

---

# 仕事の価値観に関する調査

---

2017年11月 マイナビ転職情報事業本部 調査課

---

転載・引用につきまして

レポートの著作権は、株式会社マイナビが保有します。レポートの内容を転載・引用する場合には、出所として

・弊社名（株式会社マイナビ） 株式会社は省略可

・調査名称

・調査時期

を明記してご利用ください。

ex)

株式会社マイナビ「早期退職に関する調査（2017年9月調査）」によると・・・

【転載・引用に関する注意事項】

以下の行為は禁止いたします。

- ・レポートの一部または全部を改変すること
- ・本レポートの一部または全部を販売・出版すること
- ・出所を明記せずに転載・引用を行うこと
- ・公序良俗に反する利用や違法行為につながる可能性がある利用を行うこと

転載・引用されたことにより、利用者または第三者に損害その他トラブルが発生した場合、当社は一切その責任を負いません。

株式会社マイナビ 転職情報事業本部 調査課  
E-mail: mt-kenkyu@mynavi.jp

調査目的	働いている人の仕事の価値観を取得することで、その特徴・傾向を把握する。
調査名	仕事の価値観に関する調査
調査地域	全国
調査方法	インターネット調査
対象者	下記条件該当者 ・正社員で勤務する20～35歳男女 会社経営者・役員除く
回答数	3,000件
実施期間	2017年10月27日（金）～11月1日（水）
実施機関	外部調査会社

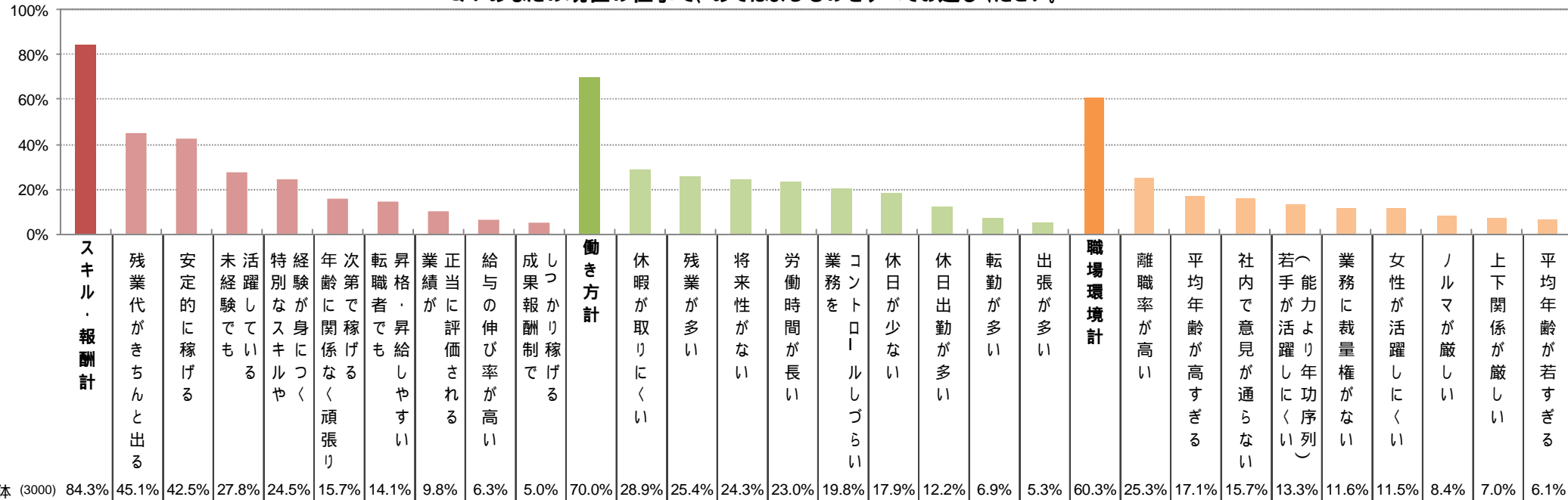
調査結果は、端数四捨五入の関係で合計が100%にならない場合があります。

- 仕事のやりがいとしては、**スキルアップの実感、昇給・昇進、顧客からの評価、専門知識の習得**が多くあげられている一方で、難しい仕事や課題解決への取り組みに対しては低い。また、魅力的な会社の条件では、**休日が取れてゆとりがある、会社に将来性がある、適正範囲内の残業時間**がTOP3となっており、私生活へのゆとりが主なやりがいとなっている。このことは、仕事と余暇のバランス意識で、仕事よりも**プライベート重視**の傾向があることからわかる。
  - 仕事のやりがいは、「スキルアップ・自己成長を実感する（33.1%）」が最も高く、「昇給・昇進（29.4%）」「顧客に評価・感謝される（29.2%）」「専門知識を取得できる（28.6%）」が続く。一方で、「難しい仕事を任せてもらえる（8.5%）」、「複雑な課題を解決できる（7.7%）」は1割に満たず、難題への挑戦とその達成感はやりがいにはなりにくい。魅力的に感じる会社の条件は、「休日が取れて生活にゆとりができる」が過半数を超えており、「残業時間が適正範囲内」も3割強で、私生活に対するゆとりの有無は、会社の姿勢として重視すべき点とみられる。仕事と余暇のバランス意識は、「仕事重視計」が約2割で、「余暇重視計」は4割強と差がある。（詳細は4、6、7ページ）
- 希望する働き方でも、**今の会社にこだわらず経験・資格・技能を活かせることで、いいところがあればすぐにでも転職したい**といった意見が多く、自分のスキルを活かしたキャリアアップ志向が高い。
  - 今後希望する働き方は、「自分の経験、専門、資格、特殊技能を活かせるなら、今の会社にこだわらない」が10点満点中5.60点で最も高い。「いいところがあればすぐにでも転職したい」も5.52点で僅差。一つの会社で長く働く意識は低いとみられる。（詳細は8ページ）
- ストレスを感じる職場は、**人間関係（が悪い）**が、性別、年代問わず最も多い。なお、組織の一員として連携して動くことや、集団の中でのコミュニケーションをとることは、ほとんどストレスを感じられていない。
  - ストレスを感じる職場は、「人間関係がギスギスしている（41.2%）」が最も高い。なお、「チームの一員として働く。一人で動けない（5.5%）」や「ビジネスライクな付き合い方を求められる（3.9%）」は低いため、組織行動自体に抵抗感があるわけではないとみられる。（詳細は5ページ）
- 転職のイメージは、**これまでの経験を活かせる、前向きな行動**など、ポジティブに感じられているが、転職自体が難しいとも思われており、これが転職行動への潜在的なハードルとなっている可能性が高い。
  - 転職に対する考え方・イメージは、「これまでの経験を活かせる計（73.3%）」、「前向きな行動である計（75.4%）」が高い。ただし、「転職活動が大変だ計（74.5%）」、「（転職が）難しい計（70.3%）」が高く、転職活動の阻害要因と考えられる。（詳細は10ページ）

