
早期退職者（勤続年数1年～3年未満）に関する調査

2017年9月 マイナビ転職情報事業本部 調査課

本調査では、早期退職者を勤続年数1年～3年未満と定義しています。（勤続年数1年未満の超早期退職者は含まれていません。）

転載・引用につきまして
レポートの著作権は、株式会社マイナビが保有します。レポートの内容を転載・引用する場合には、出所として
・弊社名（株式会社マイナビ） 株式会社は省略可
・調査名称
・調査時期
を明記してご利用ください。

ex)
株式会社マイナビ「早期退職に関する調査（2017年9月調査）」によると・・・

【転載・引用に関する注意事項】
以下の行為は禁止いたします。
・レポートの一部または全部を改変すること
・本レポートの一部または全部を販売・出版すること
・出所を明記せずに転載・引用を行うこと
・公序良俗に反する利用や違法行為につながる可能性がある利用を行うこと

転載・引用されたことにより、利用者または第三者に損害その他トラブルが発生した場合、当社は一切その責任を負いません。

株式会社マイナビ 転職情報事業本部 調査課
E-mail: mt-kenkyu@mynavi.jp

調査目的	早期退職理由や入社後のギャップを把握し、定着率を上げるための参考データとする
調査名	早期退職者（勤続年数1年～3年未満）に関する調査
調査地域	全国
調査方法	インターネット調査
対象者	20～35歳男女で、勤続年数が1年～3年未満の経験がある早期退職者
回答数	600名

早期退職した企業の従業員数	
合計	600
60人未満	200
60～299人	200
300人以上	200

実施期間 2017年9月1日（金）～9月4日（月）

実施機関 外部調査会社

調査結果は、端数四捨五入の関係で合計が100%にならない場合があります。

- 退職考え始めのタイミングは**入社して半年～1年以内**で上昇。退職告知のタイミングは**入社して1年半～2年以内**で上昇しはじめる。
 - 入社から半年以内では退職を考える割合は高くないものの、半年を過ぎると退職を考え始める人が増えている。特に入社2年目でその傾向が顕著。
 - 退職を会社に告げるタイミングは、退職する直前が多い様子が見られる。（詳細は3～5ページ）

- 入社決め手は「**仕事内容**」。一方で、退職を考える・決断する理由の上位は「**収入**」「**職場の雰囲気**」「**上司の対応・印象**」「**家庭の事情**」など。
 - 入社決め手は「仕事内容」がその他の項目を大きく上回ってトップ（23.5%）であるが、退職を考える理由としては「職場の雰囲気」「上司の対応・印象」といった、入社時には予め確認することが難しい内容が上位にあがっている。こうした点において入社前後のギャップを感じて退職を検討する者が多いと思われる。また「家庭の事情」に対しては、結婚・妊娠出産・介護などへの福利厚生・サポート体制の整備・充実が必要と考えられる。
 - 一方で「収入」に関しては入社前にもある程度知ることができる内容のものではあるものの、実際には「残業代が支払われない」「昇給の可能性が低い」といった状況を知り、それをキッカケとして退職を検討・決断するケースがみられた。

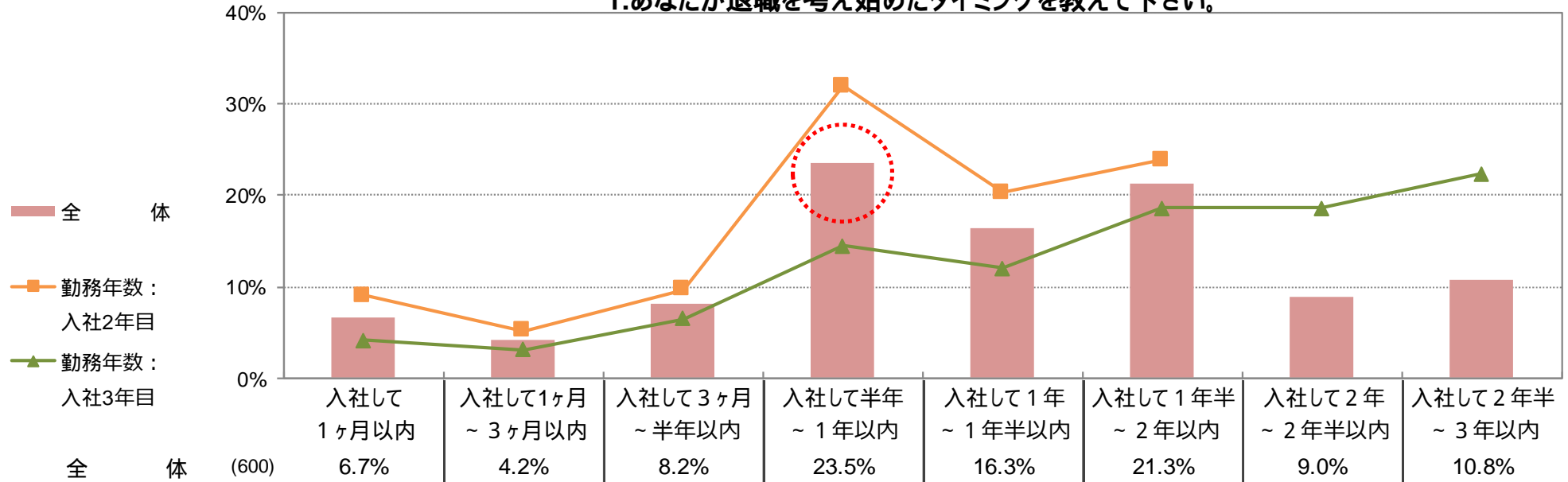
- 退職を決断した後に**決意が変わる可能性は僅か**。但し、中堅・大企業は3割程度は引き止められる可能性あり。
 - 「会社の対応次第で退職の決意が変わった可能性がある」と回答したのは全体の2割程度で、約6割は決意が変わらないと回答している。
 - 引き止めの処方箋としては「賃金水準の引き上げ」や「希望する部署・仕事内容」に就かせることなどが挙げられる。（詳細13ページ）
 - 退職した会社の改善されるべきこととして、「賃金水準の引き上げ」（36.3%）、「休日の取得しやすさ」（30.3%）、「残業削減」（29.3%）などが上位に挙がっている。なお、「パワハラ・セクハラのない職場」は「賃金水準の引き上げ」に次いで、最も改善されるべき項目の上位となっている。

(1) 退職を「考え始めた」タイミング

全体では、「入社して半年～1年以内」に退職を考え始める割合が最も多く23.5%、次いで「1年半～2年以内」(21.3%)。性別、年代などでの顕著な違いはみられない。勤務年数別でみると、『入社2年目』では、3割以上が「半年～1年以内」に退職を考え始めており、入社半年経過した後に急上昇する様子がみられる。『入社3年目』でも、入社半年後から徐々に増加していき、「2年半～3年以内」が22.4%で最も高い。

Q. 転職前（現在の会社の一つ前）の1年～3年程度勤務されていた会社についてお伺いします。

1.あなたが退職を考え始めたタイミングを教えてください。



勤務年数	入社2年目 (310)		入社3年目 (290)		入社して1ヶ月以内		入社して1ヶ月～3ヶ月以内		入社して3ヶ月～半年以内		入社して半年～1年以内		入社して1年～1年半以内		入社して1年半～2年以内		入社して2年～2年半以内		入社して2年半～3年以内		
	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	
性別	男性 (266)	6.4%	266	4.1%	290	6.4%	266	4.5%	266	9.8%	266	20.3%	266	18.8%	266	22.6%	266	7.5%	266	10.2%	266
	女性 (334)	6.9%	334	3.1%	290	6.9%	334	3.9%	334	6.9%	334	26.0%	334	14.4%	334	20.4%	334	10.2%	334	11.4%	334
年代	20代 (118)	7.6%	118	4.2%	118	8.5%	118	4.2%	118	8.5%	118	28.0%	118	18.6%	118	22.0%	118	7.6%	118	3.4%	118
	30代 (482)	6.4%	482	4.1%	482	8.1%	482	4.1%	482	8.1%	482	22.4%	482	15.8%	482	21.2%	482	9.3%	482	12.7%	482
従業員数	60人未満 (220)	7.7%	220	3.6%	220	7.3%	220	3.6%	220	7.3%	220	25.5%	220	17.7%	220	17.7%	220	10.5%	220	10.0%	220
	60～299人 (193)	8.3%	193	4.7%	193	8.8%	193	4.7%	193	8.8%	193	21.2%	193	15.5%	193	22.3%	193	8.3%	193	10.9%	193
	300人以上 (187)	3.7%	187	4.3%	187	8.6%	187	4.3%	187	8.6%	187	23.5%	187	15.5%	187	24.6%	187	8.0%	187	11.8%	187

