%	11.6%
3割	16.7%	16.0%	17.8%	18.4%	16.3%	15.2%	13.7%	15.7%	18.4%	16.1%
4割	10.1%	12.5%	13.0%	18.4%	8.9%	10.5%	9.3%	13.2%	10.5%	12.1%
5割	9.9%	14.3%	10.2%	13.3%	9.8%	14.6%	9.5%	13.2%	10.1%	14.9%
6割	3.2%	6.4%	3.7%	6.5%	3.0%	6.3%	3.3%	5.8%	3.1%	6.7%
7割	1.3%	2.9%	1.4%	0.9%	1.3%	3.5%	1.3%	2.3%	1.4%	3.2%
8割	0.7%	1.3%	0.0%	0.3%	1.0%	1.6%	0.7%	1.0%	0.7%	1.4%
9割	0.2%	0.4%	0.3%	0.0%	0.1%	0.6%	0.0%	0.6%	0.2%	0.3%
10割	0.8%	0.7%	0.3%	0.3%	1.0%	0.8%	0.9%	1.2%	0.7%	0.4%

【表4】

■現時点での充足率

	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
		昨年								
1割未満	4.4%	3.6%	2.8%	0.6%	5.0%	4.6%	4.7%	4.3%	4.3%	3.3%
1割	0.9%	1.0%	0.3%	0.6%	1.1%	1.1%	0.9%	1.0%	0.9%	1.0%
2割	1.9%	3.1%	0.8%	1.4%	2.3%	3.7%	1.6%	2.9%	2.1%	3.3%
3割	2.5%	4.5%	2.5%	2.3%	2.5%	5.3%	2.2%	2.7%	2.7%	5.5%
4割	1.5%	4.3%	1.1%	2.5%	1.6%	4.9%	1.1%	4.7%	1.7%	4.1%
5割	5.1%	7.8%	2.5%	5.1%	6.1%	8.8%	5.3%	7.6%	5.0%	8.0%
6割	3.5%	6.0%	3.7%	5.9%	3.4%	6.0%	2.7%	4.7%	3.9%	6.6%
7割	6.4%	9.4%	5.4%	8.7%	6.8%	9.7%	6.2%	9.2%	6.5%	9.6%
8割	9.6%	11.6%	7.3%	11.0%	10.5%	11.8%	10.2%	13.5%	9.3%	10.6%
9割	14.7%	14.0%	18.9%	22.8%	13.1%	11.2%	12.7%	15.7%	15.9%	13.1%
10割	49.4%	34.6%	54.6%	39.3%	47.4%	33.1%	52.4%	33.9%	47.8%	35.0%

【表5】

学生の高いと思う能力・低いと思う能力

■学生の高いと思う能力、低いと思う能力

【文系学生】

(上位2つを選択)

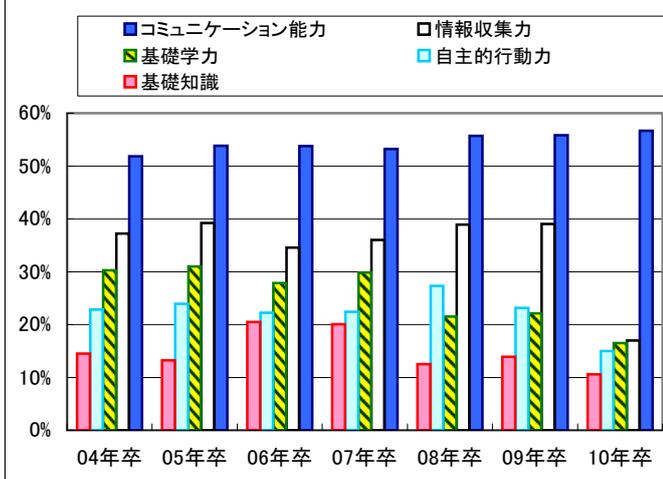
	高いと思う能力		低いと思う能力	
		昨年		昨年
コミュニケーション能力	56.7%	55.8%	23.3%	20.5%
自主的思考力	8.2%	17.4%	31.1%	32.5%
自主的行動力	15.0%	23.2%	26.3%	35.7%
基礎知識	10.6%	13.9%	14.2%	23.0%
基礎学力	16.5%	22.1%	14.9%	25.3%
情報収集力	17.0%	39.0%	6.4%	11.2%
情報整理・分析力	2.8%	8.9%	9.3%	18.7%
情報応用力	0.5%	2.1%	6.7%	16.8%
プレゼンテーション力	8.0%	15.2%	4.7%	14.2%

【理系学生】

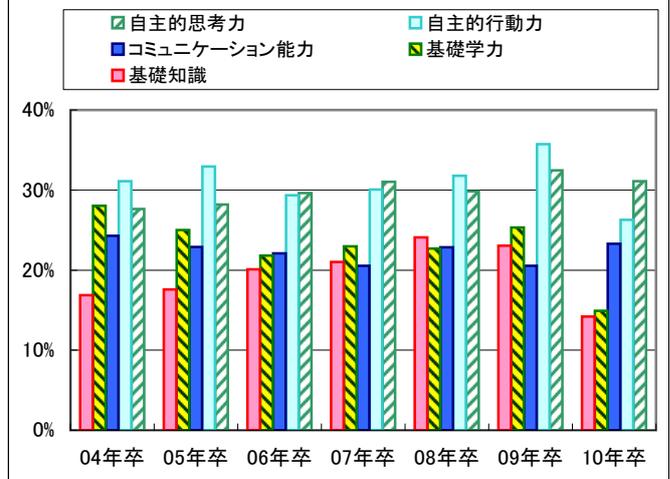
(上位2つを選択)

	高いと思う能力		低いと思う能力	
		昨年		昨年
コミュニケーション能力	26.0%	22.5%	50.3%	48.5%
自主的思考力	19.6%	28.2%	20.4%	23.8%
自主的行動力	10.7%	14.8%	25.0%	39.9%
基礎知識	9.4%	11.6%	11.4%	21.6%
基礎学力	30.4%	42.7%	6.6%	14.2%
情報収集力	19.1%	33.3%	4.3%	8.5%
情報整理・分析力	11.3%	29.4%	3.6%	7.2%
情報応用力	2.6%	6.0%	5.0%	12.2%
プレゼンテーション力	5.1%	9.3%	8.4%	21.4%