# (1) 現在の仕事の実態

仕事の実態は、【スキル・報酬】では「残業代がきちんと出る(45.1%)」が最も高く、「安定的に稼げる(42.5%)」が同程度。【働き方】は「休暇が取りにくい」と「残業が多い」が3割弱。【職場環境】は「離職率が高い」が25.3%となっている。  
 企業規模別で、60人未満の企業は「残業代が出る」「安定的に稼げる」が全体より10pt程度低い状況。

Q. あなたの現在の仕事で、あてはまるものをすべてお選びください。



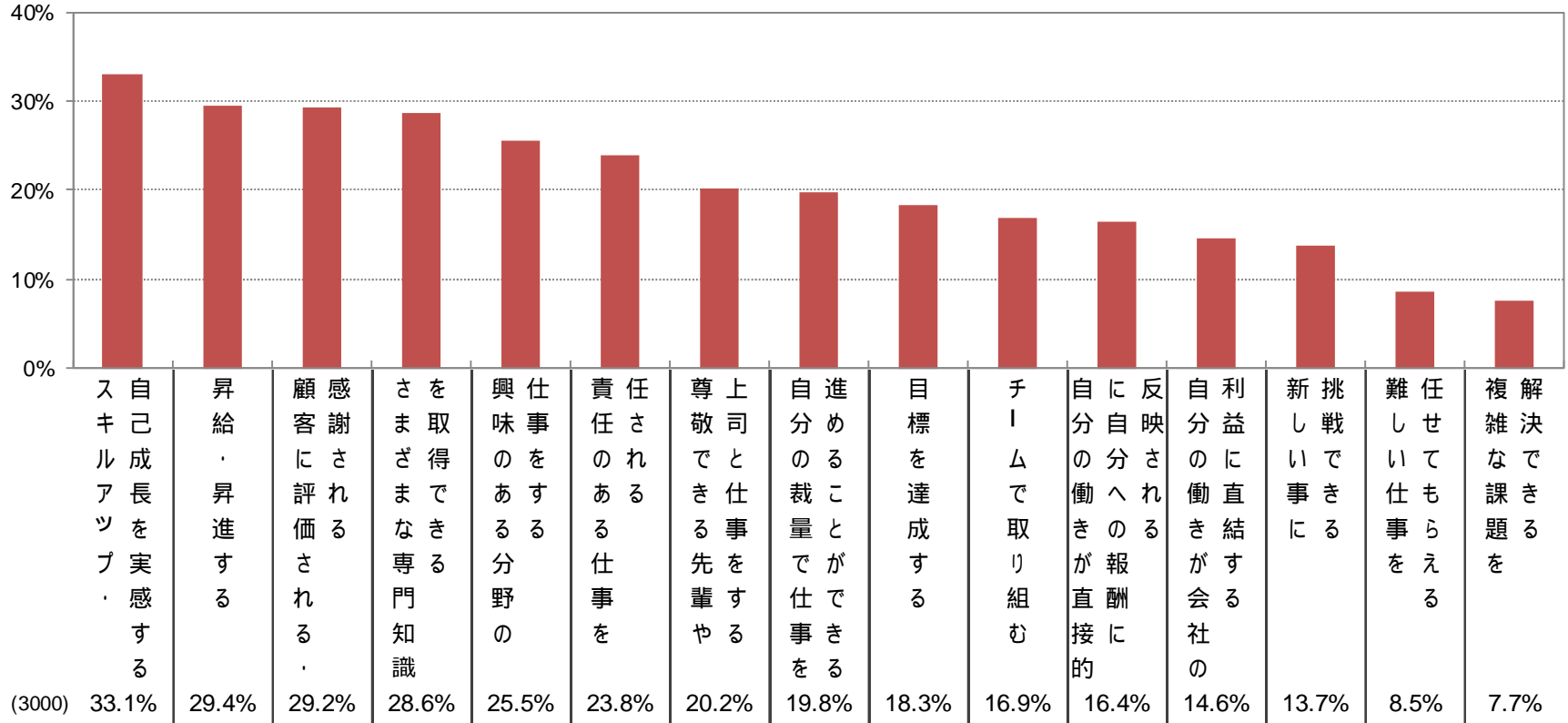
性別	属性	人数	項目																													
			スキル・報酬計	残業代がきちんと出る	安定的に稼げる	未経験でも活躍している	特別なスキルや経験が身につく	年齢に関係なく頑張りが評価される	次第で稼げる	転職者でも昇格・昇給しやすい	業績が正当に評価される	給与の伸び率が高い	成果報酬制でしつかり稼げる	働き方計	休暇が取りにくい	残業が多い	将来性がない	労働時間が長い	業務をコントロールしづらい	休日が少ない	休日出勤が多い	転勤が多い	出張が多い	職場環境計	離職率が高い	平均年齢が高すぎる	社内で意見が通らない	若手(能力より年功序列)が活躍しにくい	業務に裁量権がない	女性が活躍しにくい	ノルマが厳しい	上下関係が厳しい
男性	男性	(1374)	85.5%	47.7%	42.0%	22.3%	24.0%	16.0%	14.3%	11.1%	6.4%	5.8%	70.5%	26.9%	27.4%	24.7%	25.2%	21.6%	16.7%	14.0%	9.2%	7.8%	61.6%	22.1%	19.7%	16.3%	15.0%	13.2%	12.0%	9.5%	7.6%	5.1%
	女性	(1626)	83.3%	42.9%	43.0%	32.3%	25.0%	15.4%	14.0%	8.7%	6.3%	4.3%	69.6%	30.6%	23.8%	24.0%	21.2%	18.2%	18.9%	10.7%	5.0%	3.1%	59.3%	28.0%	14.8%	15.3%	11.9%	10.1%	11.0%	7.5%	6.5%	7.0%
年代別	20代	(1089)	86.5%	45.3%	42.4%	32.0%	26.6%	16.7%	12.8%	10.8%	6.8%	5.2%	69.5%	30.1%	26.0%	26.4%	23.9%	17.6%	19.0%	12.4%	7.9%	4.8%	59.0%	28.6%	14.2%	14.4%	12.6%	10.4%	8.6%	9.6%	7.5%	7.2%
	30代	(1911)	83.1%	45.0%	42.6%	25.3%	23.3%	15.1%	14.9%	9.3%	6.1%	4.9%	70.3%	28.2%	25.1%	23.1%	22.5%	21.0%	17.3%	12.1%	6.3%	5.5%	61.1%	23.5%	18.7%	16.5%	13.8%	12.2%	13.1%	7.7%	6.7%	5.5%
企業規模別	60人未満	(908)	79.7%	32.0%	32.4%	29.4%	25.1%	17.6%	10.2%	8.4%	5.5%	5.3%	69.2%	32.9%	20.3%	28.6%	23.0%	16.3%	24.6%	10.7%	1.8%	3.2%	57.9%	25.0%	19.6%	14.8%	10.1%	9.9%	9.6%	5.1%	6.3%	5.9%
	60~299人	(769)	83.0%	44.1%	37.7%	32.9%	21.5%	14.2%	14.0%	9.2%	4.8%	3.6%	70.9%	29.9%	23.7%	27.2%	22.0%	18.3%	19.4%	12.1%	4.2%	5.6%	63.1%	30.4%	19.0%	17.9%	14.2%	12.1%	13.1%	7.0%	7.2%	6.8%
	300人以上	(1323)	88.3%	54.6%	52.3%	23.7%	25.9%	15.2%	16.9%	11.2%	7.8%	5.6%	70.1%	25.5%	30.0%	19.7%	23.6%	23.0%	12.5%	13.3%	12.0%	6.5%	60.4%	22.6%	14.2%	15.1%	15.0%	12.4%	11.8%	11.5%	7.4%	5.9%