：全体より+10pt.以上

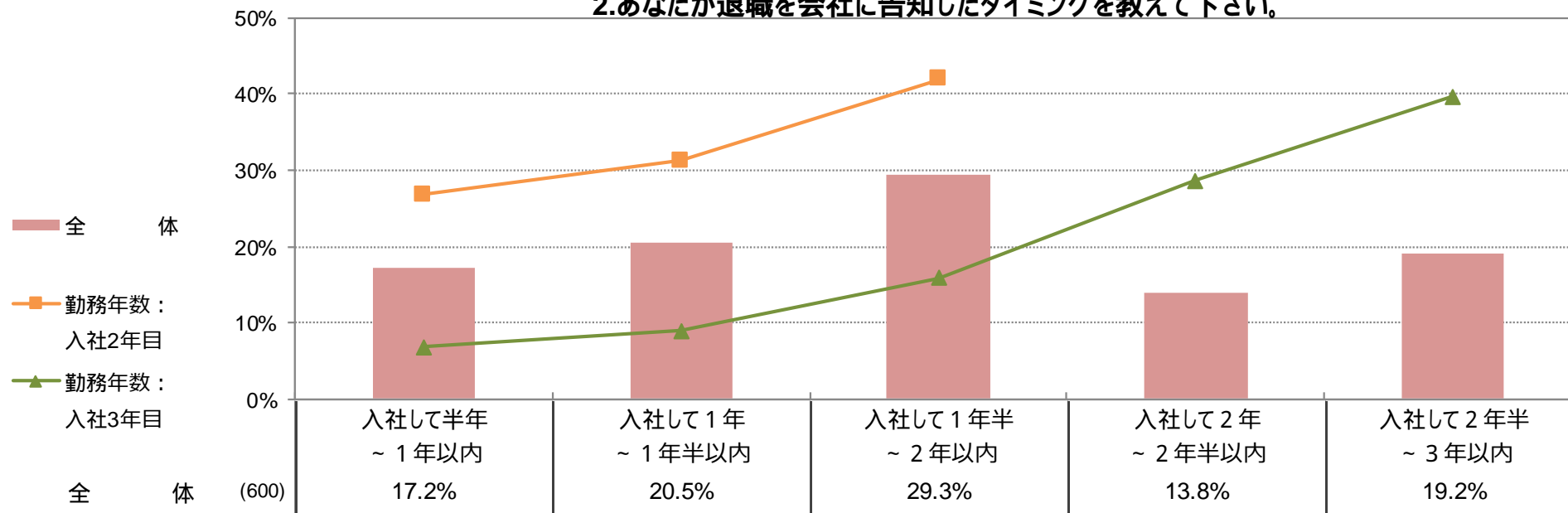
：全体より-10pt.以下

(2) 退職を「会社に告知した」タイミング

全体では、「入社して1年半～2年以内」が最も多く約3割。
勤続年数別でみると、『入社2年目』では「1年半～2年以内」に退職を会社に告知、『入社3年目』では「2年半～3年以内」の退職告知が最も多く、ともに約4割を占める。退職を会社に告げるタイミングは、退職する直前が多い様子が見える。

Q. 転職前（現在の会社の一つ前）の1年～3年程度勤務されていた会社についてお伺いします。

2.あなたが退職を会社に告知したタイミングを教えてください。



勤続年数	入社2年目	(310)	26.8%	31.3%	41.9%	-	-
	入社3年目	(290)	6.9%	9.0%	15.9%	28.6%	39.7%
性別	男性	(266)	16.2%	19.9%	31.2%	14.7%	18.0%
	女性	(334)	18.0%	21.0%	27.8%	13.2%	20.1%
年代	20代	(118)	19.5%	25.4%	33.9%	12.7%	8.5%
	30代	(482)	16.6%	19.3%	28.2%	14.1%	21.8%
従業員数	60人未満	(220)	16.4%	22.7%	25.5%	15.9%	19.5%
	60～299人	(193)	18.7%	16.6%	30.6%	14.0%	20.2%
	300人以上	(187)	16.6%	21.9%	32.6%	11.2%	17.6%

: 全体より+10pt.以上

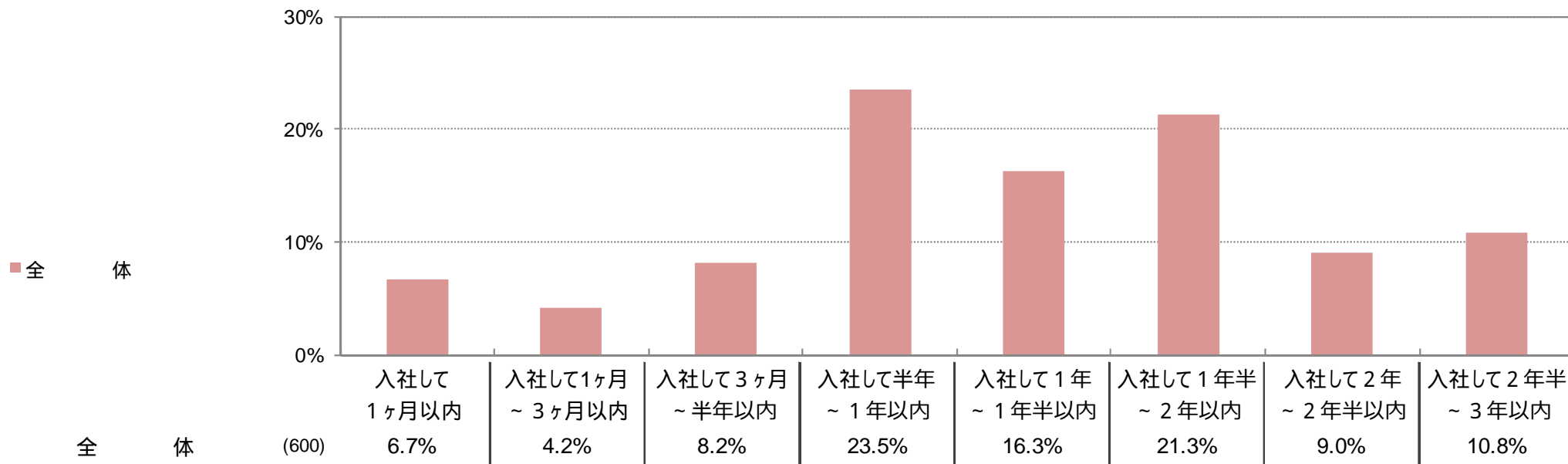
: 全体より-10pt.以下

(3) 退職を考え始めたタイミング×会社に告知したタイミング

退職を考え始めてから、決めるまで（告知するまで）の期間は約半数程度が、半年以内。

Q. 転職前（現在の会社の一つ前）の1年～3年程度勤務されていた会社についてお伺いします。

1.あなたが退職を考え始めたタイミング



退職を会社に告知したタイミング	人数	退職を考え始めたタイミング							
		入社して1ヶ月以内	入社して1ヶ月～3ヶ月以内	入社して3ヶ月～半年以内	入社して半年～1年以内	入社して1年～1年半以内	入社して1年半～2年以内	入社して2年～2年半以内	入社して2年半～3年以内
入社して半年～1年以内	(103)	14.6%	9.7%	16.5%	59.2%	-	-	-	-
入社して1年～1年半以内	(123)	3.3%	7.3%	10.6%	34.1%	44.7%	-	-	-
入社して1年半～2年以内	(176)	8.0%	2.3%	6.3%	11.4%	17.0%	55.1%	-	-
入社して2年～2年半以内	(83)	4.8%	1.2%	4.8%	12.0%	9.6%	26.5%	41.0%	-
入社して2年半～3年以内	(115)	2.6%	0.9%	3.5%	7.0%	4.3%	7.8%	17.4%	56.5%