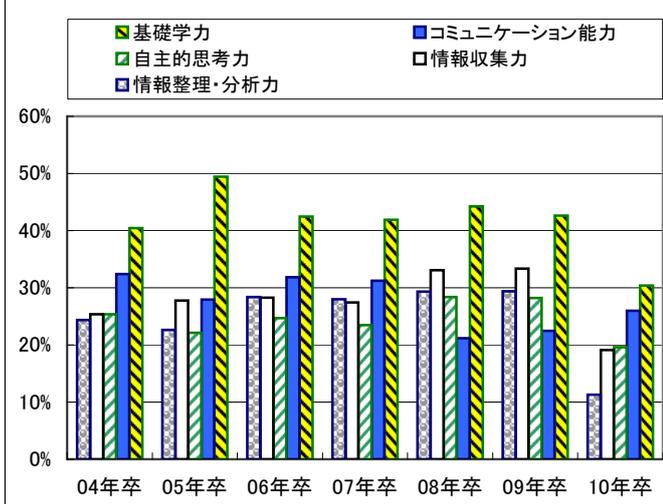
文系で高いと思う能力上位5項目の推移



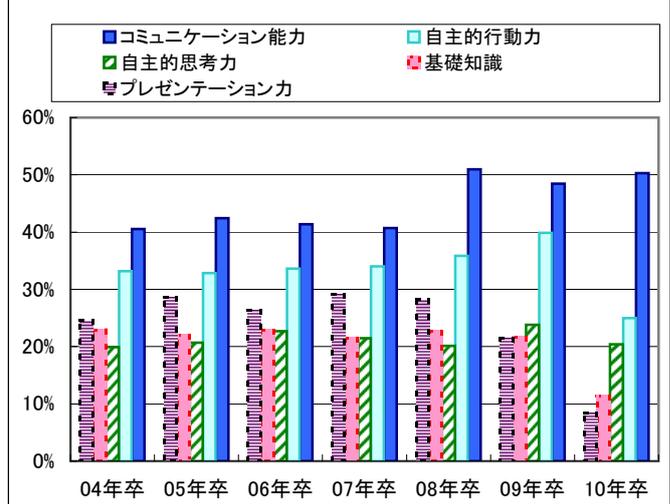
文系で低いと思う能力上位5項目の推移



理系高いと思う能力上位5項目の推移



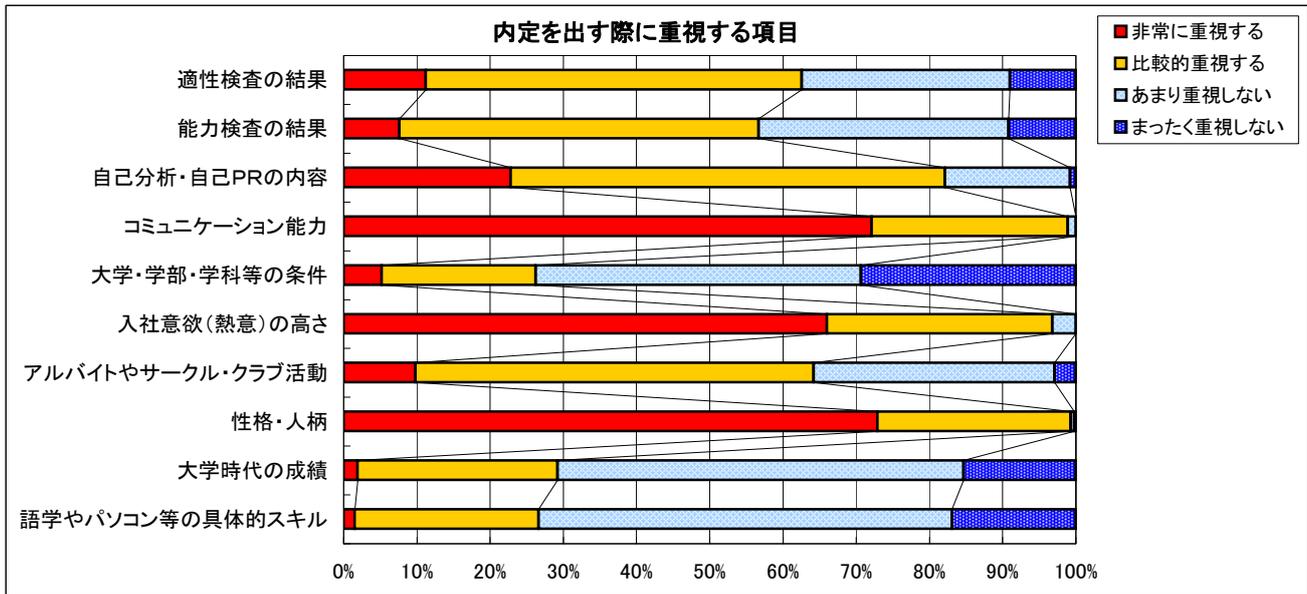
理系低いと思う能力上位5項目の推移



内定を出す際に重視する項目(1)

【全体】

	非常に重視する		比較的重視する		あまり重視しない		まったく重視しない	
		昨年		昨年		昨年		昨年
適性検査の結果	11.2%	13.1%	51.3%	47.9%	28.4%	31.5%	9.0%	7.5%
能力検査の結果	7.6%	5.9%	49.1%	46.7%	34.1%	39.4%	9.2%	8.0%
自己分析・自己PRの内容	22.8%	21.6%	59.3%	59.9%	17.1%	17.7%	0.8%	0.9%
コミュニケーション能力	72.1%	70.2%	26.8%	28.5%	1.1%	1.1%	0.0%	0.1%
大学・学部・学科等の条件	5.2%	4.4%	21.0%	16.1%	44.4%	48.1%	29.3%	31.4%
入社意欲(熱意)の高さ	66.0%	67.2%	30.8%	29.8%	3.2%	2.8%	0.0%	0.2%
アルバイトやサークル・クラブ活動	9.8%	9.4%	54.4%	52.3%	32.9%	34.4%	2.9%	3.9%
性格・人柄	72.9%	73.4%	26.4%	25.9%	0.5%	0.7%	0.2%	0.1%
大学時代の成績	1.9%	1.2%	27.3%	23.4%	55.4%	57.6%	15.3%	17.9%
語学やパソコン等の具体的スキル	1.5%	2.0%	25.1%	22.0%	56.4%	59.9%	16.9%	16.0%



【上場】

	非常に重視する		比較的重視する		あまり重視しない		まったく重視しない	
		昨年		昨年		昨年		昨年
適性検査の結果	10.3%	10.2%	51.0%	47.9%	30.9%	34.9%	7.8%	6.9%
能力検査の結果	7.2%	4.4%	50.9%	46.1%	33.2%	40.1%	8.7%	9.4%
自己分析・自己PRの内容	28.4%	28.0%	56.2%	56.1%	14.9%	14.5%	0.6%	1.5%
コミュニケーション能力	79.2%	73.3%	20.8%	26.1%	0.0%	0.6%	0.0%	0.0%
大学・学部・学科等の条件	5.3%	5.2%	26.1%	24.6%	45.3%	46.2%	23.3%	24.0%
入社意欲(熱意)の高さ	60.7%	65.6%	35.8%	31.0%	3.6%	3.1%	0.0%	0.3%
アルバイトやサークル・クラブ活動	9.9%	9.0%	53.2%	52.8%	36.1%	35.9%	0.8%	2.3%
性格・人柄	74.0%	73.6%	25.7%	25.8%	0.3%	0.6%	0.0%	0.0%
大学時代の成績	1.9%	1.5%	30.1%	26.5%	51.4%	58.3%	16.6%	13.7%
語学やパソコン等の具体的スキル	1.9%	2.4%	25.1%	22.4%	59.1%	61.7%	13.8%	13.6%

【未上場】

	非常に重視する		比較的重視する		あまり重視しない		まったく重視しない	
		昨年		昨年		昨年		昨年
適性検査の結果	11.6%	14.0%	51.4%	47.9%	27.5%	30.4%	9.5%	7.7%
能力検査の結果	7.8%	6.4%	48.4%	46.9%	34.4%	39.2%	9.5%	7.5%
自己分析・自己PRの内容	20.7%	19.4%	60.5%	61.2%	18.0%	18.7%	0.9%	0.7%
コミュニケーション能力	69.4%	69.2%	29.1%	29.3%	1.6%	1.3%	0.0%	0.2%
大学・学部・学科等の条件	5.2%	4.1%	19.0%	13.3%	44.1%	48.7%	31.6%	33.9%
入社意欲(熱意)の高さ	68.1%	67.7%	28.8%	29.4%	3.1%	2.6%	0.0%	0.2%
アルバイトやサークル・クラブ活動	9.7%	9.5%	54.9%	52.2%	31.7%	33.9%	3.7%	4.4%
性格・人柄	72.4%	73.3%	26.7%	25.9%	0.6%	0.7%	0.2%	0.1%
大学時代の成績	1.9%	1.1%	26.3%	22.4%	56.9%	57.4%	14.9%	19.2%
語学やパソコン等の具体的スキル	1.4%	1.9%	25.1%	21.9%	55.4%	59.3%	18.1%	16.8%