: 全体より+10pt.以上 : 全体より-10pt.以下

## (2) 仕事のやりがい

仕事のやりがいは、「スキルアップ・自己成長を実感する」が3割強と最も高い。さらに「昇給・昇進する」「顧客に評価される・感謝される」「さまざまな専門知識を取得できる」が29%前後で続く。反対に「難しい仕事を任せてもらえる」や「複雑な課題を解決できる」は8%前後と低い。

Q. あなたの仕事のやりがいについて、あてはまるものを最大5つまでお選びください。



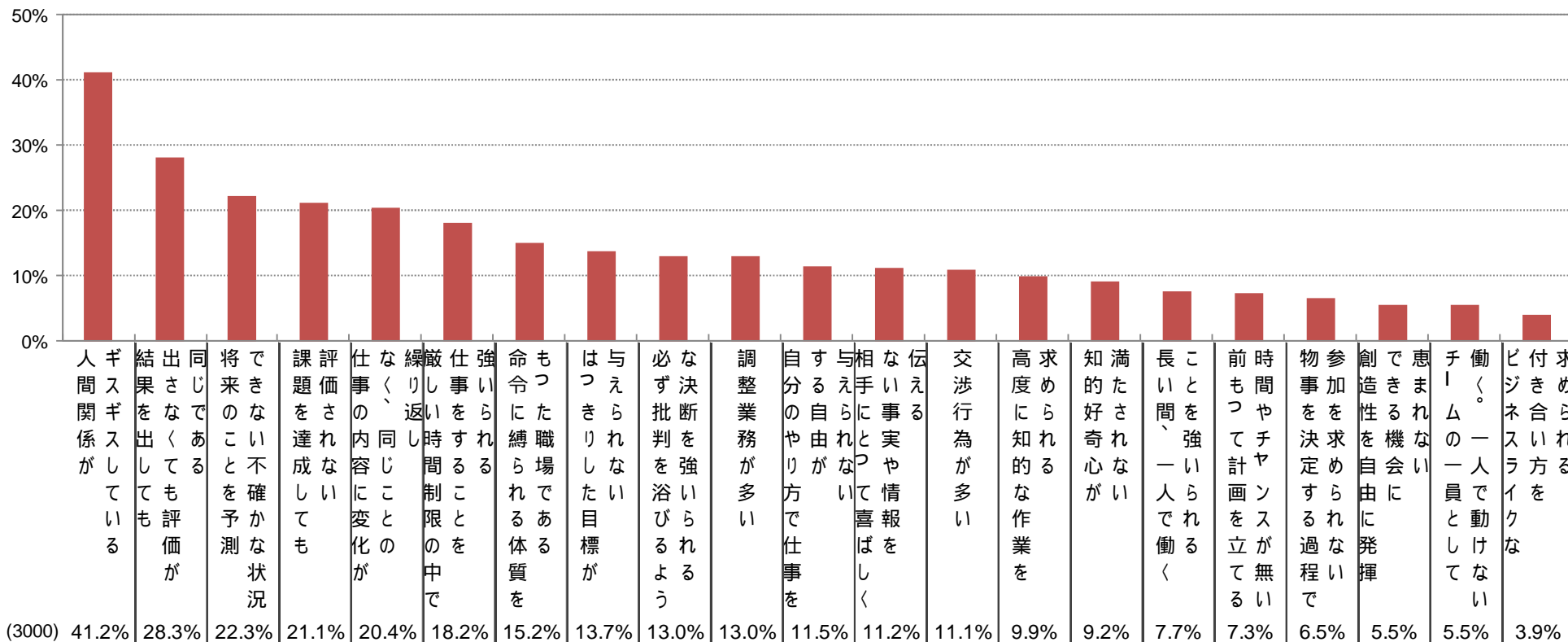
性別	男性 (1374)	31.9%	31.4%	26.9%	26.5%	24.0%	23.2%	14.8%	21.5%	22.1%	16.5%	17.2%	17.1%	16.4%	10.0%	9.9%
	女性 (1626)	34.1%	27.8%	31.2%	30.4%	26.7%	24.3%	24.7%	18.5%	15.2%	17.3%	15.8%	12.5%	11.4%	7.3%	5.8%
年代別	20代 (1089)	37.0%	28.7%	28.9%	28.1%	25.5%	22.6%	23.9%	16.3%	18.4%	17.4%	16.0%	14.0%	15.0%	9.3%	6.9%
	30代 (1911)	30.8%	29.9%	29.4%	28.9%	25.4%	24.5%	18.1%	21.8%	18.3%	16.6%	16.7%	15.0%	13.0%	8.1%	8.1%
企業規模別	60人未満 (908)	34.0%	28.3%	31.7%	26.9%	25.7%	21.1%	19.3%	20.0%	14.6%	10.9%	18.2%	15.2%	13.4%	8.6%	5.3%
	60~299人 (769)	29.4%	27.2%	29.1%	26.7%	24.4%	24.3%	21.6%	18.3%	16.6%	18.7%	15.9%	12.2%	15.1%	7.4%	8.2%
	300人以上 (1323)	34.5%	31.5%	27.5%	31.0%	25.9%	25.3%	20.0%	20.6%	21.8%	20.0%	15.6%	15.6%	13.1%	9.1%	9.0%

