

マイナビ転職 『女性の働く意識に関する実態調査』

2014年9月

株式会社マイナビ 転職情報事業本部 事業企画課



調査目的	女性の働く意識に関する実態を把握する
調査名	女性の働く意識に関する実態調査
調査地域	全国
調査方法	インターネット調査
対象者	転職意向のある会社員（正社員）20～34歳の女性

女性	20代前半 (20-24歳)	20代後半 (25-29歳)	30代前半 (30-34歳)	合計
転職意向・有	300	300	300	900

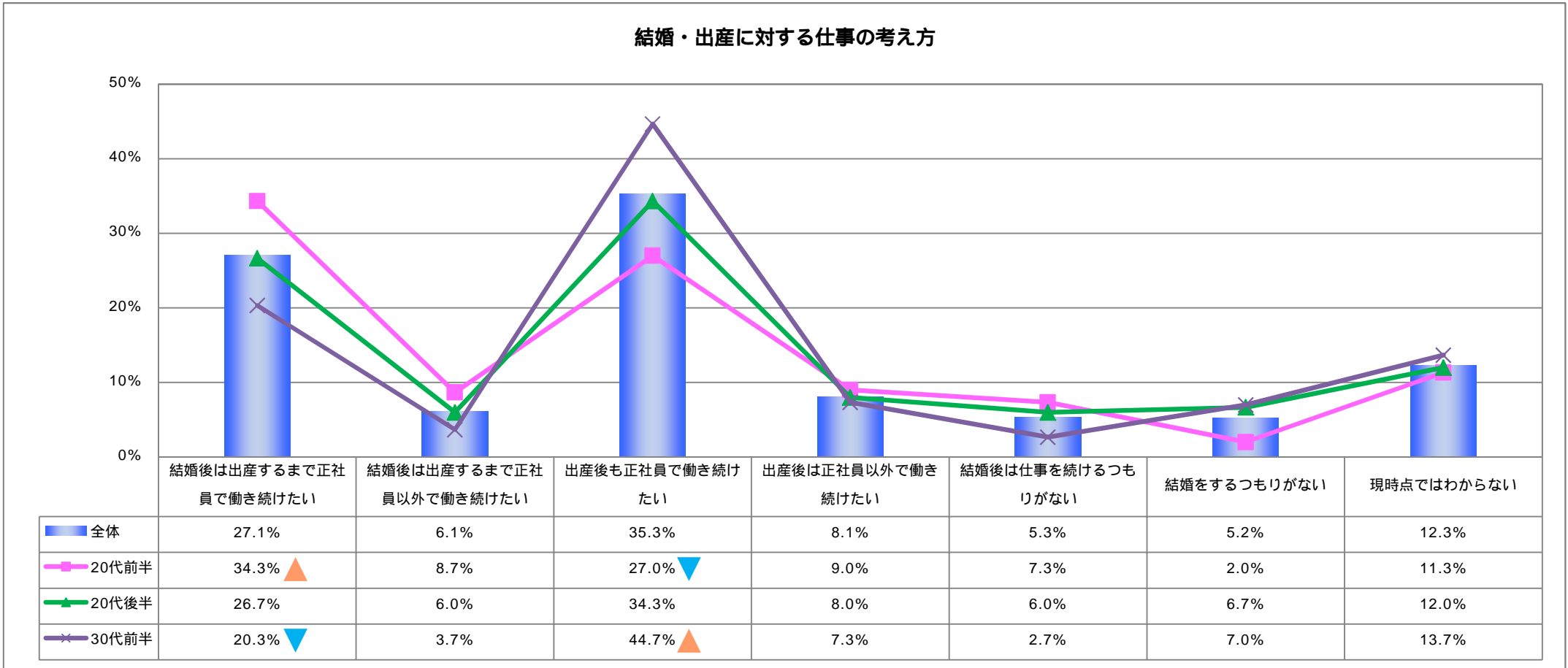
転職意向・有：転職を考えている。または、良いところがあれば考えたい。

回答数	900名
実施期間	2014年9月9日（火）～9月12日（金）
実施機関	外部調査会社

(1) 結婚・出産に対する仕事の考え方

「出産後も正社員で働きたい」が35.3%で最も高い回答結果となり、続いて「結婚後は出産するまで正社員で働きたい」(27.1%)の順となっている。

- 【年代別特徴】
- ・20代前半で、「結婚後は出産するまで正社員で働きたい」が34.3%で高い回答結果となっていて、一方で「出産後も正社員で働きたい」が27.0%で低い回答結果となっている。
 - ・30代前半で、「結婚後は出産するまで正社員で働きたい」が20.3%で低い回答結果となっていて、一方で「出産後も正社員で働きたい」が44.7%で高い回答結果となっている。