：全体より+10pt.以上

：全体より-10pt.以下

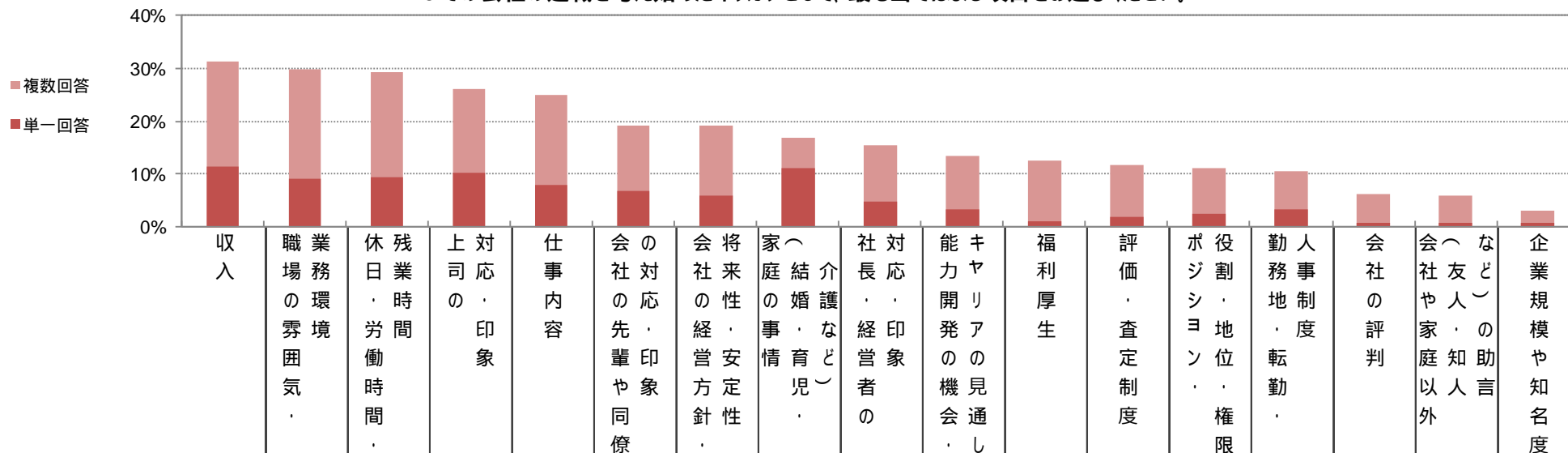
(5) 退職を考え始めたキッカケ

退職を考え始めたキッカケの複数回答では、「収入」「職場の雰囲気・業務環境」「休日・労働時間・残業時間」が3割前後で上位。一方、単一回答では複数回答のTOP項目である「収入」の他に、「家庭の事情」が上位にあがっている。

Q. 転職前（現在の会社の一つ前）の1年～3年程度勤務されていた会社についてお伺いします。

2.その会社の退職を考え始めたキッカケとして、当てはまる項目をお選びください。

3.その会社の退職を考え始めたキッカケとして、最も当てはまる項目をお選びください。



		n	退職を考え始めたキッカケ																	
			収入	職場の雰囲気・業務環境	休日・労働時間・残業時間	上司・対応の印象	仕事内容	会社の対応先・先輩や同僚	会社に対する印象	将来の経営方針	家庭・結婚・子育てなど	社長の経営者の印象	対応のイメージ	能力開発の機会	福利厚生	評価・査定制度	ポジション・権限	勤務地・転勤	人事制度	会社の評判
複数回答	全体	(600)	31.2%	29.8%	29.3%	26.2%	25.0%	19.2%	19.2%	17.0%	15.5%	13.3%	12.7%	11.7%	11.0%	10.7%	6.2%	5.8%	3.2%	
	性別																			
	男性	(266)	35.0%	26.3%	30.5%	24.4%	24.4%	18.0%	18.0%	12.4%	13.9%	13.5%	12.0%	13.2%	13.9%	9.8%	5.3%	7.1%	4.5%	
	女性	(334)	28.1%	32.6%	28.4%	27.5%	25.4%	20.1%	20.1%	20.7%	16.8%	13.2%	13.2%	10.5%	8.7%	11.4%	6.9%	4.8%	2.1%	
	年代																			
20代	(118)	24.6%	24.6%	33.1%	24.6%	27.1%	16.1%	17.8%	11.9%	16.9%	13.6%	12.7%	11.0%	13.6%	11.9%	7.6%	9.3%	7.6%		
30代	(482)	32.8%	31.1%	28.4%	26.6%	24.5%	19.9%	19.5%	18.3%	15.1%	13.3%	12.7%	11.8%	10.4%	10.4%	5.8%	5.0%	2.1%		
従業員数	60人未満	(220)	30.0%	30.9%	27.7%	25.9%	16.8%	15.0%	20.9%	15.9%	21.8%	12.7%	11.8%	8.2%	8.6%	6.8%	6.4%	4.1%	2.7%	
	60～299人	(193)	33.2%	29.0%	31.1%	26.9%	26.9%	20.2%	18.1%	17.6%	12.4%	13.5%	15.0%	15.5%	12.4%	10.4%	7.3%	7.3%	2.6%	
	300人以上	(187)	30.5%	29.4%	29.4%	25.7%	32.6%	23.0%	18.2%	17.6%	11.2%	13.9%	11.2%	11.8%	12.3%	15.5%	4.8%	6.4%	4.3%	
単一回答	全体	(600)	11.5%	9.2%	9.3%	10.3%	7.8%	6.7%	6.0%	11.0%	4.7%	3.3%	1.0%	2.0%	2.3%	3.3%	0.7%	0.8%	0.8%	
	性別																			
	男性	(266)	14.7%	7.5%	9.4%	10.5%	8.6%	6.4%	6.4%	4.9%	3.4%	4.5%	1.1%	1.9%	3.4%	4.1%	0.8%	0.4%	1.5%	
	女性	(334)	9.0%	10.5%	9.3%	10.2%	7.2%	6.9%	5.7%	15.9%	5.7%	2.4%	0.9%	2.1%	1.5%	2.7%	0.6%	1.2%	0.3%	
	年代																			
	20代	(118)	6.8%	10.2%	13.6%	7.6%	8.5%	5.9%	4.2%	10.2%	5.1%	5.1%	2.5%	0.8%	3.4%	2.5%	-	3.4%	1.7%	
	30代	(482)	12.7%	8.9%	8.3%	11.0%	7.7%	6.8%	6.4%	11.2%	4.6%	2.9%	0.6%	2.3%	2.1%	3.5%	0.8%	0.2%	0.6%	
	従業員数	60人未満	(220)	11.8%	8.6%	9.5%	10.9%	4.5%	6.8%	6.4%	12.3%	8.6%	2.7%	-	1.4%	2.7%	2.7%	0.9%	0.5%	-
60～299人		(193)	11.4%	10.4%	10.4%	10.4%	8.8%	5.2%	5.2%	7.3%	3.6%	3.1%	2.1%	2.1%	2.1%	3.6%	0.5%	2.1%	1.6%	
300人以上		(187)	11.2%	8.6%	8.0%	9.6%	10.7%	8.0%	6.4%	13.4%	1.1%	4.3%	1.1%	2.7%	2.1%	3.7%	0.5%	-	1.1%	