: 全体より+10pt.以上      : 全体より-10pt.以下

# (3) ストレスを感じる職場

ストレスを感じる職場は、「人間関係がギスギスしている」が41.2%で最も高い。以下、「結果を出しても出さなくても評価が同じである(28.3%)」「将来のことを予測できない不確かな状況(22.3%)」「課題を達成しても評価されない(21.1%)」「仕事の内容に変化がなく、同じことの繰り返し(20.4%)」が続く。「チームの一員として働く。一人で動けない(5.5%)」「ビジネスライクな付き合い方を求められる(3.9%)」は低く、ストレスにはなりにくいとみられる。

Q. あなたがストレスを感じる職場環境について、あてはまるものを最大5つまでお選びください。



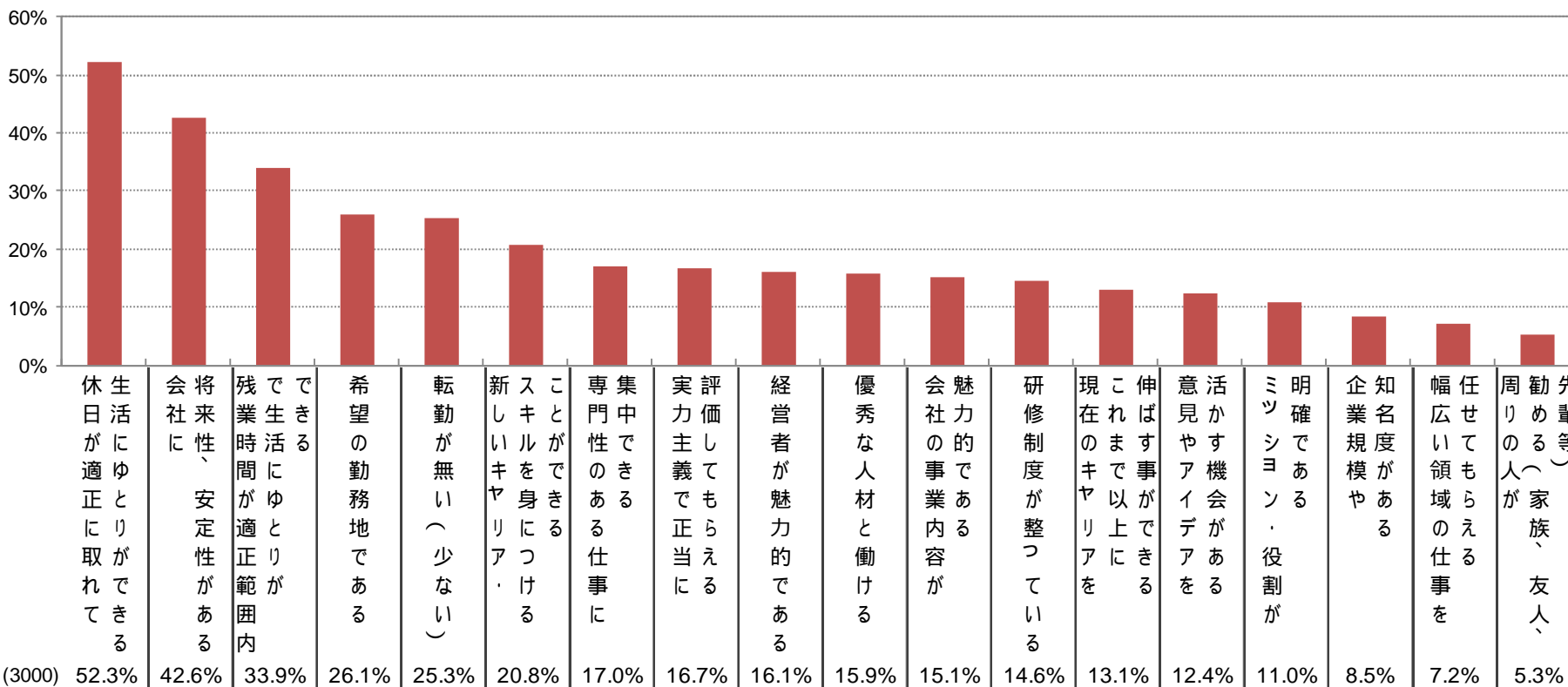
性別	男性 (1374)	36.4%	27.3%	22.9%	20.8%	18.7%	18.0%	15.3%	14.6%	12.1%	16.5%	12.2%	10.2%	13.0%	10.1%	8.9%	7.6%	8.1%	7.3%	6.6%	5.7%	4.7%
	女性 (1626)	45.3%	29.1%	21.8%	21.4%	21.8%	18.5%	15.1%	13.0%	13.7%	10.0%	10.9%	12.1%	9.5%	9.7%	9.5%	7.7%	6.7%	5.9%	4.6%	5.3%	3.3%
年代別	20代 (1089)	40.9%	26.5%	21.6%	19.2%	22.1%	18.5%	14.6%	14.0%	11.2%	10.7%	10.9%	10.8%	12.4%	10.0%	10.2%	8.1%	6.4%	5.0%	4.3%	5.8%	4.1%
	30代 (1911)	41.4%	29.3%	22.8%	22.2%	19.4%	18.1%	15.5%	13.6%	14.0%	14.2%	11.8%	11.5%	10.3%	9.8%	8.7%	7.5%	7.8%	7.4%	6.2%	5.3%	3.8%
企業規模別	60人未満 (908)	39.8%	27.6%	26.3%	20.8%	20.5%	15.2%	15.1%	13.4%	12.2%	7.9%	12.4%	11.6%	9.8%	7.5%	10.1%	8.0%	8.0%	6.4%	5.9%	4.2%	3.1%
	60~299人 (769)	43.6%	29.1%	22.4%	22.0%	21.2%	16.5%	15.0%	14.8%	13.0%	12.2%	10.3%	11.2%	9.9%	10.4%	9.5%	8.8%	7.7%	7.0%	5.3%	5.7%	2.9%
	300人以上 (1323)	40.8%	28.2%	19.6%	20.9%	19.9%	21.3%	15.4%	13.3%	13.5%	16.9%	11.6%	11.0%	12.6%	11.3%	8.5%	6.8%	6.7%	6.3%	5.4%	6.2%	5.1%