内定を出す際に重視する項目(2)

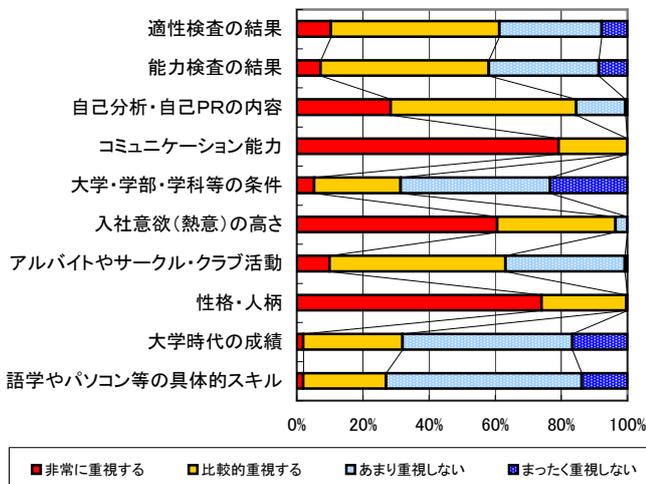
【製造業】

	非常に重視する		比較的重視する		あまり重視しない		まったく重視しない	
		昨年		昨年		昨年		昨年
適性検査の結果	8.6%	10.0%	50.2%	49.0%	31.9%	32.4%	9.3%	8.7%
能力検査の結果	7.0%	4.9%	50.5%	47.1%	33.0%	39.4%	9.5%	8.6%
自己分析・自己PRの内容	23.9%	23.6%	61.0%	60.6%	14.3%	15.0%	0.9%	0.8%
コミュニケーション能力	68.0%	66.3%	30.5%	32.5%	1.5%	1.2%	0.0%	0.0%
大学・学部・学科等の条件	8.4%	7.8%	34.6%	27.5%	40.6%	48.5%	16.3%	16.2%
入社意欲(熱意)の高さ	67.7%	67.1%	29.5%	30.0%	2.8%	2.8%	0.0%	0.0%
アルバイトやサークル・クラブ活動	6.5%	9.6%	51.4%	45.0%	39.7%	40.8%	2.4%	4.7%
性格・人柄	71.6%	69.6%	27.5%	29.2%	0.9%	1.2%	0.0%	0.0%
大学時代の成績	4.1%	1.7%	36.9%	32.6%	50.5%	52.3%	8.4%	13.5%
語学やパソコン等の具体的スキル	0.6%	2.1%	31.5%	27.4%	54.7%	60.0%	13.1%	10.5%

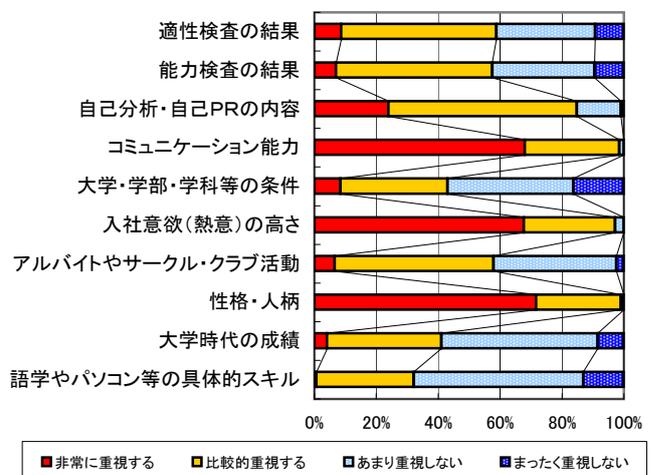
【非製造業】

	非常に重視する		比較的重視する		あまり重視しない		まったく重視しない	
		昨年		昨年		昨年		昨年
適性検査の結果	12.7%	14.7%	51.9%	47.4%	26.5%	31.1%	8.9%	6.9%
能力検査の結果	8.0%	6.4%	48.3%	46.5%	34.6%	39.4%	9.1%	7.7%
自己分析・自己PRの内容	22.3%	20.5%	58.4%	59.5%	18.7%	19.1%	0.7%	0.9%
コミュニケーション能力	74.3%	72.3%	24.7%	26.5%	1.0%	1.0%	0.0%	0.2%
大学・学部・学科等の条件	3.5%	2.6%	13.4%	10.2%	46.6%	47.9%	36.6%	39.3%
入社意欲(熱意)の高さ	65.1%	67.3%	31.5%	29.7%	3.5%	2.7%	0.0%	0.3%
アルバイトやサークル・クラブ活動	11.6%	9.3%	56.0%	56.1%	29.2%	31.2%	3.2%	3.5%
性格・人柄	73.6%	75.3%	25.8%	24.2%	0.4%	0.4%	0.2%	0.1%
大学時代の成績	0.7%	0.9%	22.0%	18.6%	58.1%	60.4%	19.2%	20.2%
語学やパソコン等の具体的スキル	2.0%	2.0%	21.6%	19.3%	57.4%	59.8%	19.0%	18.9%

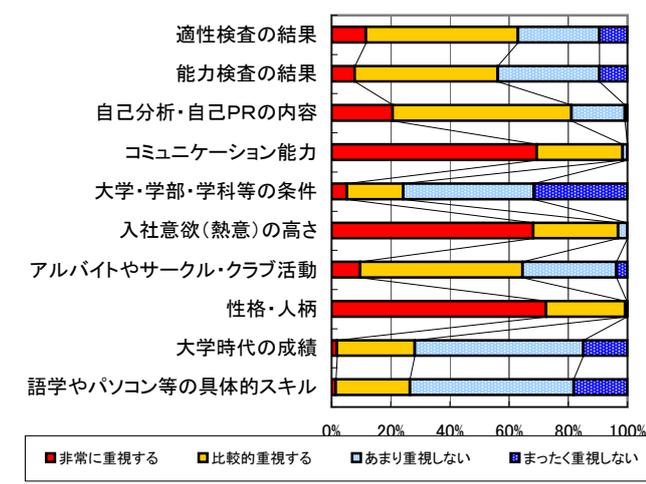
重視する項目【上場】



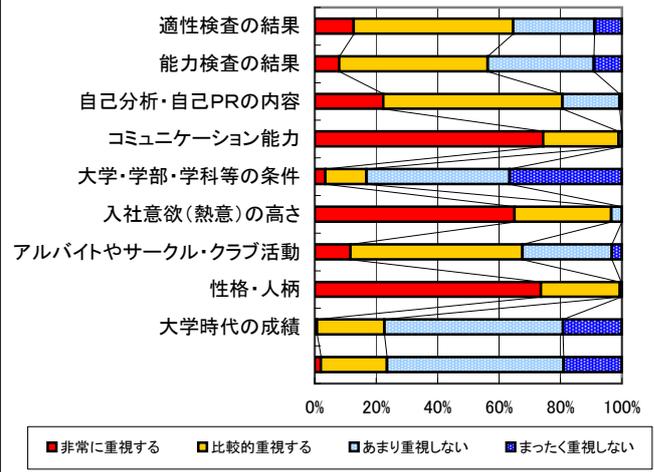
重視する項目【製造業】



重視する項目【未上場】



重視する項目【非製造業】



採用活動進捗状況と今後の活動予定(1)