: 全体より+10pt.以上

: 全体より-10pt.以下

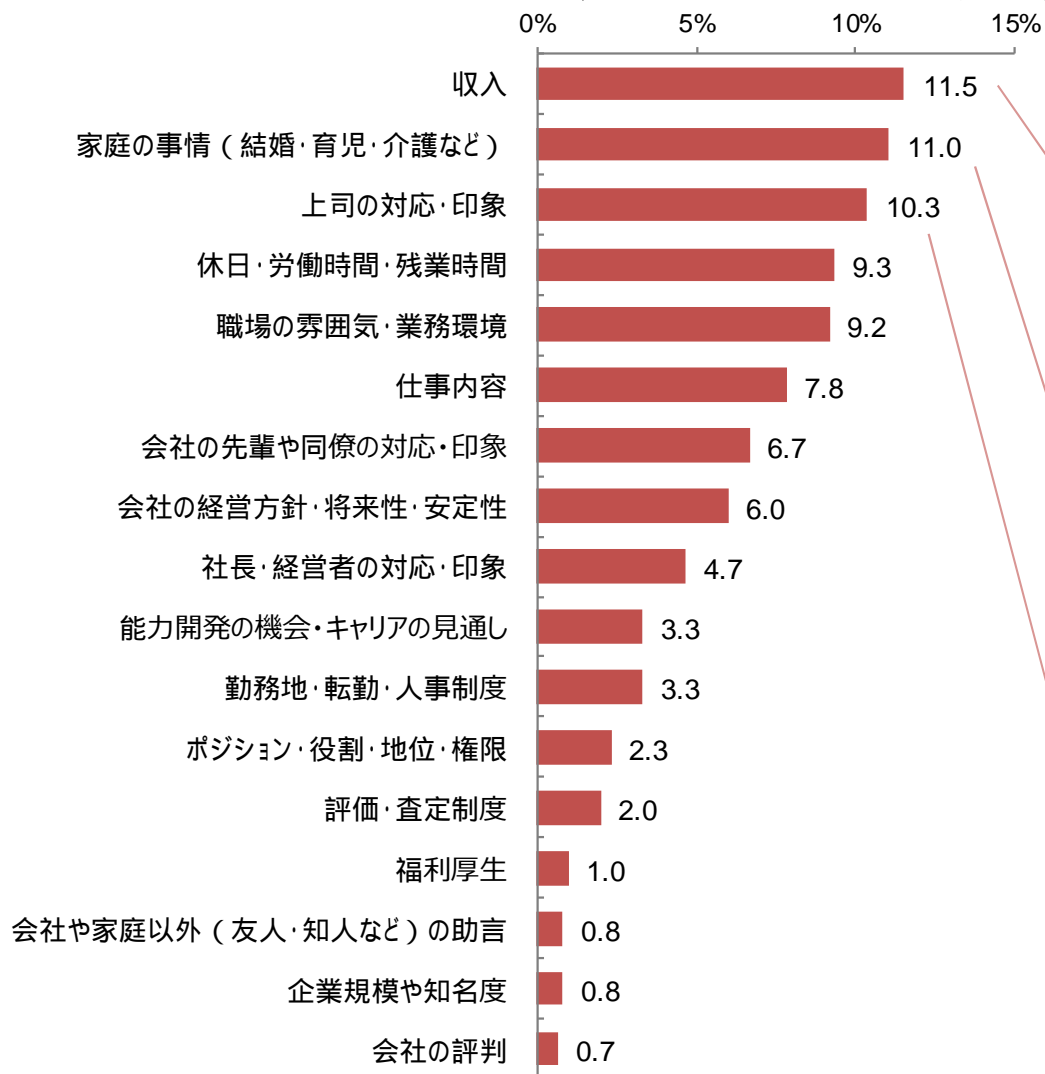
(6) 退職を考え始めたキッカケの理由 (自由回答)

退職を考え始めた上位理由の具体的な内容としては、以下のようなものがあげられる。

- ・「収入」：業績悪化による給与減、昇給の見込みがない、残業代等の手当の未払い、など
- ・「家庭の事情」：結婚に伴う転居で通勤が困難になった、育児や介護のため、など
- ・「上司の対応・印象」：上司の責任逃れ、パワーハラスメント、など

Q. 転職前（現在の会社の一つ前）の1年～3年程度勤務されていた会社についてお伺いします。

3. その会社の退職を考え始めたキッカケとして、最も当てはまる項目をお選びください。



上位理由の自由回答を一部抜粋して掲載

収入

- ・業績が下がり、ボーナスが出なかったため。
- ・収入が同年代よりも極端に低く、上がっていく展望も見えなかったため。
- ・面接で最低月給について話していたにも関わらず、希望の給与とはかけ離れていた。
- ・仕事内容が著しく変わっても (忙しくなっても) 収入、手当等は変わらなかった。

家庭の事情

- ・結婚が決まって住むところからの通勤が不便になったから。
- ・残業が多く、子どもとの時間が少なくなったため。
- ・父が認知症になり、介護をしながら続けることができる仕事しかできなくなった。
- ・自宅・保育所との距離が遠く、通勤が難しい。

上司の対応・印象

- ・言ってることが二転三転して、その時々で変わる。
- ・問題が起きた際、全てを部下の責任にして逃げる。
- ・パワーハラスメント。ミスをすると1～2時間説教をする。
- ・相談しても、的確な回答が返ってこない。

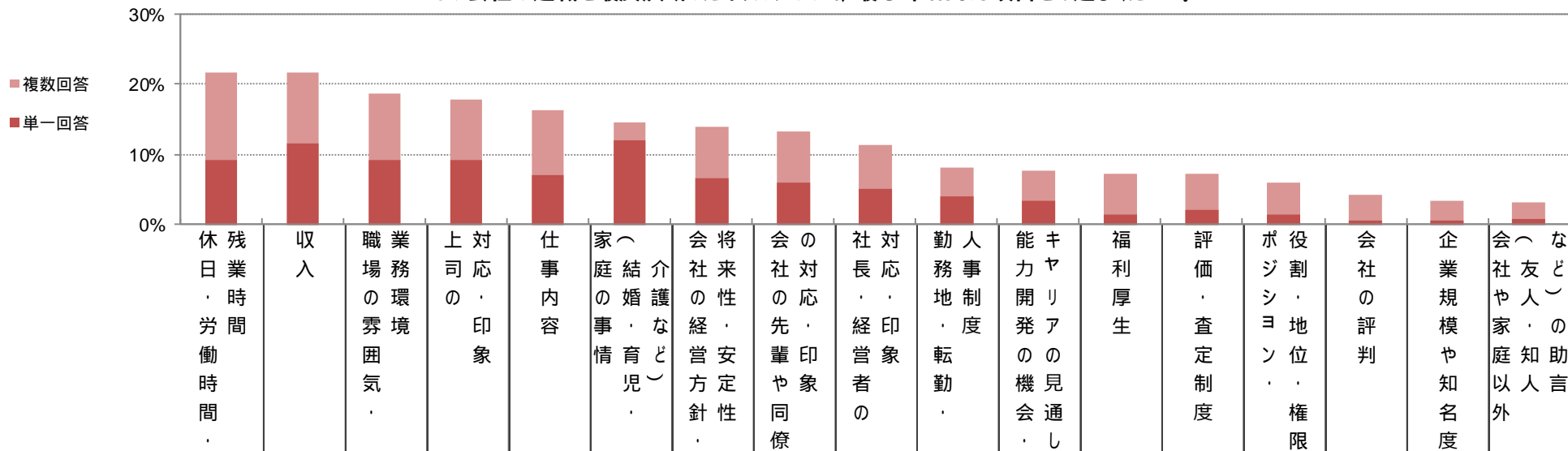
(7) 退職を最終決断したキッカケ

退職を最終決断したキッカケの複数回答では、「休日・労働時間・残業時間」「収入」がともに21.7%の同率でTOP。「職場の雰囲気・業務環境」「上司の対応・印象」が続く。単一回答では、「家庭の事情」(12.0%)が最も高く、次いで「収入」(11.7%)の順となっている。単一回答を性別で見ると、「家庭の事情」は男性で5.6%であるのに対し、女性は17.1%と高く大きな差がみられる。