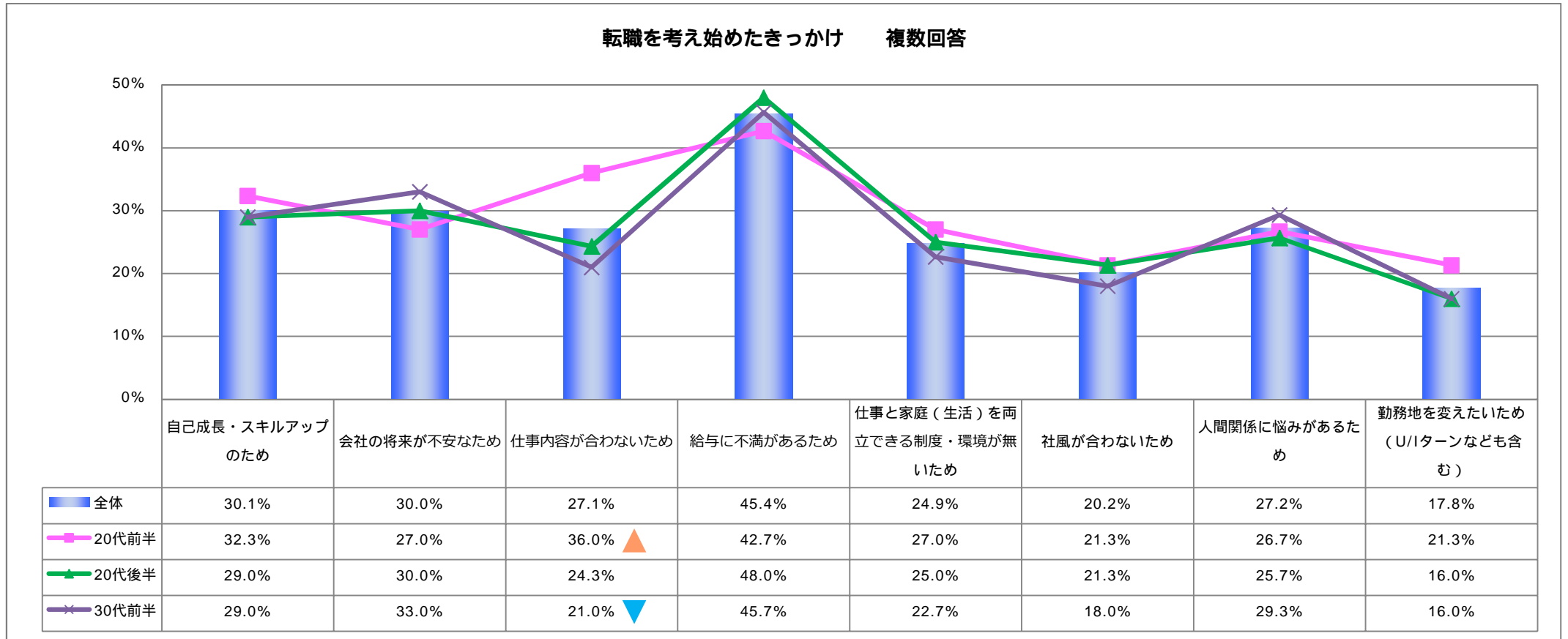


(2) 転職を考え始めたきっかけ

「給与に不満があるため」が45.4%で最も高い回答結果となり、続いて「自己成長・スキルアップのため」(30.1%)、「会社の将来が不安なため」(30.0%)の順となっている。