■今後の採用活動について

【理系(院・学卒不問)】

	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
		昨年								
採用終了・ほぼ終了	67.3%	50.9%	77.5%	59.8%	62.4%	46.6%	69.2%	55.6%	66.1%	47.7%
採用継続	20.9%	39.1%	13.5%	32.4%	24.5%	42.4%	18.1%	32.9%	22.6%	43.3%
充足していないが採用終了	11.8%	10.0%	9.1%	7.8%	13.1%	11.1%	12.7%	11.5%	11.2%	9.0%

【表1】

【文系(院・学卒不問)】

	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
		昨年								
採用終了・ほぼ終了	70.7%	55.8%	79.8%	66.3%	66.3%	51.2%	71.3%	66.1%	70.3%	50.6%
採用継続	18.3%	36.5%	12.3%	26.7%	21.2%	40.8%	14.9%	26.1%	20.1%	41.7%
充足していないが採用終了	11.0%	7.7%	7.8%	7.1%	12.5%	8.0%	13.8%	7.9%	9.6%	7.7%

【表2】

【4大理系】

	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
		昨年								
採用終了・ほぼ終了	65.0%	46.3%	75.7%	55.6%	62.1%	43.7%	64.8%	48.2%	65.1%	45.3%
採用継続	23.0%	42.9%	13.9%	34.8%	25.5%	45.1%	22.2%	39.5%	23.5%	44.8%
充足していないが採用終了	12.0%	10.8%	10.4%	9.6%	12.4%	11.1%	13.1%	12.4%	11.5%	10.0%

【表3】

【4大文系】

	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
		昨年								
採用終了・ほぼ終了	68.7%	56.2%	78.6%	62.6%	65.8%	54.4%	67.0%	60.8%	69.4%	54.4%
採用継続	20.1%	35.9%	11.4%	30.5%	22.6%	37.5%	19.6%	30.6%	20.3%	38.2%
充足していないが採用終了	11.2%	7.8%	10.0%	6.9%	11.6%	8.1%	13.4%	8.6%	10.4%	7.5%

【表4】

■充足していないが採用を終了する理由は何ですか？

【設問「今後の採用活動について」で「充足していないが採用終了」を選択した企業のみ】

【表5】

	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
		昨年								
学生の質が求めるレベルに達していない	37.8%	36.1%	28.6%	36.4%	41.0%	36.0%	33.9%	43.2%	41.1%	29.8%
採用予算が足りない	0.0%	1.3%	0.0%	0.0%	0.0%	1.6%	0.0%	1.4%	0.0%	1.2%
計画(採用予定数)に変更が生じた	38.5%	26.6%	48.6%	33.3%	35.0%	24.8%	46.8%	20.3%	31.5%	32.1%
次年度の採用活動をスタートさせる	16.3%	21.5%	20.0%	15.2%	15.0%	23.2%	12.9%	18.9%	19.2%	23.8%
その他	7.4%	14.6%	2.9%	15.2%	9.0%	14.4%	6.5%	16.2%	8.2%	13.1%

■今後、採用活動をいつまで継続しますか？

【設問「今後の採用活動について」で「採用継続」を選択した企業のみ回答】

【理系院生】

	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
		昨年								
8-9月末まで	49.3%	29.2%	66.7%	33.3%	46.7%	28.1%	57.9%	27.5%	46.0%	29.8%
10-11月末まで	17.4%	18.1%	11.1%	23.3%	18.3%	16.7%	15.8%	20.0%	18.0%	17.3%
年内一杯	14.5%	29.9%	22.2%	16.7%	13.3%	33.3%	15.8%	30.0%	14.0%	29.8%
1-3月末まで	18.8%	22.9%	0.0%	26.7%	21.7%	21.9%	10.5%	22.5%	22.0%	23.1%

【表6】

【文系院生】

	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
		昨年								
8-9月末まで	51.8%	28.7%	83.3%	36.0%	48.0%	26.8%	60.0%	28.0%	48.8%	28.9%
10-11月末まで	19.6%	19.7%	16.7%	20.0%	20.0%	19.6%	13.3%	28.0%	22.0%	17.5%
年内一杯	12.5%	32.0%	0.0%	28.0%	14.0%	33.0%	13.3%	24.0%	12.2%	34.0%
1-3月末まで	16.1%	19.7%	0.0%	16.0%	18.0%	20.6%	13.3%	20.0%	17.1%	19.6%

【表7】

【4大理系】

	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
		昨年								
8-9月末まで	53.3%	29.6%	60.0%	35.6%	52.3%	28.3%	57.9%	29.6%	51.2%	29.6%
10-11月末まで	17.2%	21.8%	13.3%	26.7%	17.8%	20.8%	18.4%	23.5%	16.7%	21.0%
年内一杯	16.4%	32.7%	26.7%	20.0%	15.0%	35.4%	13.2%	34.6%	17.9%	31.8%
1-3月末まで	13.1%	16.0%	0.0%	17.8%	15.0%	15.6%	10.5%	12.4%	14.3%	17.6%

【表8】

【4大文系】

	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
		昨年								
8-9月末まで	53.0%	32.0%	75.0%	39.6%	50.5%	30.2%	50.0%	33.3%	54.1%	31.6%
10-11月末まで	20.0%	27.0%	16.7%	32.1%	20.4%	25.8%	20.0%	31.9%	20.0%	25.4%
年内一杯	14.8%	28.4%	8.3%	20.8%	15.5%	30.2%	13.3%	27.5%	15.3%	28.7%
1-3月末まで	12.2%	12.6%	0.0%	7.6%	13.6%	13.8%	16.7%	7.3%	10.6%	14.4%

【表9】

採用活動進捗状況と今後の活動予定(2)

■新卒採用で予定数が充足しなかった場合、どのように対応しますか？

【前ページの設問「今後の採用活動について」で「採用継続」を選択した企業のみ回答】

	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
	昨年	今年								
中途などの即戦力で補充	26.7%	42.8%	20.0%	36.7%	27.7%	44.4%	20.0%	36.6%	29.1%	45.4%
新卒派遣で補充	2.7%	1.5%	0.0%	0.0%	3.1%	1.9%	0.0%	2.4%	3.6%	1.0%
派遣社員で補充	1.3%	1.5%	0.0%	0.0%	1.5%	1.9%	0.0%	0.0%	1.8%	2.1%
次年度の新卒募集を増やして対応	12.0%	21.7%	0.0%	33.3%	13.8%	18.5%	20.0%	36.6%	9.1%	15.5%
補充しない	72.0%	41.3%	90.0%	33.3%	69.2%	43.5%	70.0%	36.6%	72.7%	43.3%

【表1】

	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
	昨年	今年								
中途などの即戦力で補充	25.0%	41.2%	12.5%	39.1%	26.7%	41.8%	22.2%	25.0%	26.0%	45.6%
新卒派遣で補充	1.5%	0.9%	0.0%	0.0%	1.7%	1.1%	0.0%	0.0%	2.0%	1.1%
派遣社員で補充	0.0%	0.9%	0.0%	4.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.1%
次年度の新卒募集を増やして対応	8.8%	20.2%	0.0%	26.1%	10.0%	18.7%	16.7%	37.5%	6.0%	15.6%
補充しない	75.0%	46.5%	87.5%	34.8%	73.3%	49.5%	72.2%	54.2%	76.0%	44.4%