Q. 転職前(現在の会社の一つ前)の1年~3年程度勤務されていた会社についてお伺いします。

4. その会社の退職を最終決断したキッカケとして、当てはまる項目をお選びください。

5. その会社の退職を最終決断したキッカケとして、最も当てはまる項目をお選びください。



回答タイプ	属性	人数	退職を最終決断したキッカケ (%)																		
			休日・労働時間・残業時間	収入	職場の雰囲気・業務環境	上司の対応・印象	仕事内容	家庭の事情(結婚・育児など)	将来の経営方針性	会社の先輩や同僚	社長の経営者の	勤務地・転勤	能力開発の機会	福利厚生	評価・査定制度	ポジション・地位・権限	会社の評判	企業規模や知名度	会社や人の家庭など		
複数回答	全体	(600)	21.7%	21.7%	18.7%	17.8%	16.3%	14.7%	14.0%	13.3%	11.3%	8.2%	7.7%	7.2%	7.2%	6.0%	4.3%	3.3%	3.2%		
	性別	男性	(266)	24.8%	25.6%	15.8%	17.7%	18.4%	8.3%	14.7%	11.7%	10.5%	8.3%	7.1%	7.5%	7.5%	7.1%	4.5%	4.5%	3.4%	
		女性	(334)	19.2%	18.6%	21.0%	18.0%	14.7%	19.8%	13.5%	14.7%	12.0%	8.1%	8.1%	6.9%	6.9%	5.1%	4.2%	2.4%	3.0%	
	年代	20代	(118)	22.9%	15.3%	18.6%	18.6%	16.1%	12.7%	14.4%	14.4%	11.9%	9.3%	9.3%	10.2%	6.8%	8.5%	2.5%	5.9%	4.2%	
		30代	(482)	21.4%	23.2%	18.7%	17.6%	16.4%	15.1%	13.9%	13.1%	11.2%	7.9%	7.3%	6.4%	7.3%	5.4%	4.8%	2.7%	2.9%	
	従業員数	60人未満	(220)	18.6%	22.7%	19.1%	16.8%	8.6%	15.0%	15.0%	11.4%	17.3%	5.9%	8.2%	6.8%	5.5%	5.5%	5.0%	2.7%	3.6%	
60~299人		(193)	25.4%	23.8%	16.6%	21.2%	18.1%	11.9%	15.5%	13.0%	10.4%	7.8%	7.8%	9.3%	9.3%	7.8%	4.1%	3.6%	2.6%		
300人以上		(187)	21.4%	18.2%	20.3%	15.5%	23.5%	17.1%	11.2%	16.0%	5.3%	11.2%	7.0%	5.3%	7.0%	4.8%	3.7%	3.7%	3.2%		
単一回答	全体	(600)	9.2%	11.7%	9.2%	9.2%	7.0%	12.0%	6.7%	6.0%	5.0%	4.0%	3.3%	1.5%	2.2%	1.5%	0.5%	0.7%	0.8%		
	性別	男性	(266)	9.4%	15.4%	7.9%	9.4%	8.6%	5.6%	7.1%	4.9%	4.1%	4.5%	3.0%	2.3%	2.3%	1.9%	0.4%	1.1%	0.8%	
		女性	(334)	9.0%	8.7%	10.2%	9.0%	5.7%	17.1%	6.3%	6.9%	5.7%	3.6%	3.6%	0.9%	2.1%	1.2%	0.6%	0.3%	0.9%	
	年代	20代	(118)	11.9%	6.8%	10.2%	10.2%	5.9%	11.0%	5.9%	5.9%	5.9%	3.4%	5.1%	2.5%	0.8%	4.2%	-	1.7%	0.8%	
		30代	(482)	8.5%	12.9%	8.9%	8.9%	7.3%	12.2%	6.8%	6.0%	4.8%	4.1%	2.9%	1.2%	2.5%	0.8%	0.6%	0.4%	0.8%	
	従業員数	60人未満	(220)	7.7%	12.7%	9.1%	8.6%	2.7%	13.6%	7.3%	6.8%	9.1%	3.6%	3.2%	-	1.4%	1.4%	0.9%	-	1.8%	
60~299人		(193)	9.8%	11.4%	9.3%	10.4%	8.3%	8.3%	6.7%	4.1%	3.6%	4.1%	3.1%	3.6%	2.6%	1.6%	-	1.0%	0.5%		
300人以上		(187)	10.2%	10.7%	9.1%	8.6%	10.7%	13.9%	5.9%	7.0%	1.6%	4.3%	3.7%	1.1%	2.7%	1.6%	0.5%	1.1%	-		

：全体より+10pt.以上

：全体より-10pt.以下

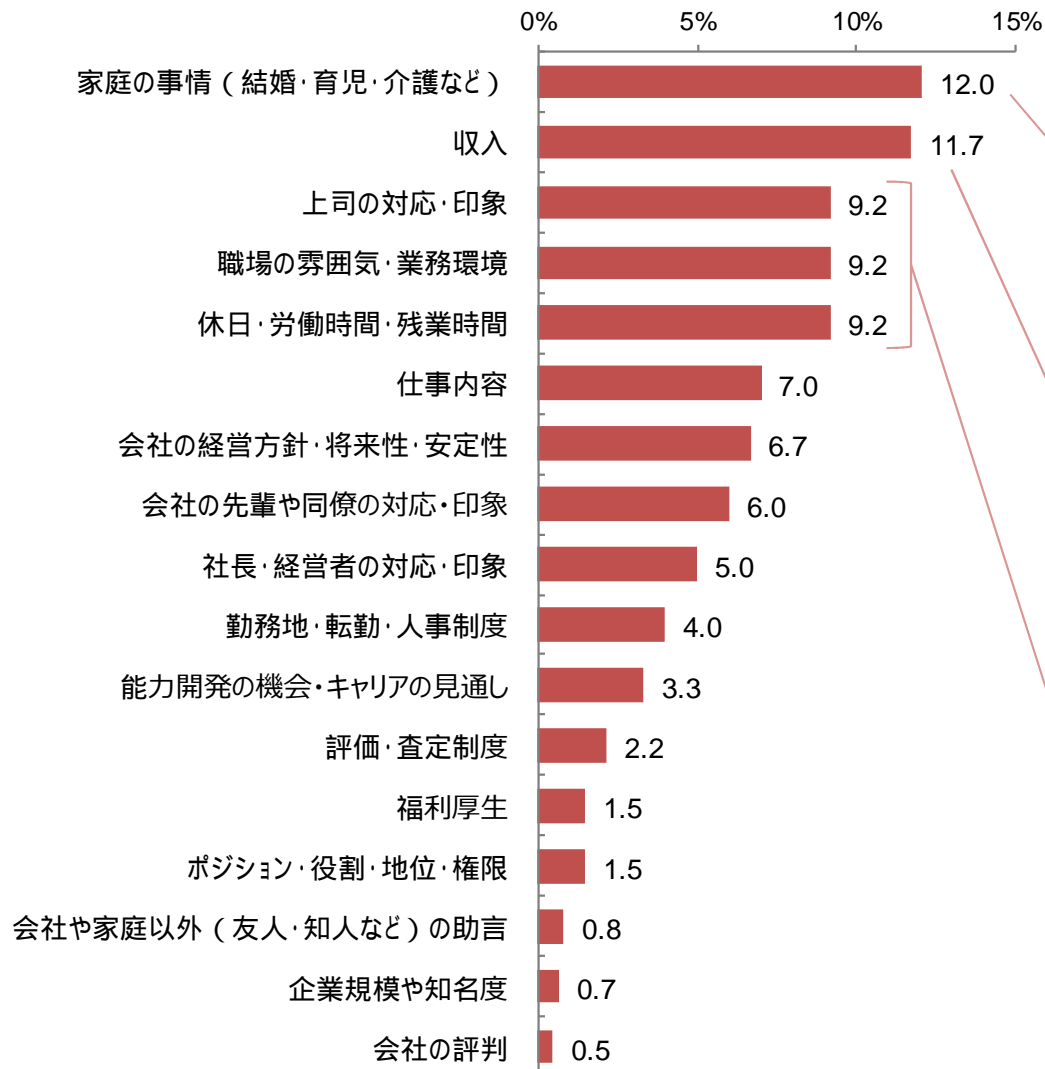
(8) 退職を最終決断したキッカケの理由 (自由回答)

退職を最終決断した上位理由の具体的内容としては、以下のようなものがあげられる。

- ・「家庭の事情」：結婚に伴う転居、配偶者の転勤、妊娠・出産、親の介護、など
- ・「収入」：給与・賞与の未払い、手当の不支給、収入の不安定さ、など
- ・「上司の対応/職場の雰囲気/休日・労働時間」：上司の日常的な振舞いや部下育成に対する姿勢の不足、職場の人間関係や業務遂行に対する障害、超過勤務と休日の少なさ、など

Q. 転職前（現在の会社の一つ前）の1年～3年程度勤務されていた会社についてお伺いします。

5. その会社の退職を最終決断したキッカケとして、最も当てはまる項目をお選びください。



上位理由の自由回答を一部抜粋して掲載

家庭の事情

- ・ 結婚のため県外に引っ越すことになり、退職する事に決めた。
- ・ 旦那の仕事の関係で引越をしないと行けなくなり、そのタイミングで退職した。
- ・ 子供が生まれるのに、残業が凄すぎて家事育児出来ない。
- ・ 遠くに住む両親の介護のことを考えると、近くに住んであげる方が良かった。

収入

- ・ ボーナスを出すといいながら、誰にもボーナスを出さなかった。給料の支払いが遅れた。
- ・ 多忙にもかかわらず薄給、残業代の低さ、休日手当なし。
- ・ 毎月の給料にムラがあり、生活が安定しないため。
- ・ 昇給がない、賞与がない、交通費の支給がない。

上司の対応・印象 / 職場の雰囲気 / 休日・労働時間

- ・ 怒鳴り散らしている姿をしょっちゅう見ていると嫌になった。
- ・ 部下を育てる姿勢が全くなく、自己保身にばかり走っている。
- ・ 特定の人物に対するえこひいきや社内いじめなどが行われていた。
- ・ 経営幹部のいいなりに、正しい事を正しく行えない環境だった。
- ・ 週1の休みで有休がなく勤務時間も長かったが、改善される見込みもなかった。
- ・ 休日も研修で休みがない。超過勤務が付かない研修に出なければならない。