【年代別特徴】

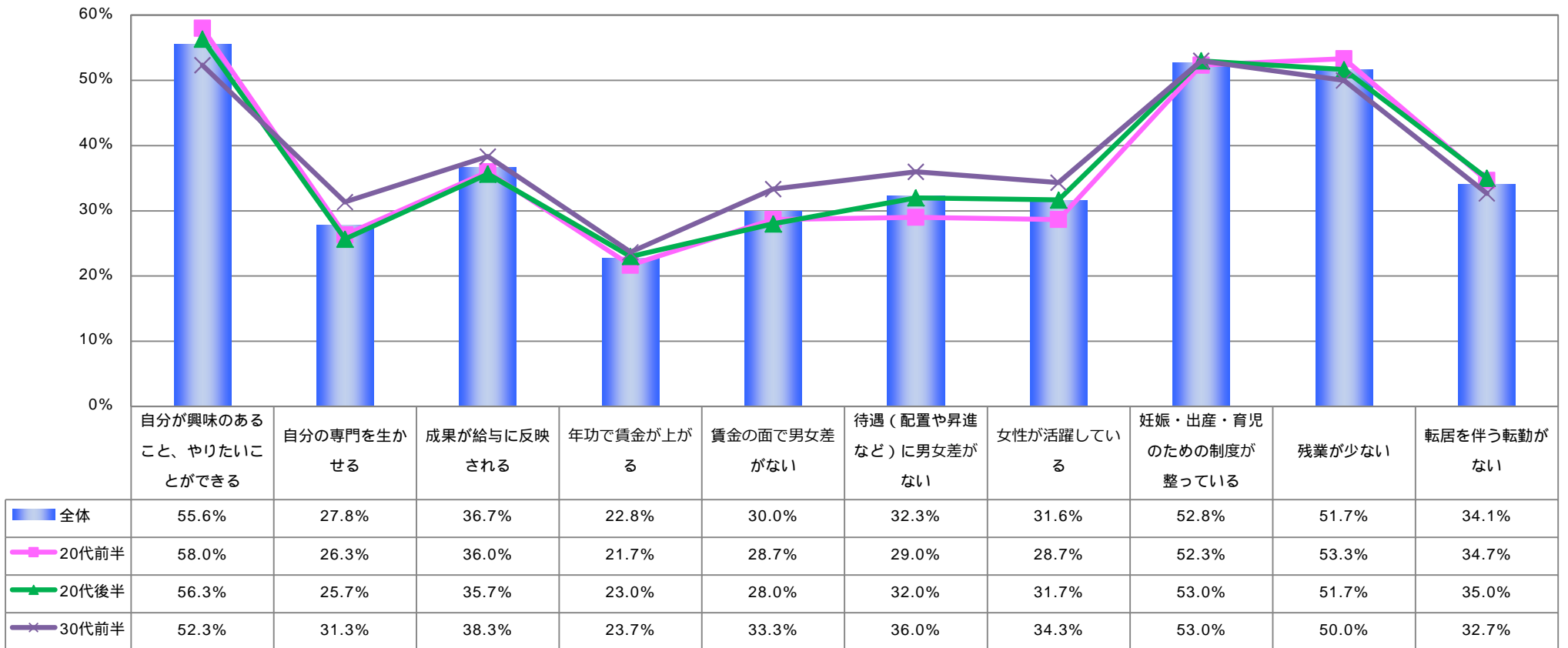
- ・ 20代前半で、「仕事内容が合わないため」が36.0%で高い回答結果となっている。
- ・ 30代前半で、「仕事内容があわないため」が21.0%で低い回答結果となっている。



(3) 魅力を感じる転職先の条件

「自分が興味のあること、やりたいことができる」が55.6%で最も高い回答結果となり、続いて「妊娠・出産・育児のための制度が整っている」(52.8%),「残業が少ない」(51.7%)の順となっている。