【表2】

	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
	昨年	今年								
中途などの即戦力で補充	26.0%	42.3%	12.5%	41.3%	28.0%	42.5%	20.0%	42.0%	28.9%	42.4%
新卒派遣で補充	3.3%	0.8%	0.0%	0.0%	3.7%	1.0%	0.0%	1.2%	4.8%	0.6%
派遣社員で補充	1.6%	1.6%	0.0%	0.0%	1.9%	1.9%	2.5%	0.0%	1.2%	2.3%
次年度の新卒募集を増やして対応	16.3%	22.1%	12.5%	26.1%	16.8%	21.3%	25.0%	33.3%	12.0%	16.9%
補充しない	65.0%	41.5%	81.3%	37.0%	62.6%	42.5%	60.0%	34.6%	67.5%	44.8%

【表3】

	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
	昨年	今年								
中途などの即戦力で補充	28.1%	39.9%	7.1%	35.3%	30.8%	41.0%	23.5%	31.3%	29.9%	42.9%
新卒派遣で補充	1.7%	0.4%	0.0%	0.0%	1.9%	0.5%	0.0%	0.0%	2.3%	0.5%
派遣社員で補充	0.0%	1.5%	0.0%	2.0%	0.0%	1.4%	0.0%	0.0%	0.0%	2.0%
次年度の新卒募集を増やして対応	15.7%	23.2%	14.3%	31.4%	15.9%	21.2%	26.5%	32.8%	11.5%	19.9%
補充しない	65.3%	41.8%	85.7%	37.3%	62.6%	42.9%	61.8%	43.3%	66.7%	41.3%

【表4】

昨年調査の選択肢「中途・派遣での補充は特に考えない」を今回調査より「補充しない」に変更

■継続して採用する場合：採用の「量」と「質」に対する方針

【前ページの設問「今後の採用活動について」で「採用継続」を選択した企業のみ回答】

	徹底して質を重視		量よりは質を重視		質よりは量を重視		徹底して量を重視		特定のスキルを重視		特定の学校を重視	
	昨年	今年	昨年	今年	昨年	今年	昨年	今年	昨年	今年	昨年	今年
大学院(理系)	49.4%	24.6%	41.6%	60.9%	3.9%	7.3%	1.3%	2.9%	3.9%	4.4%	-	0.0%
大学院(文系)	49.3%	29.1%	44.8%	63.3%	3.0%	6.8%	1.5%	0.9%	1.5%	0.0%	-	0.0%
4大理系	45.7%	21.3%	50.4%	64.2%	3.1%	10.2%	0.8%	1.6%	0.0%	2.4%	-	0.4%
4大文系	42.3%	23.7%	53.7%	64.6%	3.3%	9.1%	0.8%	1.1%	0.0%	1.1%	-	0.4%

【表5】

	徹底して質を重視		量よりは質を重視		質よりは量を重視		徹底して量を重視		特定のスキルを重視		特定の学校を重視	
	昨年	今年	昨年	今年	昨年	今年	昨年	今年	昨年	今年	昨年	今年
大学院(理系)	70.0%	27.6%	30.0%	62.1%	0.0%	3.5%	0.0%	6.9%	0.0%	0.0%	-	0.0%
大学院(文系)	71.4%	25.0%	28.6%	70.8%	0.0%	4.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-	0.0%
4大理系	60.0%	23.4%	33.3%	63.8%	6.7%	8.5%	0.0%	4.3%	0.0%	0.0%	-	0.0%
4大文系	53.3%	26.4%	40.0%	60.4%	6.7%	11.3%	0.0%	1.9%	0.0%	0.0%	-	0.0%

【表6】

	徹底して質を重視		量よりは質を重視		質よりは量を重視		徹底して量を重視		特定のスキルを重視		特定の学校を重視	
	昨年	今年	昨年	今年	昨年	今年	昨年	今年	昨年	今年	昨年	今年
大学院(理系)	46.3%	23.9%	43.3%	60.6%	4.5%	8.3%	1.5%	1.8%	4.5%	5.5%	-	0.0%
大学院(文系)	46.7%	30.1%	46.7%	61.3%	3.3%	7.5%	1.7%	1.1%	1.7%	0.0%	-	0.0%
4大理系	43.8%	20.8%	52.7%	64.3%	2.7%	10.6%	0.9%	1.0%	0.0%	2.9%	-	0.5%
4大文系	40.7%	23.1%	55.6%	65.6%	2.8%	8.6%	0.9%	0.9%	0.0%	1.4%	-	0.5%

【表7】

	徹底して質を重視		量よりは質を重視		質よりは量を重視		徹底して量を重視		特定のスキルを重視		特定の学校を重視	
	昨年	今年	昨年	今年	昨年	今年	昨年	今年	昨年	今年	昨年	今年
大学院(理系)	50.0%	15.4%	40.9%	71.8%	0.0%	10.3%	4.5%	2.6%	4.5%	0.0%	-	0.0%
大学院(文系)	45.0%	21.7%	45.0%	69.6%	0.0%	8.7%	5.0%	0.0%	5.0%	0.0%	-	0.0%
4大理系	45.0%	18.8%	50.0%	68.8%	2.5%	10.0%	2.5%	1.3%	0.0%	1.3%	-	0.0%
4大文系	40.0%	17.7%	54.3%	73.5%	2.9%	7.4%	2.9%	0.0%	0.0%	0.0%	-	1.5%

【表8】

	徹底して質を重視		量よりは質を重視		質よりは量を重視		徹底して量を重視		特定のスキルを重視		特定の学校を重視	
	昨年	今年	昨年	今年	昨年	今年	昨年	今年	昨年	今年	昨年	今年
大学院(理系)	49.1%	28.3%	41.8%	56.6%	5.5%	6.1%	0.0%	3.0%	3.6%	6.1%	-	0.0%
大学院(文系)	51.1%	30.9%	44.7%	61.7%	4.3%	6.4%	0.0%	1.1%	0.0%	0.0%	-	0.0%
4大理系	46.0%	22.4%	50.6%	62.1%	3.4%	10.3%	0.0%	1.7%	0.0%	2.9%	-	0.6%
4大文系	43.2%	25.7%	53.4%	61.7%	3.4%	9.7%	0.0%	1.5%	0.0%	1.5%	-	0.0%

【表9】

セミナー・選考・内定の各開始時期

※いずれも2009年8月以降は「予定」です。

■説明会開始時期

	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
		昨年								
2008年6月	0.2%	0.3%	0.3%		0.1%	0.4%	0.2%	0.2%	0.1%	0.3%
2008年7月	0.1%	0.1%		0.3%	0.1%		0.2%			0.1%
2008年8月	0.2%	0.2%		0.6%	0.2%	0.1%		0.2%	0.3%	0.2%
2008年9月	0.3%	0.4%	0.6%	1.1%	0.2%	0.2%		0.6%	0.5%	0.3%
2008年10月	3.8%	2.9%	5.2%	5.3%	3.3%	2.1%	3.2%	3.0%	4.1%	2.8%
2008年11月	5.3%	4.6%	7.3%	7.5%	4.6%	3.7%	3.9%	4.9%	6.1%	4.5%
2008年12月	12.2%	11.0%	12.2%	11.1%	12.2%	11.0%	12.6%	9.9%	12.0%	11.6%
2009年1月	21.7%	17.6%	23.3%	20.2%	21.1%	16.8%	20.4%	18.6%	22.4%	17.1%
2009年2月	37.4%	40.9%	39.0%	40.1%	36.8%	41.2%	39.2%	39.9%	36.4%	41.4%
2009年3月	11.7%	13.0%	9.0%	10.2%	12.8%	13.9%	13.8%	13.6%	10.6%	12.7%
2009年4月	4.8%	5.1%	2.3%	2.2%	5.7%	6.0%	3.7%	4.3%	5.4%	5.5%
2009年5月	1.5%	3.0%	0.3%	1.4%	1.9%	3.6%	1.6%	3.4%	1.4%	2.8%
2009年6月	0.3%	0.6%		0.3%	0.4%	0.7%	0.5%	0.8%	0.3%	0.5%
2009年7月	0.2%	0.3%	0.3%		0.1%	0.4%	0.2%	0.4%	0.1%	0.2%
2009年8月	0.2%	0.1%			0.3%	0.1%	0.2%	0.2%	0.3%	
2009年9月	0.1%				0.1%				0.1%	
2009年10月										
2009年11月	0.1%		0.3%				0.2%			
2009年12月										
2010年1月										
2010年2月										
2010年3月										