(9) 比較：退職した会社の入社の決め手 退職のキッカケ

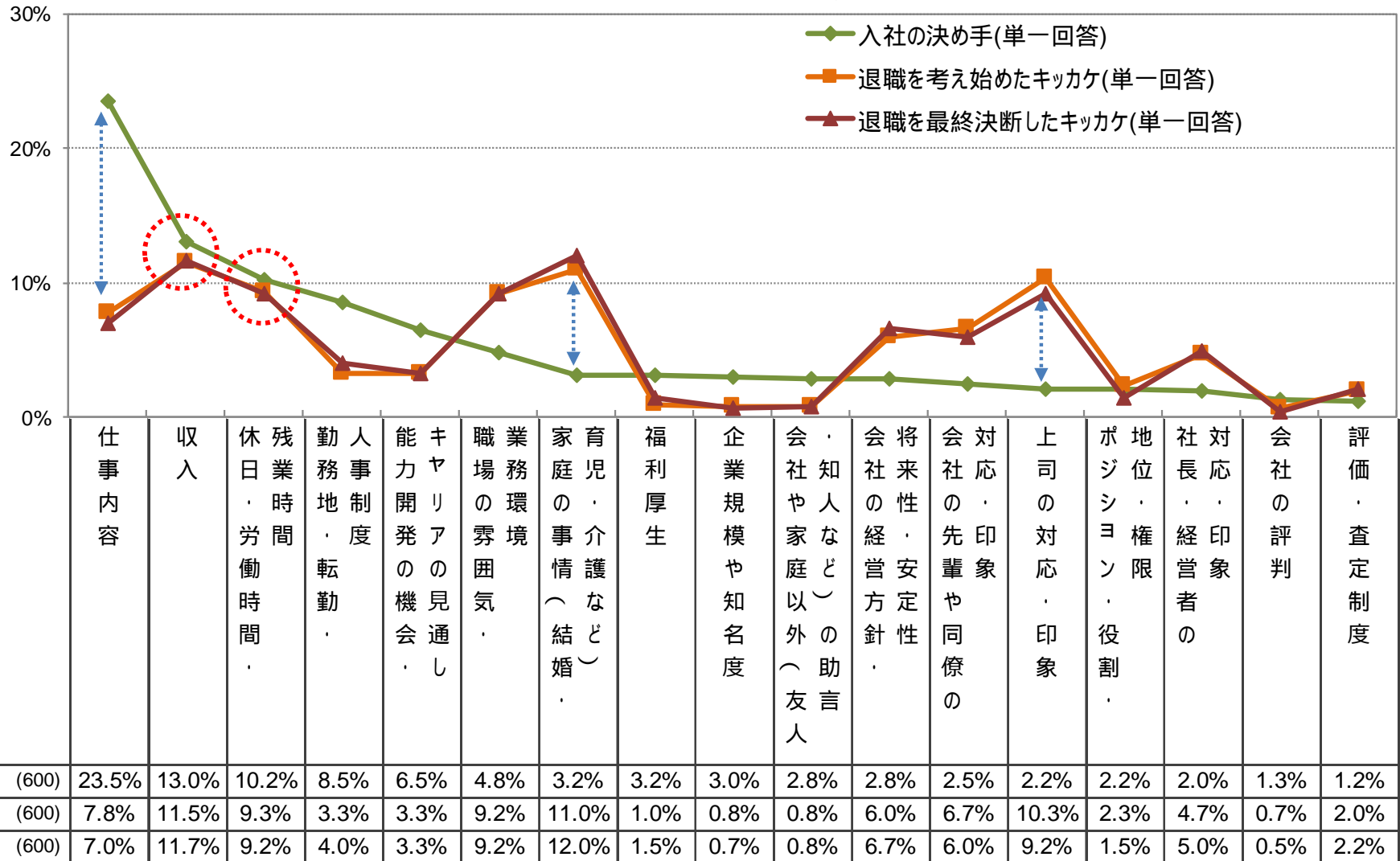
『退職を考え始めたキッカケ』と『退職を最終決断したキッカケ』の間には大きな差はみられない。
 『入社の決め手』で最上位の「仕事内容」は退職のキッカケとしての順位は低く、「家庭の事情」「上司の対応・印象」など入社前に予期することが難しい内容が退職のキッカケの上位になっている様子。一方「収入」「休日・労働時間・残業時間」は、『入社の決め手/退職のキッカケ』で同水準となっており、入社の決め手が転職先で充足されていない状況がうかがえる。

Q. 転職前（現在の会社の一つ前）の1年～3年程度勤務されていた会社についてお伺いします。

1.その会社の入社の決め手として、最も当てはまる項目をお選びください。

3.その会社の退職を考え始めたキッカケとして、最も当てはまる項目をお選びください。

5.その会社の退職を最終決断したキッカケとして、最も当てはまる項目をお選びください。



(10) 退職決意が変わる可能性の有無

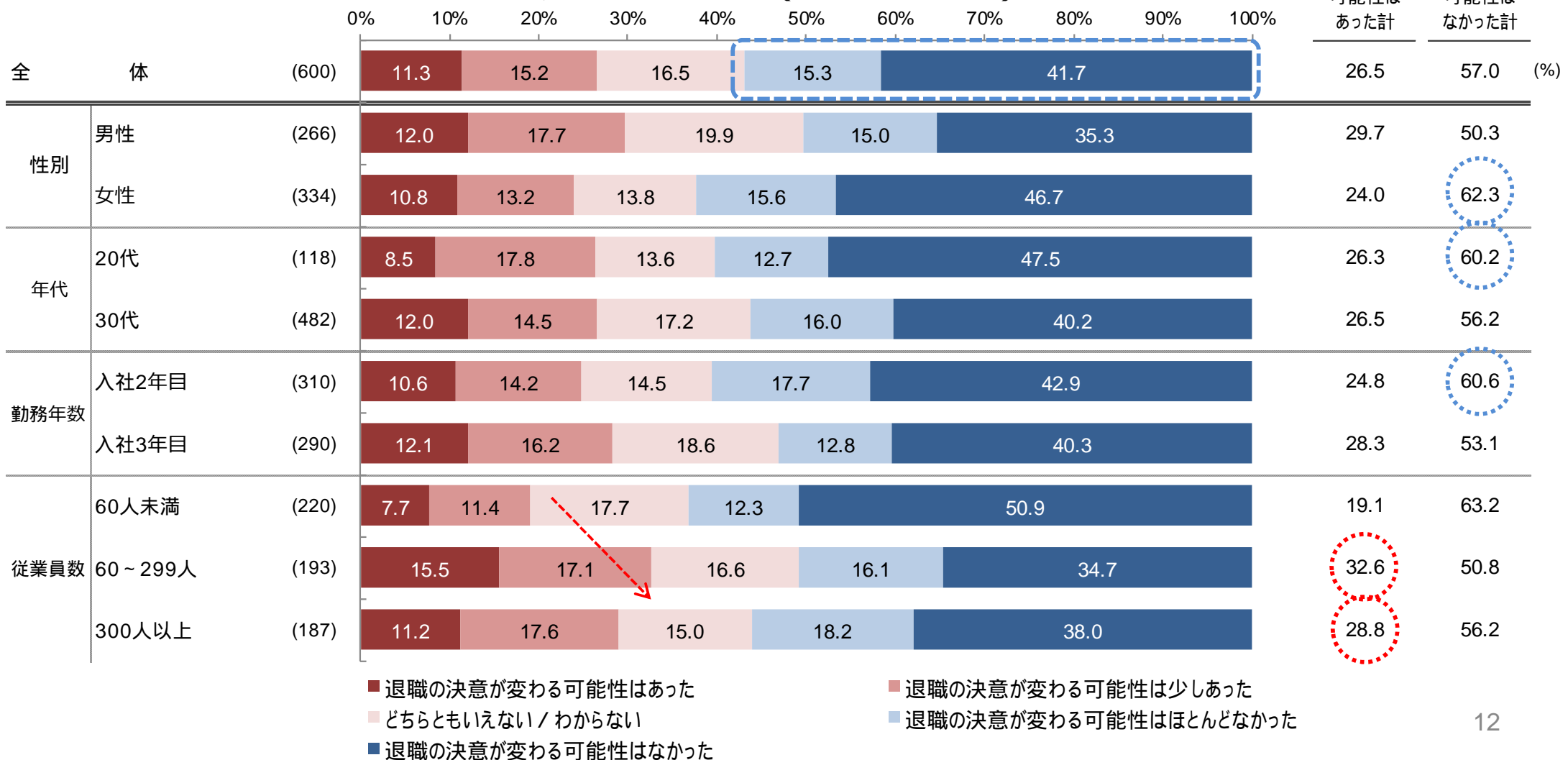
全体では、「決意が変わる可能性はなかった計」が6割弱で多数。

- ・性別でみると、男性よりも女性の方が「決意が変わる可能性がなかった」の割合が高い。
- ・勤務年数別でみると、入社3年目に比べ、入社2年目の方が「決意が変わる可能性がなかった」の割合が高い。
- ・従業員数別でみると、60人未満の小規模企業に比べ従業員の多い企業では「可能性があった」の割合が高め。