: 全体より+10pt.以上 : 全体より-10pt.以下

# (4) 魅力的に感じる会社の条件

魅力的に感じる会社の条件は、「休日が適正に取れて生活にゆとりができる」が過半数で、特に重視されている条件となっている。また、「会社に将来性、安定性がある」は4割強で、「残業時間が適正範囲内で生活にゆとりができる」は3割強と続く。

Q. あなたが魅力的に感じる会社の条件として、あてはまるものを最大5つまでお選びください。



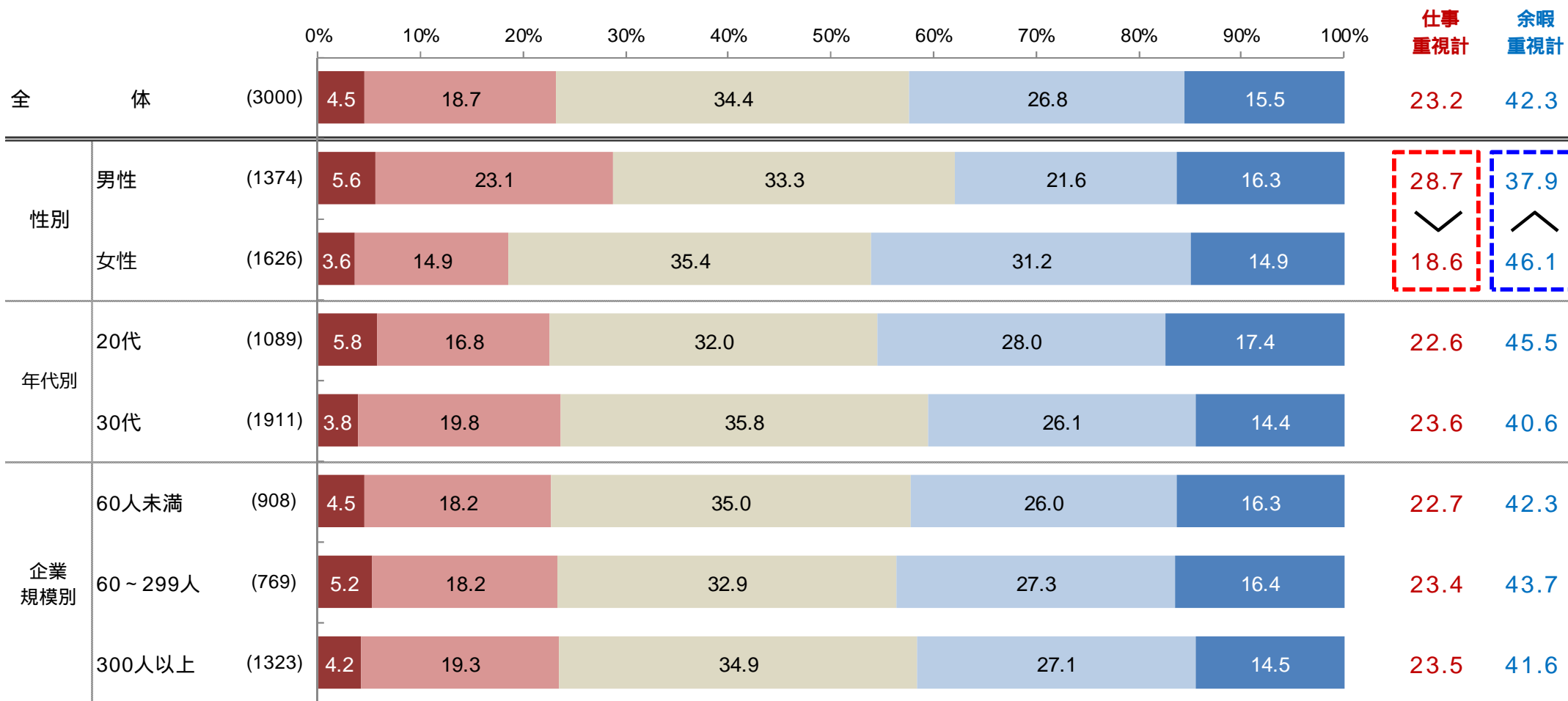
性別	男性 (1374)	44.5%	39.2%	29.8%	23.4%	24.3%	19.0%	17.5%	18.1%	15.4%	16.2%	14.0%	13.0%	13.0%	12.3%	14.0%	10.8%	8.4%	4.1%
	女性 (1626)	58.8%	45.6%	37.3%	28.4%	26.2%	22.4%	16.5%	15.5%	16.8%	15.6%	16.0%	15.9%	13.2%	12.5%	8.5%	6.6%	6.3%	6.3%
年代別	20代 (1089)	53.8%	42.1%	36.9%	26.6%	26.3%	20.4%	16.3%	14.7%	14.3%	14.7%	16.9%	15.4%	12.1%	9.9%	9.1%	9.3%	7.2%	6.8%
	30代 (1911)	51.4%	43.0%	32.1%	25.7%	24.8%	21.1%	17.4%	17.8%	17.2%	16.5%	14.0%	14.1%	13.6%	13.8%	12.1%	8.1%	7.3%	4.4%
企業規模別	60人未満 (908)	54.2%	43.2%	33.5%	22.5%	28.3%	20.7%	14.0%	16.1%	20.7%	14.4%	16.4%	12.9%	10.7%	11.6%	9.6%	4.5%	6.7%	5.5%
	60~299人 (769)	54.1%	42.4%	33.9%	29.3%	26.8%	18.7%	15.9%	15.9%	17.0%	16.0%	14.7%	14.3%	13.0%	11.2%	9.0%	6.9%	6.8%	6.0%
	300人以上 (1323)	49.9%	42.4%	34.1%	26.7%	22.4%	22.1%	19.7%	17.6%	12.5%	16.8%	14.4%	15.9%	14.7%	13.7%	13.2%	12.2%	7.9%	4.8%