【表1】

■選考開始時期

	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
		昨年								
2008年6月	0.1%	0.4%			0.1%	0.5%	0.2%	0.6%		0.3%
2008年7月	0.1%	0.1%			0.1%	0.2%	0.2%	0.2%		0.1%
2008年8月										
2008年9月										
2008年10月	0.5%	0.2%		0.3%	0.7%	0.2%		0.4%	0.8%	0.1%
2008年11月	0.5%	0.6%	0.9%	1.1%	0.3%	0.5%	0.2%	1.0%	0.6%	0.4%
2008年12月	2.3%	1.9%	2.0%	2.2%	2.4%	1.8%	1.8%	2.4%	2.6%	1.6%
2009年1月	10.6%	7.8%	12.2%	7.7%	10.0%	7.9%	9.0%	7.5%	11.5%	8.0%
2009年2月	25.8%	27.7%	27.0%	30.4%	25.3%	26.9%	23.3%	24.5%	27.1%	29.3%
2009年3月	30.8%	30.4%	25.0%	26.0%	33.0%	31.8%	31.2%	30.8%	30.5%	30.2%
2009年4月	22.0%	22.1%	30.2%	29.0%	18.8%	19.9%	26.5%	24.1%	19.5%	21.1%
2009年5月	5.2%	5.3%	1.7%	1.4%	6.5%	6.6%	4.8%	4.3%	5.4%	5.9%
2009年6月	1.4%	2.3%	0.6%	1.7%	1.7%	2.5%	1.8%	2.8%	1.1%	2.1%
2009年7月	0.3%	0.9%	0.3%	0.3%	0.3%	1.1%	0.7%	1.0%	0.1%	0.8%
2009年8月	0.2%	0.1%			0.3%	0.2%		0.2%	0.4%	0.1%
2009年9月	0.3%				0.4%		0.2%		0.4%	
2009年10月										
2009年11月										
2009年12月										
2010年1月										
2010年2月										
2010年3月										

【表2】

■内々定出し開始時期

	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
		昨年								
2008年6月	0.1%	0.3%		0.3%	0.1%	0.4%	0.2%	0.6%		0.2%
2008年7月	0.1%	0.6%			0.1%	0.7%	0.2%	0.6%		0.5%
2008年8月		0.1%				0.1%				0.1%
2008年9月										
2008年10月	0.2%				0.2%				0.3%	
2008年11月		0.1%		0.6%				0.2%		0.1%
2008年12月	0.4%	0.3%		0.6%	0.6%	0.3%	0.5%	0.6%	0.4%	0.2%
2009年1月	1.1%	0.9%	0.9%	0.6%	1.2%	1.0%	0.2%	0.8%	1.6%	0.9%
2009年2月	3.3%	5.1%	2.9%	4.7%	3.4%	5.2%	3.0%	6.1%	3.4%	4.6%
2009年3月	16.2%	18.2%	16.3%	16.9%	16.1%	18.6%	11.3%	17.1%	18.8%	18.8%
2009年4月	44.9%	43.8%	58.7%	56.9%	39.5%	39.5%	49.1%	46.0%	42.6%	42.7%
2009年5月	20.7%	19.4%	12.5%	14.1%	24.0%	21.1%	22.5%	17.9%	19.8%	20.1%
2009年6月	8.4%	7.4%	6.4%	3.9%	9.2%	8.6%	9.0%	5.9%	8.1%	8.2%
2009年7月	3.0%	3.0%	1.5%	1.4%	3.6%	3.6%	2.5%	3.3%	3.3%	2.9%
2009年8月	0.8%	0.7%	0.3%	0.3%	1.0%	0.8%	0.7%	0.8%	0.9%	0.6%
2009年9月	0.3%		0.3%		0.3%		0.5%		0.3%	
2009年10月	0.4%		0.3%		0.5%		0.2%		0.5%	
2009年11月	0.1%				0.1%				0.1%	
2009年12月										
2010年1月										
2010年2月										
2010年3月										

【表3】

選考の回数と日程/内定者フォロー

■選考回数

【表1】

	全体	上場	未上場	製造業	非製造業
選考回数	3.3	3.4	3.2	3.1	3.4
昨年	3.3	3.5	3.2	3.1	3.4

■一次試験から内定までの選考日数

【表2】

	全体	上場	未上場	製造業	非製造業
選考日数	38.1	38.0	38.1	35.8	39.4
昨年	34.1	35.8	33.6	32.1	35.1

(単位: 日)

■各選考段階での選考方法

【表3】

<1次選考>		(MA)	全体	上場	未上場	製造業	非製造業
個人面接			22.7%	24.7%	21.9%	29.1%	19.2%
集団面接			25.1%	25.2%	25.1%	25.1%	25.2%
グループディスカッション・グループワーク			10.9%	12.5%	10.3%	8.9%	12.0%
エントリーシート			27.0%	33.8%	24.3%	28.4%	26.2%
webテスト(適性・一般常識等)			7.9%	12.5%	6.0%	6.7%	8.5%
筆記試験(適性・一般常識等)			58.1%	52.1%	60.4%	57.6%	58.3%
書類審査・作文			27.3%	18.3%	30.8%	28.7%	26.5%
その他			3.1%	3.0%	3.1%	2.9%	3.2%

<2次選考>		(MA)	全体	上場	未上場	製造業	非製造業
個人面接			61.7%	65.3%	60.2%	64.9%	60.0%
集団面接			26.4%	25.3%	26.8%	28.3%	25.4%
グループディスカッション・グループワーク			10.5%	9.1%	11.2%	8.3%	11.7%
エントリーシート			2.5%	2.9%	2.3%	2.1%	2.7%
webテスト(適性・一般常識等)			5.3%	6.8%	4.6%	4.7%	5.6%
筆記試験(適性・一般常識等)			25.9%	20.3%	28.3%	30.9%	23.4%
書類審査・作文			11.5%	11.5%	11.5%	14.3%	10.1%
その他			3.3%	2.4%	3.6%	2.1%	3.9%

<3次選考または最終選考>		(MA)	全体	上場	未上場	製造業	非製造業
個人面接			87.0%	86.5%	87.2%	86.0%	87.6%
集団面接			16.6%	17.3%	16.3%	15.7%	17.0%
グループディスカッション・グループワーク			3.5%	3.2%	3.6%	1.7%	4.5%
エントリーシート			1.3%	1.2%	1.3%	1.4%	1.2%
webテスト(適性・一般常識等)			2.2%	2.6%	2.0%	2.6%	1.9%
筆記試験(適性・一般常識等)			8.7%	8.2%	8.9%	11.0%	7.5%
書類審査・作文			5.4%	4.4%	5.7%	6.2%	4.9%
その他			3.1%	1.5%	3.7%	2.4%	3.5%