Q. 転職前（現在の会社の一つ前）の1年～3年程度勤務されていた会社について

お伺いします。あなたはその会社を既に退職していますが、

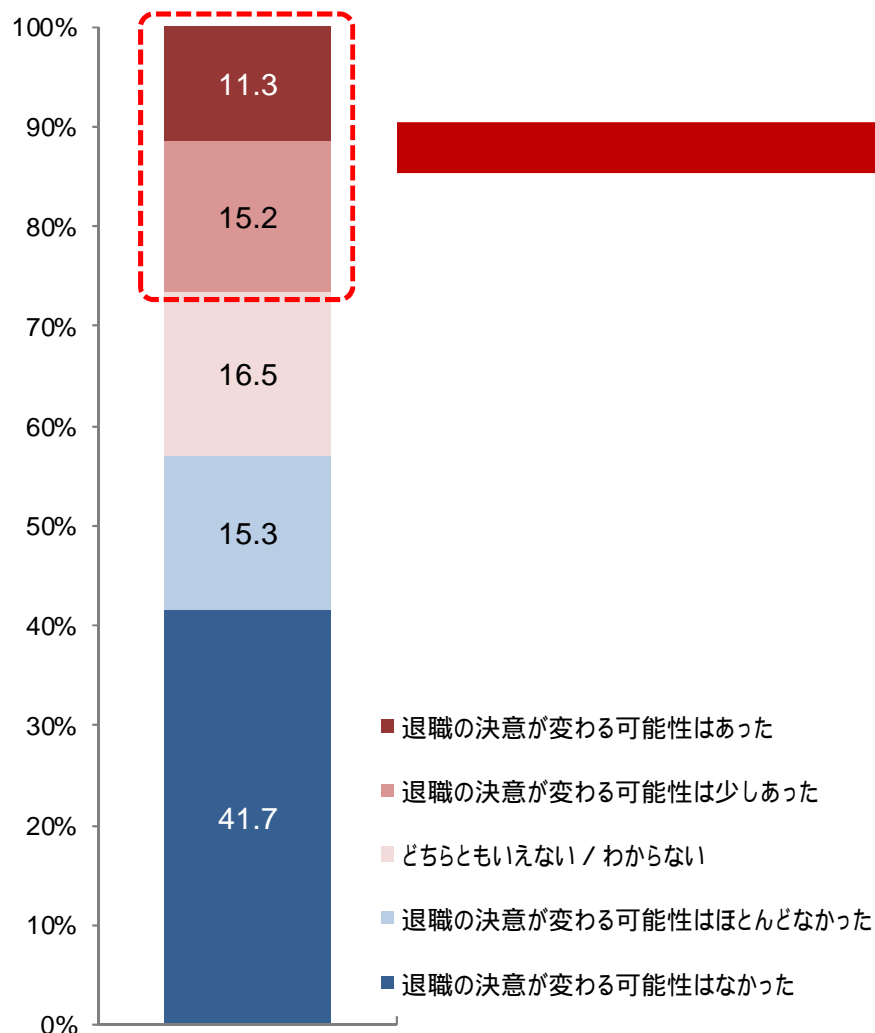
会社の対応しだいでは、退職の決意が変わる（退職するのを止める）可能性はありましたか。



(11) 退職決意を覆す可能性のある要素 (自由回答)

自由回答の内容をみると、「賃金の引き上げ」「希望する部署・勤務地への配属や希望する業務ができるようになること」といった内容が多い。その他には「残業代の支払い・サービス残業の廃止」「業務量の最適化・軽減」「職場の人間関係」といった意見があがっている。

Q6. 会社の対応しただけでは、退職の決意が変わる可能性があったとのことですが、どのような状況が、どのように改善されれば退職するのを止めたと思いますか、できるだけ具体的にお知らせください。



(N = 159 / 複数回答)

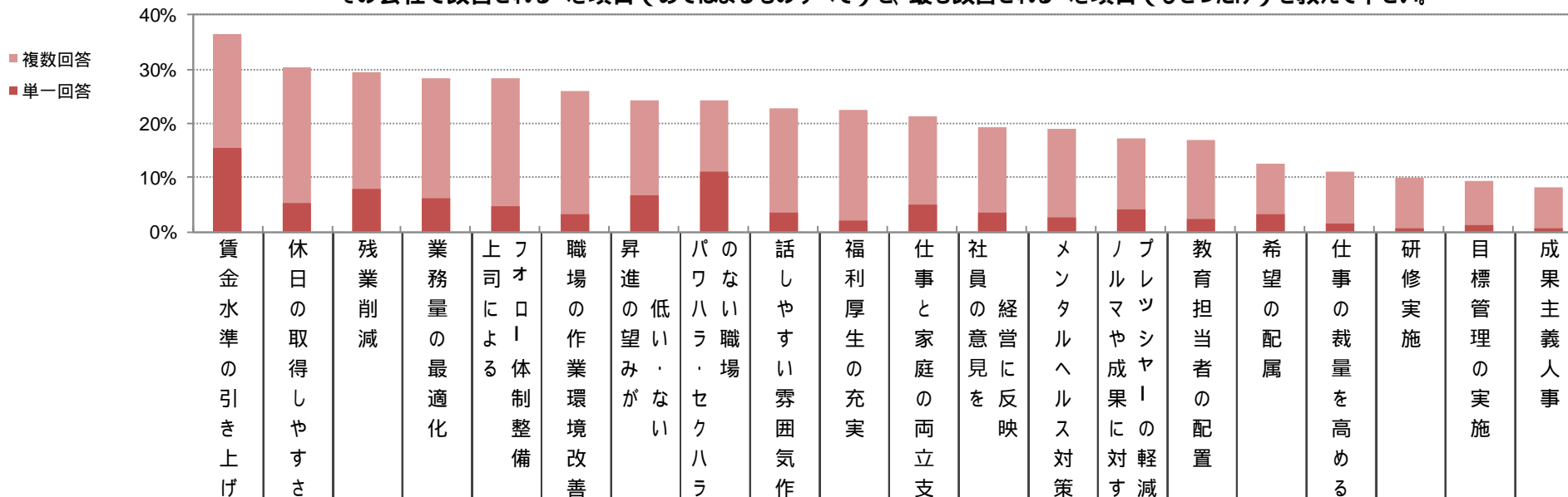
	回答内容	件数
1	賃金水準の引き上げ	32
2	希望の配属・仕事内容	26
3	残業代の支払い・サービス残業の廃止	16
4	職場の人間関係の改善	12
5	業務量の最適化・軽減	12
6	休日の取得しやすさ	11
7	上司の対応・マネジメント	9
8	適切な人事評価・システム	9
9	経営状況・方針の改善	8
10	社員の意見を聞く姿勢	8
11	パワハラ・セクハラの改善	7
12	勤務地・転勤	7
13	産休・育休制度の導入	6

(12) 退職した会社の改善されるべき要素

全体では、「賃金水準の引き上げ」が36.3%で最も高い。次いで「休日の取得しやすさ」「残業削減」が3割前後（MA回答）。SA回答でも「賃金水準の引き上げ」（15.3%）が最上位だが、次に高いものは「パワハラ・セクハラのない職場」（11.0%）となっている。