：全体より+10pt.以上      ：全体より-10pt.以下

# (5) 仕事と余暇のバランス意識

仕事と余暇のバランス意識は、「仕事重視計」が23.2%、余暇重視計が42.3%で、余暇に重きを置いている傾向がみられる。ただし、男女別では、男性がわずかに仕事重視の割合（28.7%）が増え、逆に女性は余暇重視の割合（46.1%）が増えており、男女間での差がややみられる。

Q. 現在の仕事と余暇のバランスについて、あなたの考えに最も近いものをお選びください。



■ 仕事に生きがいを求めている、全力を傾けている   
 ■ 仕事に力を入れるが、時には余暇も楽しむ   
 ■ 仕事も余暇も同じくらい大切に考えている   
 ■ 仕事はなるべく早く片付けて、できるだけ余暇を楽しむ   
 ■ 仕事よりも余暇に生きがいを求める

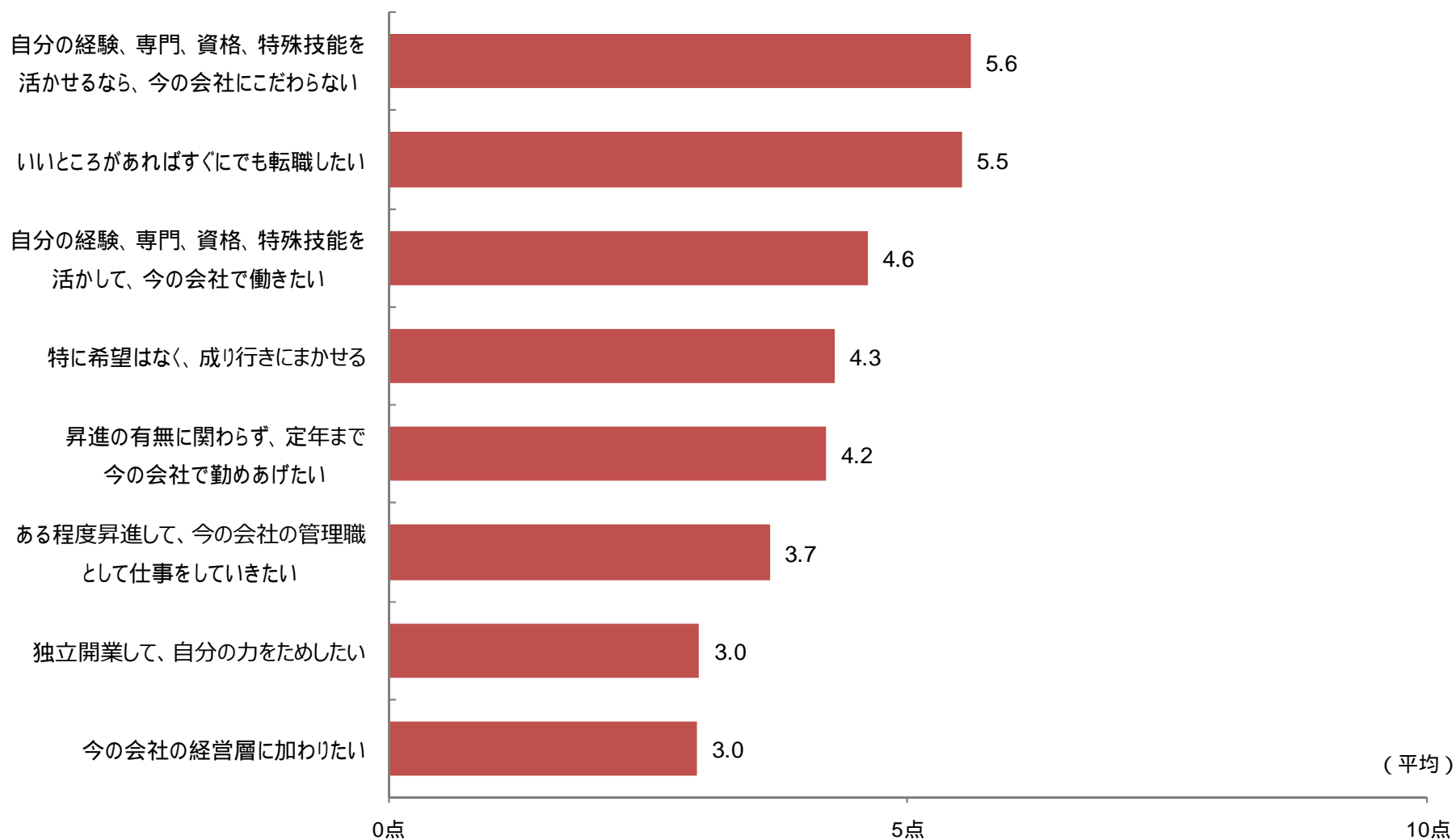