■内定承諾書の有無

【表4】

	全体	上場	未上場	製造業	非製造業
取っている	86.4%	76.8%	90.1%	83.8%	87.8%
取っていない	13.6%	23.2%	9.9%	16.2%	12.2%

■返送期間

【表5】

全体	上場	未上場	製造業	非製造業
16.0	15.9	16.0	14.9	16.5

(単位: 日)

■今年度実施している内定者フォロー

(MA)

	全体	上場	未上場	製造業	非製造業
懇親会(飲み会)	75.3%	76.4%	74.9%	68.6%	79.0%
先輩との面談・OBOG訪問	32.3%	39.3%	29.5%	25.9%	35.8%
人事との面談	32.4%	32.4%	32.4%	23.5%	37.3%
社内・工場見学	32.6%	39.6%	29.9%	40.5%	28.2%
社内外で有識者の講演を聴く	1.9%	2.2%	1.8%	2.0%	1.9%
旅行・合宿	9.8%	12.1%	8.9%	6.8%	11.5%
通信教育を受講させる(郵送形式)	30.1%	37.4%	27.3%	36.2%	26.8%
社内報・資料の郵送	54.5%	63.2%	51.1%	59.9%	51.5%
グループワーク・グループディスカッション(宿泊を伴わない集合研修)	17.5%	22.5%	15.6%	15.0%	18.9%
e-learning	11.3%	17.0%	9.1%	8.9%	12.7%
人事から状況確認連絡(電話・メール等で)	52.7%	49.2%	54.1%	54.7%	51.6%
内定者向けweb掲示板やSNSを用意	21.7%	35.2%	16.5%	19.4%	23.0%
アルバイト・インターン	12.3%	11.3%	12.7%	5.0%	16.3%
専門学校に通わせる・資格取得支援	2.2%	1.9%	2.3%	0.7%	3.0%
内定式	61.4%	69.2%	58.3%	59.3%	62.6%
保護者向けフォロー等	5.4%	2.5%	6.5%	3.3%	6.5%
その他	6.1%	3.6%	7.1%	5.9%	6.3%

【表6】

■内定者との接触頻度

	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
	昨年	今年								
毎月2回以上	2.7%	2.8%	1.6%	3.3%	3.1%	2.6%	1.4%	2.9%	3.4%	2.7%
毎月1回程度	23.9%	22.4%	27.1%	22.8%	22.8%	22.2%	17.0%	22.0%	27.3%	23.0%
2ヶ月に1回程度	27.9%	25.9%	27.7%	24.2%	28.0%	26.6%	25.3%	29.4%	29.3%	19.4%
3ヶ月に1回程度	17.4%	22.7%	17.3%	22.3%	17.4%	22.9%	17.6%	24.1%	17.3%	20.1%
入社までに1~2回程度	26.4%	25.7%	25.2%	26.7%	26.8%	25.3%	36.5%	20.8%	21.3%	34.8%
全く予定していない(会わない)	1.7%	0.5%	1.1%	0.6%	1.9%	0.4%	2.2%	0.7%	1.4%	0.0%

【表7】

採用費/人事以外の社員の活用

(単位:万円) 【表1】

採用費総額平均	98年卒	99年卒	00年卒	01年卒	02年卒	03年卒	04年卒	05年卒	06年卒	07年卒	08年卒	09年卒	10年卒
全体	908.6	978.6	843.9	1,060.7	1,008.2	890.4	920.4	720.8	805.1	962.3	821.1	902.9	901.4
上場	1,760.7	1,901.8	1,641.7	1,589.2	1,598.4	1,690.0	1,430.9	1,213.4	1,487.8	2,191.7	1,592.2	1,696.0	1,709.9
未上場	682.2	700.0	601.1	834.3	701.9	567.7	675.5	558.7	582.6	596.7	633.5	690.9	654.8
製造業	983.5	946.5	834.7	1,054.3	995.7	1,002.7	831.0	785.9	751.0	1,010.6	768.3	819.2	673.8
非製造業	865.7	997.3	848.4	1,064.5	1,015.8	837.6	964.4	691.0	831.4	945.1	848.5	945.9	1,025.6

(単位:万円) 【表2】

<採用費中の広告費平均>	00年卒	01年卒	02年卒	03年卒	04年卒	05年卒	06年卒	07年卒	08年卒	09年卒	10年卒
全体	456.0	724.6	551.0	489.9	487.4	404.5	375.6	491.6	460.4	455.7	469.8
上場	758.7	1,161.1	807.3	754.8	651.8	645.4	534.5	983.9	838.4	712.7	802.4
未上場	353.4	536.5	403.6	365.8	398.4	313.5	319.7	339.2	363.5	384.1	371.9
製造業	421.1	585.3	546.3	533.1	457.3	457.5	369.4	477.9	365.9	360.8	341.3
非製造業	476.1	804.6	553.9	468.2	502.3	378.0	378.8	496.3	508.9	505.7	537.1

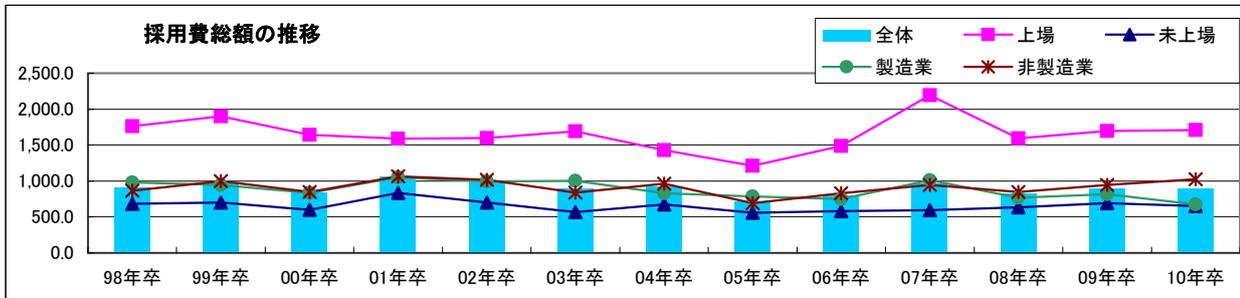
<採用費中の内定後にかかる費用平均> ※08年卒からの調査項目

	08年卒	09年卒	10年卒
全体	240.9	124.6	92.6
上場	210.1	242.6	160.3
未上場	248.4	93.4	72.2
製造業	73.1	90.6	66.8
非製造業	322.2	141.3	105.9

【表3】
(単位:万円)

■採用費・・・広告費の他、入社案内やホームページ・ダイレクトメールなどのツール作成費、DM発送費、セミナー運営費、アウトソーシング費(データ処理・電話オペレーターなど)、資料発送費など、「採用経費」に含まれる費用総額