魅力を感じる転職先の条件 ※複数回答

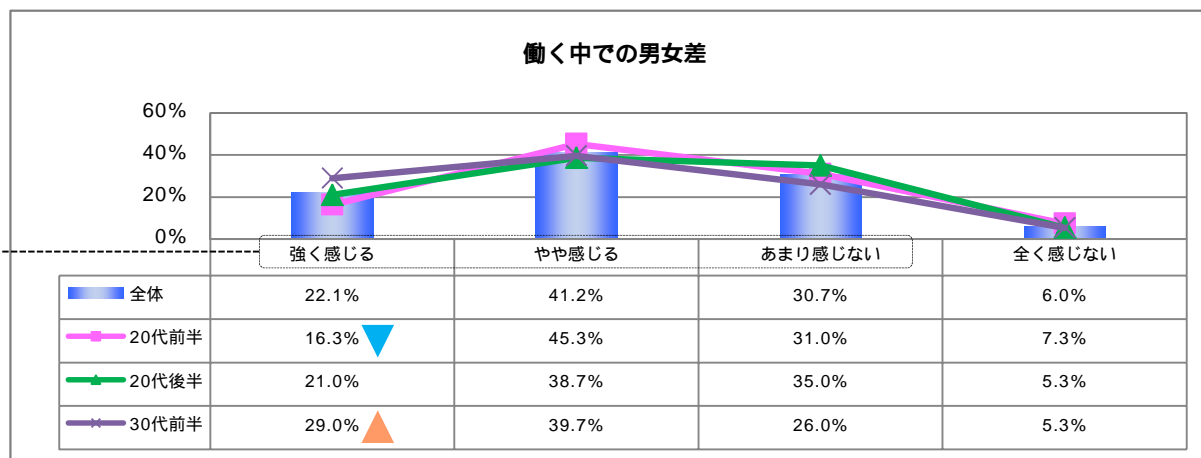


(4) 働く中で男女差を感じる事

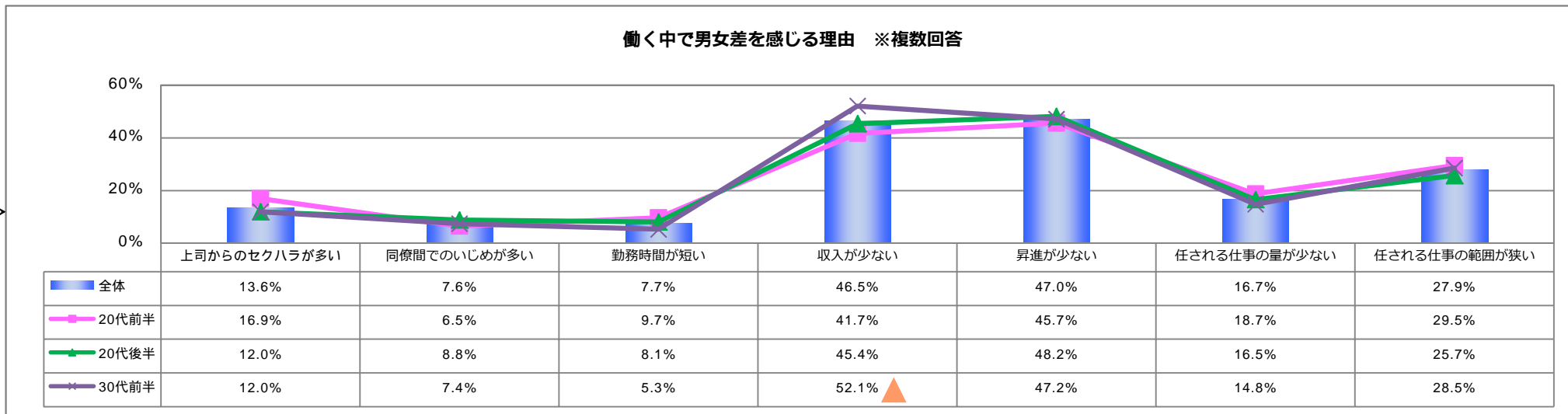
働く中での男女差は、「やや感じる」が41.2%で最も高い回答結果となり、続いて「あまり感じない」(30.7%),「強く感じる」(22.1%)の順となっている。

【年代別特徴】

- ・20代前半で、「男女差を強く感じる」が16.3%で低い回答結果となっている。
- ・30代前半で、「男女差を強く感じる」が29.0%で高い回答結果となっている。



「強く感じる」「やや感じる」「あまり感じない」と回答した方のみ



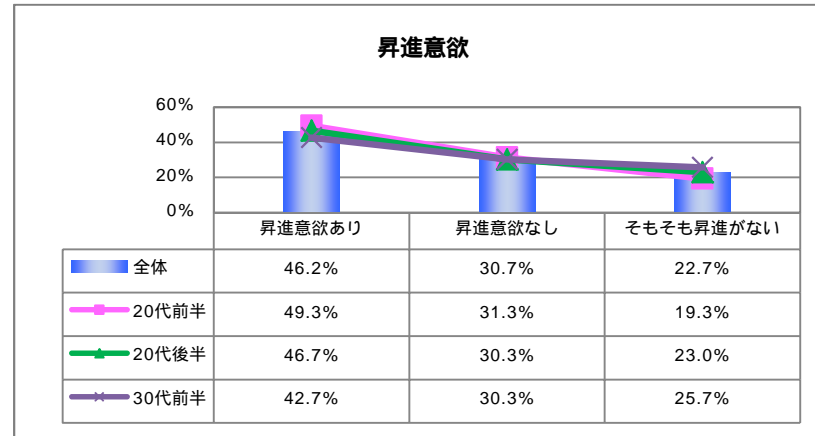
働く中で男女差を感じる理由は、「昇進が少ない」が47.0%で最も高い回答結果となり、続いて「収入が少ない」(46.5%)の順となっている。