## (6) 希望する働き方

今後希望する働き方は、10点満点中の平均で「自分の経験、専門、資格、特殊技能を活かせるなら、今の会社にこだわらない」が5.6点と最も高い。僅差で「いいところがあればすぐにも転職したい」が5.5点で続く。「独立開業して、自分の力をためしたい（3.0点）」や「今の会社の経営層に加わりたい（3.0点）」など、経営自体の関与意識は低い傾向。

Q. 今後の働き方に関する以下の項目について、あなたのお気持ちとしてどの程度あてはまりますか。1点～10点（10点満点）でお選びください。

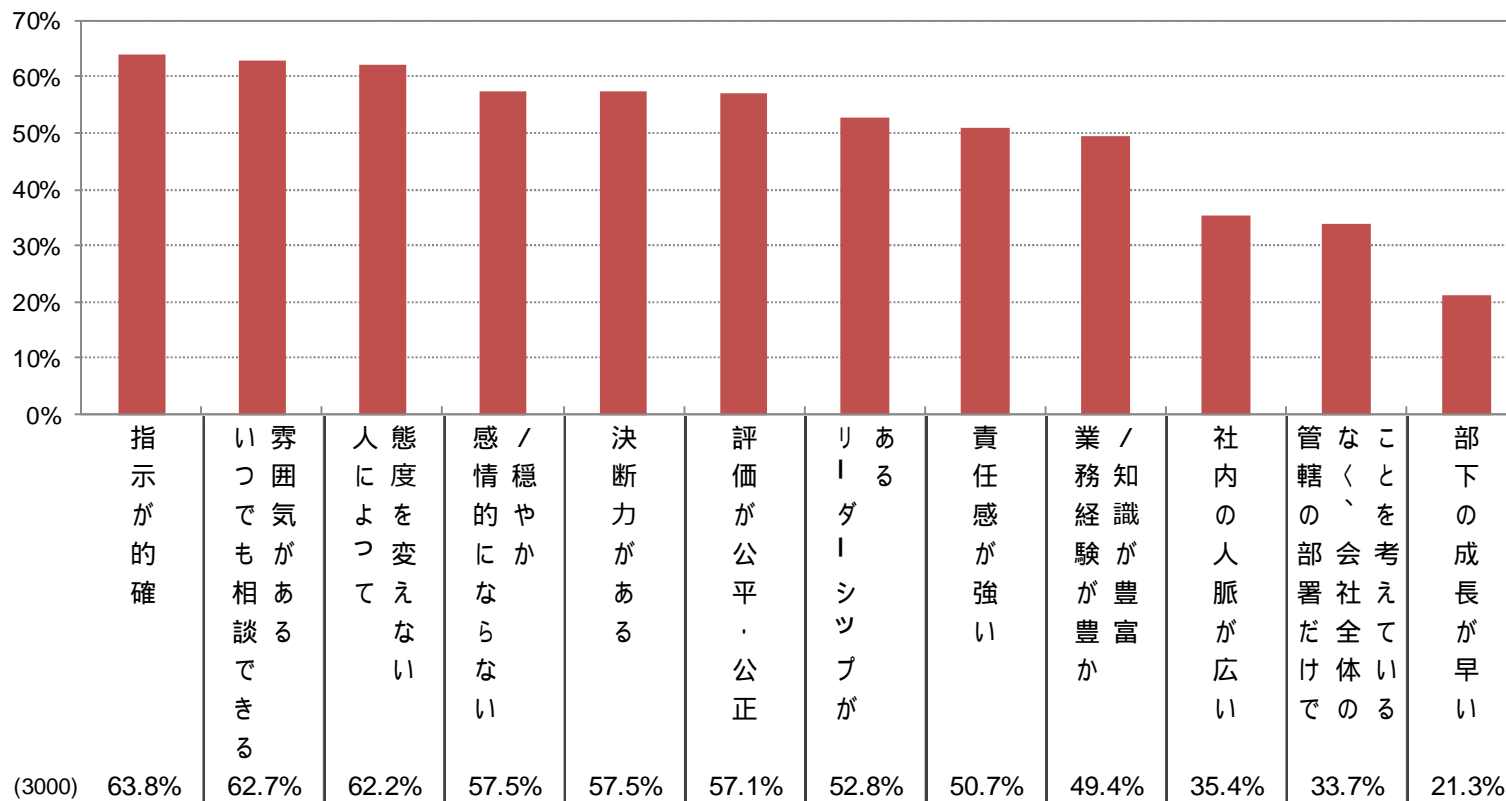
(各N=3000)



# (7) 理想の上司像

理想の上司像は、「指示が的確」「いつでも相談できる雰囲気がある」「人によって態度を変えない」の順に6割強で高い。  
性別でみると、男性で「いつでも相談できる雰囲気がある」が全体より10pt程度低い。