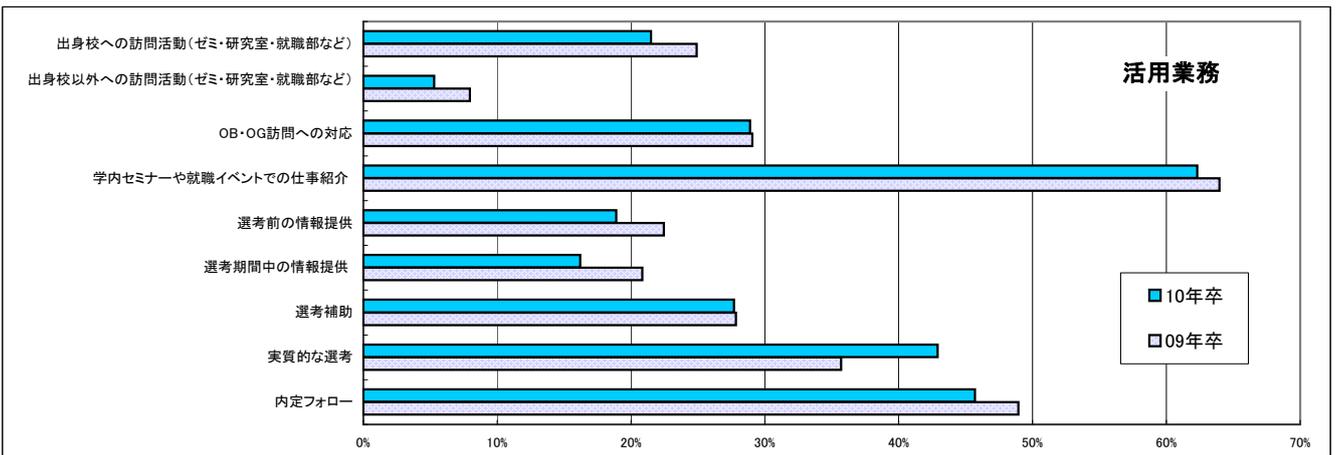
■広告費・・・就職情報誌や就職情報サイト、新聞など、一般に公開される採用情報を掲載・出稿するための費用総額



■人事以外の社員の活用	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
	活用あり	活用なし								
	79.0%	21.0%	83.6%	16.4%	77.2%	22.8%	79.4%	20.6%	78.8%	21.2%
	78.1%	21.9%	84.2%	15.8%	76.2%	23.8%	79.1%	20.9%	77.6%	22.4%

■人事以外の社員の動員数	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
	動員数	昨年								
	26.4	25.3	47.1	49.2	18.2	17.1	23.2	30.3	28.3	22.7

■人事以外の社員の活用業務	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
	活用業務	昨年								
出身校への訪問活動(ゼミ・研究室・就職部など)	21.5%	24.9%	33.4%	36.3%	16.5%	21.0%	32.5%	37.4%	15.5%	18.3%
出身校以外への訪問活動(ゼミ・研究室・就職部など)	5.3%	8.0%	7.0%	11.0%	4.6%	6.9%	9.2%	12.0%	3.2%	5.8%
OB・OG訪問への対応	28.9%	29.1%	39.1%	40.1%	24.6%	25.2%	28.6%	27.0%	29.0%	30.2%
学内セミナーや就職イベントでの仕事紹介	62.3%	64.0%	64.9%	70.2%	61.3%	61.8%	66.1%	66.4%	60.2%	62.7%
選考前の情報提供	18.9%	22.4%	20.1%	24.3%	18.5%	21.8%	14.4%	21.4%	21.4%	23.0%
選考期間中の情報提供	16.2%	20.9%	16.4%	26.4%	16.1%	18.9%	13.9%	18.1%	17.5%	22.3%
選考補助	27.7%	27.8%	25.4%	23.6%	28.6%	29.3%	22.5%	24.9%	30.5%	29.4%
実質的な選考	42.9%	35.7%	45.2%	36.0%	41.9%	35.6%	38.1%	32.6%	45.5%	37.4%
内定フォロー	45.7%	48.9%	48.8%	51.4%	44.4%	48.1%	36.1%	40.5%	51.0%	53.5%



次年度(11年卒)の採用について

■次年度の採用活動について

【表1】

	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
		昨年								
非常に厳しくなる	5.0%	33.9%	2.2%	29.0%	6.1%	35.6%	4.4%	30.0%	5.3%	36.0%
厳しくなる	25.9%		24.0%		26.6%		25.9%		25.8%	
今年度並み	67.0%	60.3%	71.9%	66.1%	65.0%	58.4%	66.5%	62.6%	67.2%	59.1%
楽になる	1.5%	5.8%	1.7%	4.9%	1.4%	6.1%	2.2%	7.4%	1.1%	4.9%
非常に楽になる	0.7%		0.3%		0.9%		0.9%		0.6%	

※09年卒調査では「厳しくなる」、「今年度並み」、「採用しやすくなる」から択一回答

■次年度の採用数について

【表2】

	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
		昨年								
大幅に増やす	0.2%	7.3%	0.3%	6.4%	0.2%	7.6%	0.0%	5.5%	0.4%	8.3%
多少増やす	5.2%		5.5%		5.0%		5.0%		5.2%	
今年度並み	76.3%	78.3%	81.0%	83.8%	74.5%	76.4%	73.7%	79.0%	77.7%	77.9%
多少減らす	14.0%	14.4%	11.8%	9.8%	14.9%	16.0%	16.4%	15.6%	12.7%	13.9%
大幅に減らす	4.3%		1.4%		5.4%		4.8%		4.0%	

※09年卒調査では「増やす」、「今年度並み」、「減らす」から択一回答

■次年度の採用スケジュールについて

【表3】

採用情報の公開	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
		昨年								
今年より前倒し	8.8%	29.3%	6.5%	26.6%	9.7%	30.2%	7.3%	30.1%	9.6%	28.9%
今年度と同時期	86.8%	68.6%	90.9%	71.4%	85.1%	67.6%	88.2%	67.8%	86.0%	69.0%
今年度より遅らせる	4.5%	2.1%	2.6%	2.0%	5.2%	2.1%	4.5%	2.1%	4.5%	2.1%

エントリー受付	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
		昨年								
今年より前倒し	7.1%	25.5%	4.7%	22.0%	8.0%	26.7%	5.9%	26.3%	7.7%	25.1%
今年度と同時期	88.2%	72.8%	92.1%	76.0%	86.7%	71.7%	90.1%	72.4%	87.2%	73.0%
今年度より遅らせる	4.7%	1.7%	3.2%	2.0%	5.3%	1.6%	4.0%	1.3%	5.1%	1.9%

会社説明会開催	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
		昨年								
今年より前倒し	11.9%	29.9%	9.8%	28.7%	12.7%	30.3%	9.7%	30.8%	13.0%	29.5%
今年度と同時期	80.9%	66.5%	82.2%	66.5%	80.3%	66.4%	83.9%	65.2%	79.2%	67.1%
今年度より遅らせる	7.3%	3.6%	8.0%	4.8%	7.0%	3.2%	6.4%	4.0%	7.7%	3.4%

選考開始	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
		昨年								
今年より前倒し	10.2%	23.9%	7.3%	18.1%	11.4%	25.9%	8.2%	22.9%	11.3%	24.4%
今年度と同時期	81.8%	72.2%	85.1%	77.7%	80.5%	70.4%	83.8%	72.4%	80.7%	72.1%
今年度より遅らせる	8.0%	3.9%	7.6%	4.3%	8.1%	3.8%	8.0%	4.7%	8.0%	3.5%

内定出し	全体		上場		未上場		製造業		非製造業	
		昨年								
今年より前倒し	11.1%	22.4%	9.5%	18.5%	11.8%	23.7%	8.3%	22.1%	12.7%	22.5%
今年度と同時期	81.5%	73.9%	82.7%	77.0%	81.0%	72.8%	85.3%	73.6%	79.4%	74.0%
今年度より遅らせる	7.4%	3.8%	7.7%	4.6%	7.2%	3.5%	6.4%	4.3%	7.9%	3.5%