【年代別特徴】

- ・30代前半で、「収入が少ない」が52.1%で高い回答結果となっている。

(5) 昇進意欲とその理由

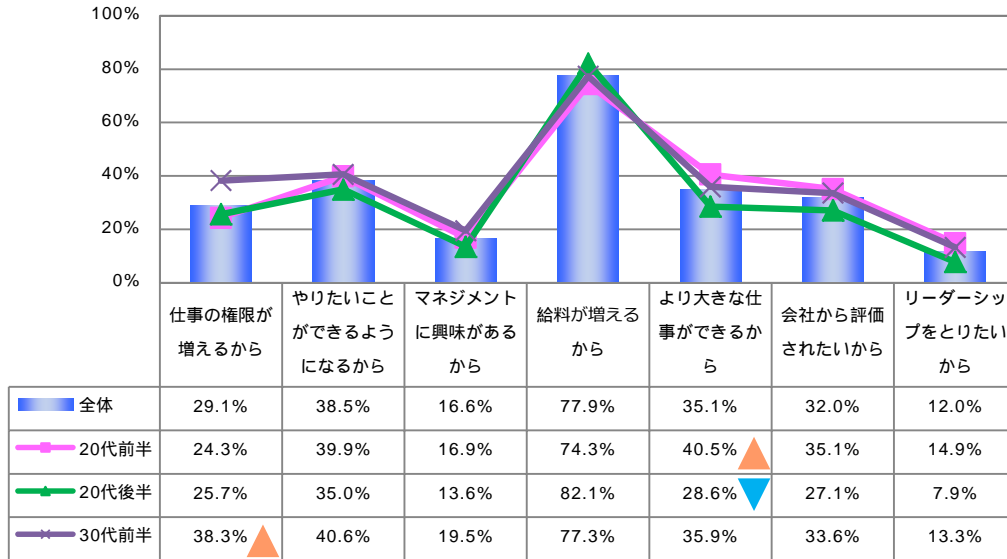
【昇進意欲】
「昇進意欲あり」が46.2%で最も高い回答結果となり、
「昇進意欲なし」の30.7%を15.5ポイント上回っている。



「昇進意欲あり」の方

「昇進意欲なし」の方

昇進したい理由 ※複数回答

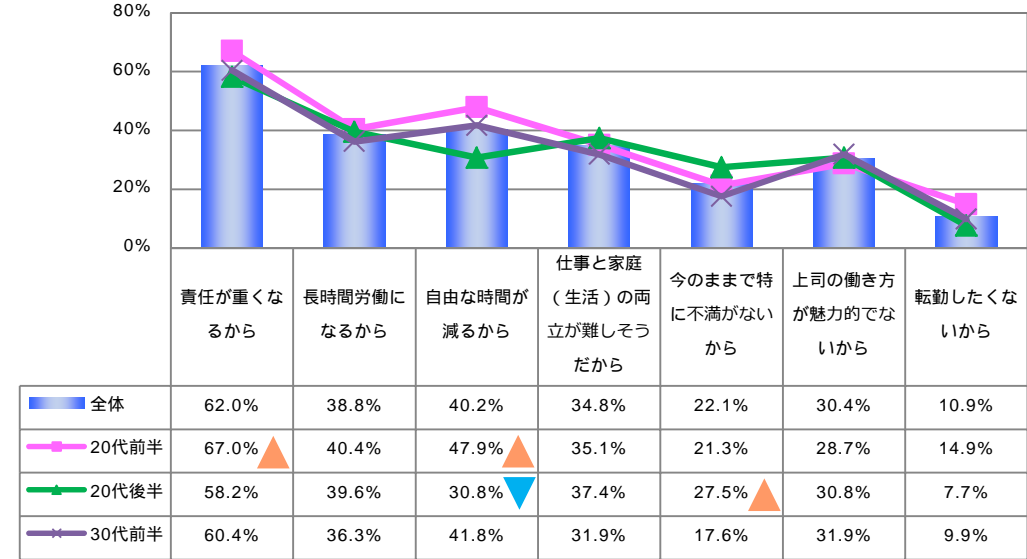


昇進したい理由は、「給料が増えるから」が77.9%で最も高い回答結果となっている。

【年代別特徴】

- ・20代前半で、「より大きな仕事ができるから」が40.5%で高い回答結果となっている。
- ・20代後半で、「より大きな仕事ができるから」が28.6%で低い回答結果となっている。
- ・30代前半で、「仕事の権限が増えるから」が38.3%で高い回答結果となっている。

昇進したくない理由 ※複数回答



昇進したくない理由は、「責任が重くなるから」が62.0%で最も高い回答結果となっている。

【年代別特徴】

- ・20代前半で、「責任が重くなるから」(67.0%),「自由な時間が減るから」(47.9%)が高い回答結果となっている。
- ・20代後半で、「自由な時間が減るから」が30.8%で低い回答結果となっていて、一方で「今のままで特に不満がないから」が27.5%で高い回答結果となっている。