Q. あなたが考える理想の上司像として、あてはまるものをすべてお選びください。



性別	男性 (1374)	57.3%	52.4%	52.6%	48.4%	52.7%	49.9%	51.2%	47.1%	43.7%	33.3%	30.1%	22.1%
	女性 (1626)	69.3%	71.4%	70.3%	65.3%	61.6%	63.2%	54.2%	53.8%	54.1%	37.2%	36.8%	20.6%
年代別	20代 (1089)	63.4%	63.2%	63.5%	58.8%	55.8%	54.3%	49.9%	50.1%	49.7%	38.2%	29.1%	20.9%
	30代 (1911)	64.1%	62.4%	61.5%	56.8%	58.5%	58.7%	54.5%	51.1%	49.2%	33.8%	36.4%	21.5%
企業規模別	60人未満 (908)	63.7%	64.5%	63.8%	60.2%	53.6%	58.9%	47.9%	50.9%	48.6%	31.4%	34.6%	22.5%
	60~299人 (769)	61.6%	62.5%	63.1%	58.5%	57.9%	58.8%	54.0%	51.9%	51.4%	37.1%	37.1%	21.2%
	300人以上 (1323)	65.2%	61.5%	60.6%	55.1%	59.9%	54.9%	55.6%	50.0%	48.8%	37.2%	31.2%	20.6%

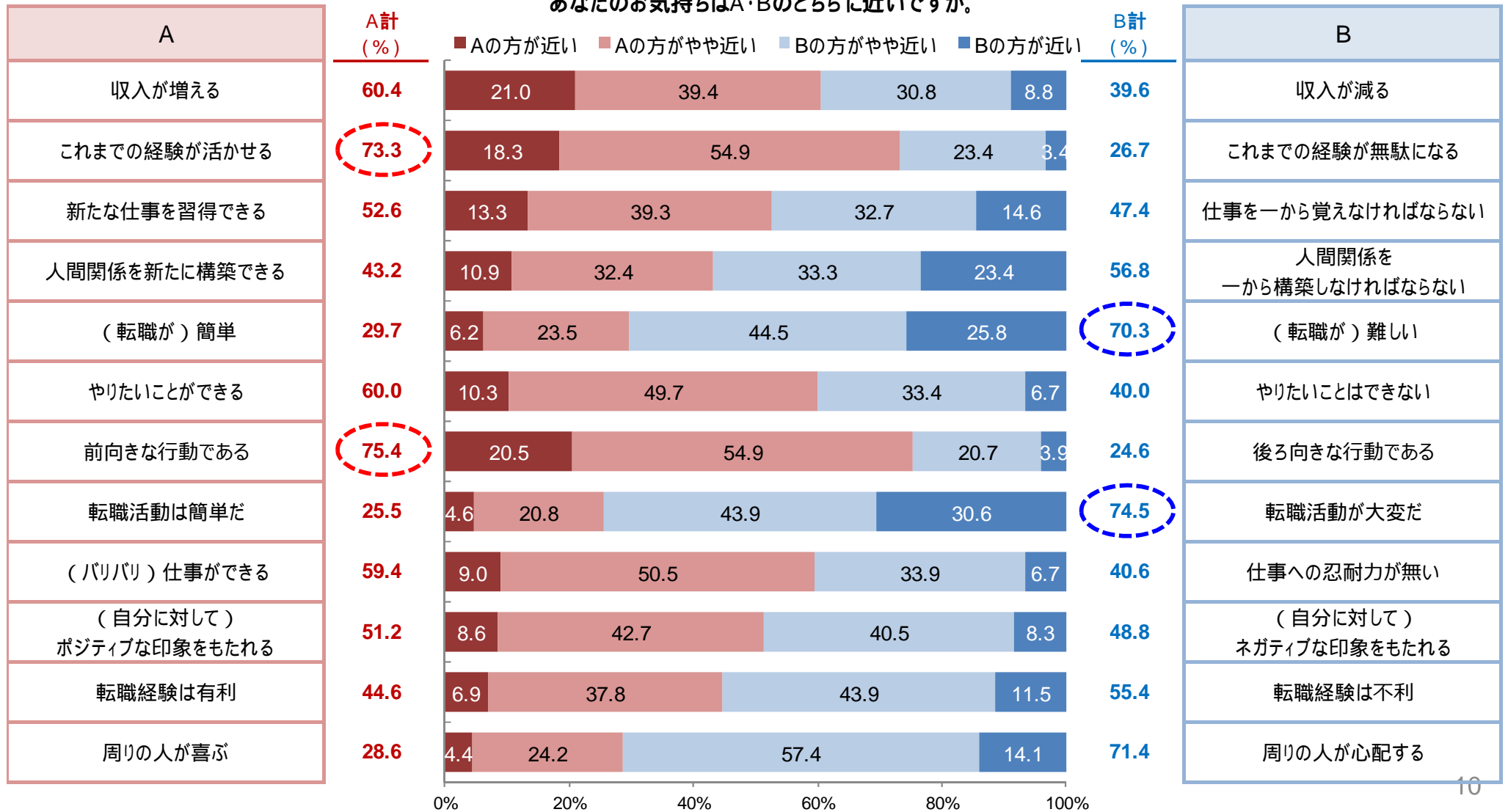
: 全体より+10pt.以上      : 全体より-10pt.以下

# (8) 転職に対する考え方・イメージ

転職に対する考え方・イメージは、「前向きな行動である」が75.4%、「これまでの経験が活かせる計」が73.3%と非常に高い。一方で、「転職活動が大変だ（74.5%）」「（転職が）難しい（70.3%）」が7割強で、特に高いネガティブなイメージである。

(各N=3000)

Q.以下にあげる「転職」に対する考え方・イメージについて、  
あなたのお気持ちはA・Bのどちらに近いですか。



# (9) 転職意向

転職意向は、現在「転職活動中」が約5%で、検討計が18%という状況。非転職意向者は約半数の53.3%。  
 属性別では、20代や300人未満の企業で、全体より転職意向者がやや高いとみられる。

Q. あなたは、現在、あるいは将来的に転職を検討していますか。  
 最もあてはまるものをお選び下さい。