Q. 転職前（現在の会社の一つ前）の1年～3年程度勤務されていた会社についてお伺いします。

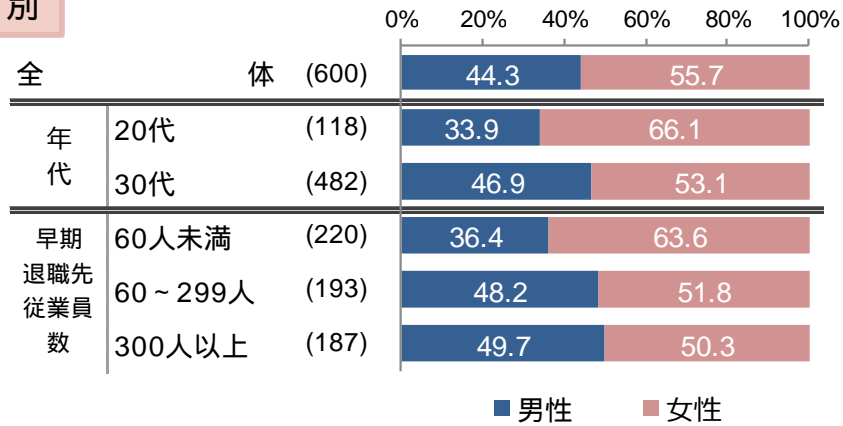
その会社で改善されるべき項目（あてはまるものすべて）と、最も改善されるべき項目（ひとつだけ）を教えてください。



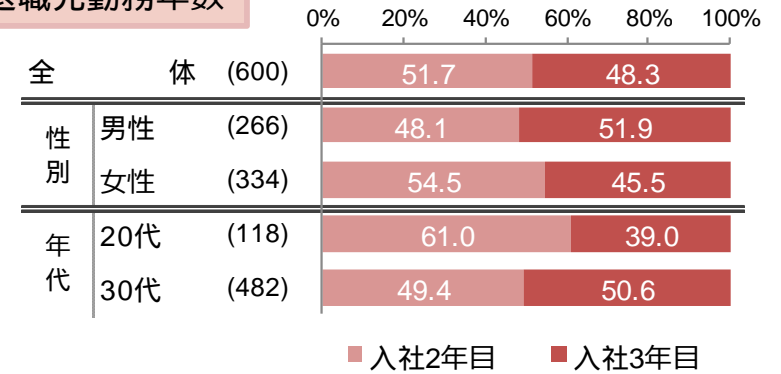
回答タイプ	属性	人数	改善項目 (%)																				
			賃金水準の引き上げ	休日の取得しやすさ	残業削減	業務量の最適化	上司・ロールモデルによる体制整備	職場の作業環境改善	昇進の低い・見えない	パワハラ・セクハラのない職場	話しやすい雰囲気作り	福利厚生充実	仕事と家庭の両立支援	社員の経営に反映	メンタルヘルス対策	ブルマッシュャーの軽減	教育担当者の配置	希望の配属	仕事の裁量を高める	研修実施	目標管理の実施	成果主義人事	
複数回答	全体	(600)	36.3%	30.3%	29.3%	28.3%	28.3%	26.0%	24.3%	24.2%	22.8%	22.5%	21.2%	19.3%	19.0%	17.2%	16.8%	12.5%	11.2%	9.8%	9.3%	8.2%	
	性別																						
	男性	(266)	39.1%	30.8%	28.2%	29.3%	22.2%	22.9%	24.1%	20.3%	21.1%	20.3%	17.3%	18.0%	18.0%	18.0%	16.2%	12.8%	10.5%	7.9%	10.9%	8.3%	
	女性	(334)	34.1%	29.9%	30.2%	27.5%	33.2%	28.4%	24.6%	27.2%	24.3%	24.3%	24.3%	20.4%	19.8%	16.5%	17.4%	12.3%	11.7%	11.4%	8.1%	8.1%	
	年代																						
20代	(118)	32.2%	33.9%	24.6%	23.7%	30.5%	24.6%	28.0%	23.7%	24.6%	26.3%	19.5%	18.6%	27.1%	18.6%	17.8%	14.4%	12.7%	13.6%	10.2%	8.5%		
30代	(482)	37.3%	29.5%	30.5%	29.5%	27.8%	26.3%	23.4%	24.3%	22.4%	21.6%	21.6%	19.5%	17.0%	16.8%	16.6%	12.0%	10.8%	8.9%	9.1%	8.1%		
従業員数	60人未満	(220)	34.1%	27.3%	25.5%	22.7%	26.4%	26.4%	22.7%	23.2%	22.3%	20.5%	18.2%	16.4%	16.4%	15.9%	15.0%	8.2%	12.3%	5.9%	5.5%	6.8%	
	60～299人	(193)	43.0%	32.1%	34.2%	32.1%	30.6%	24.4%	24.9%	26.4%	22.3%	26.9%	21.2%	25.4%	20.2%	16.1%	17.1%	13.5%	11.9%	13.0%	12.4%	10.4%	
	300人以上	(187)	32.1%	32.1%	28.9%	31.0%	28.3%	27.3%	25.7%	23.0%	24.1%	20.3%	24.6%	16.6%	20.9%	19.8%	18.7%	16.6%	9.1%	11.2%	10.7%	7.5%	
単一回答	全体	(600)	15.3%	5.2%	8.0%	6.2%	4.7%	3.2%	6.7%	11.0%	3.5%	2.0%	5.0%	3.7%	2.7%	4.2%	2.3%	3.3%	1.5%	0.7%	1.2%	0.7%	
	性別																						
	男性	(266)	18.8%	4.1%	5.6%	7.9%	3.8%	3.8%	5.6%	8.6%	4.5%	3.0%	3.4%	2.3%	2.6%	5.6%	2.6%	4.5%	1.5%	0.8%	1.9%	0.8%	
	女性	(334)	12.6%	6.0%	9.9%	4.8%	5.4%	2.7%	7.5%	12.9%	2.7%	1.2%	6.3%	4.8%	2.7%	3.0%	2.1%	2.4%	1.5%	0.6%	0.6%	0.6%	
	年代																						
20代	(118)	8.5%	5.9%	7.6%	4.2%	7.6%	1.7%	10.2%	11.0%	2.5%	2.5%	3.4%	2.5%	6.8%	4.2%	1.7%	1.7%	2.5%	1.7%	1.7%	1.7%		
30代	(482)	17.0%	5.0%	8.1%	6.6%	3.9%	3.5%	5.8%	11.0%	3.7%	1.9%	5.4%	3.9%	1.7%	4.1%	2.5%	3.7%	1.2%	0.4%	1.0%	0.4%		
従業員数	60人未満	(220)	15.5%	5.0%	7.3%	5.0%	4.5%	3.6%	5.5%	13.2%	4.1%	1.8%	5.0%	2.7%	1.8%	4.5%	1.8%	2.7%	2.3%	0.5%	0.9%	0.5%	
	60～299人	(193)	17.1%	5.7%	8.3%	6.2%	5.7%	2.1%	6.7%	9.3%	3.6%	2.6%	6.7%	4.1%	4.1%	3.1%	1.0%	3.1%	1.0%	1.0%	1.0%	0.5%	
	300人以上	(187)	13.4%	4.8%	8.6%	7.5%	3.7%	3.7%	8.0%	10.2%	2.7%	1.6%	3.2%	4.3%	2.1%	4.8%	4.3%	4.3%	1.1%	0.5%	1.6%	1.1%	

：全体より+10pt.以上 ：全体より-10pt.以下

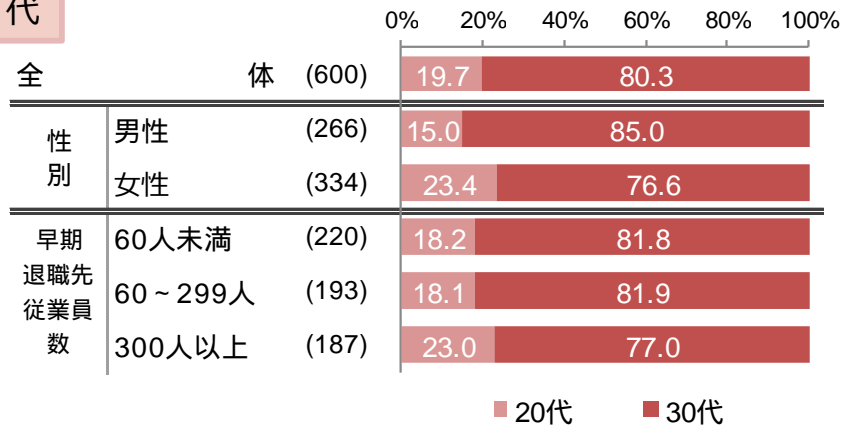
性別



早期退職先勤務年数



年代



早期退職先従業員数

