

Uターン転職に関する実態調査（マイナビ転職）

2014年11月

株式会社マイナビ 転職情報事業本部 事業企画課



調査目的	Uターン転職に関する実態を把握する
調査名	Uターン転職に関する実態調査
調査地域	全国
調査方法	インターネット調査
対象者	Uターン転職経験の有る正社員20～39歳の男女

	20代 (20-29歳)	30代前半 (30-34歳)	30代後半 (35-39歳)	合計
Uターン転職・有	150	175	175	500

Uターン転職・有：Uターン転職をしたことがある。

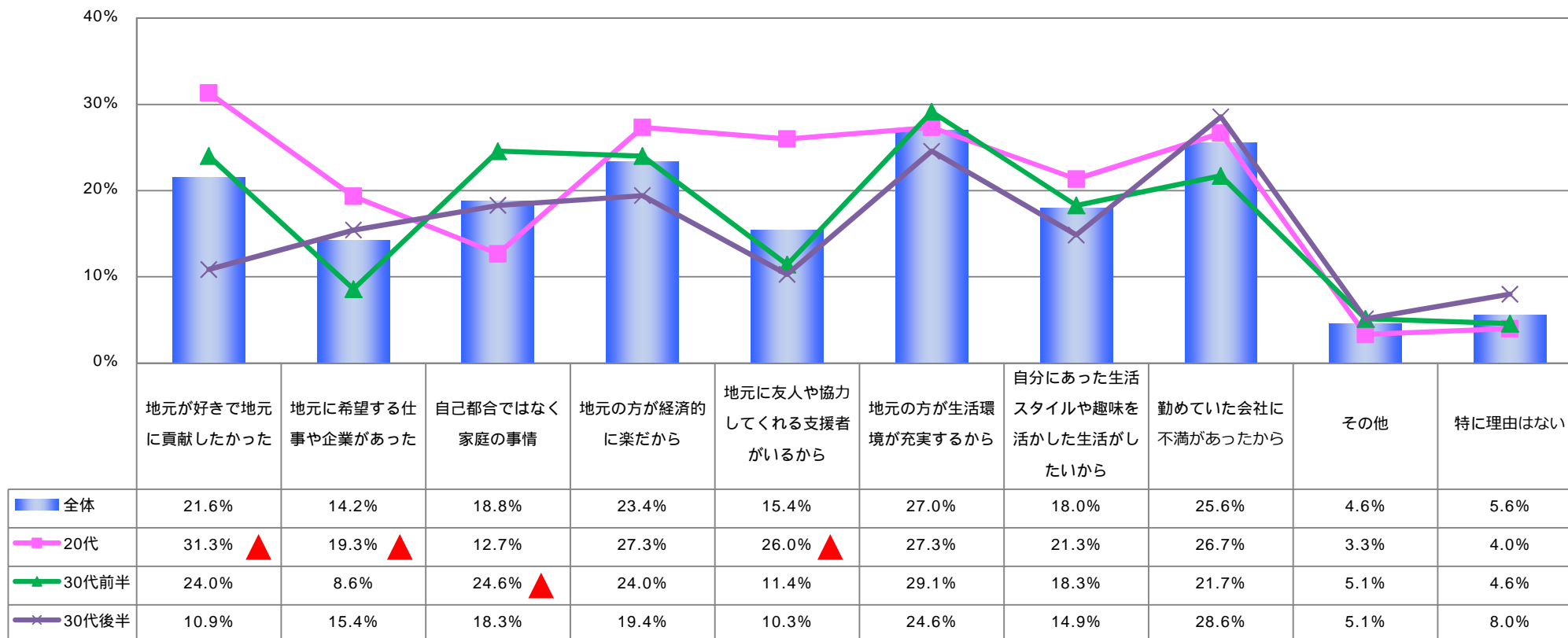
回答数	500名
実施期間	2014年11月12日（水）～11月14日（金）
実施機関	外部調査会社

(1) Uターン転職をした理由

全体では「地元の方が生活環境が充実するから」が27.0%で最も高い回答結果となり、次いで「勤めていた会社に不満があったから（25.6%）」「地元の方が経済的に楽だから(23.4%)」の順となっている。

- 【年代別特徴】
- ・20代で、「地元で友人や協力してくれる支援者がいるから」「地元が好きで地元で貢献したかった」「地元で希望する仕事や企業があった」が全体と比較して高い。
 - ・30代前半で、「自己都合ではなく家庭の事情」が全体と比較して高い。

Uターン転職をした理由 ※複数回答



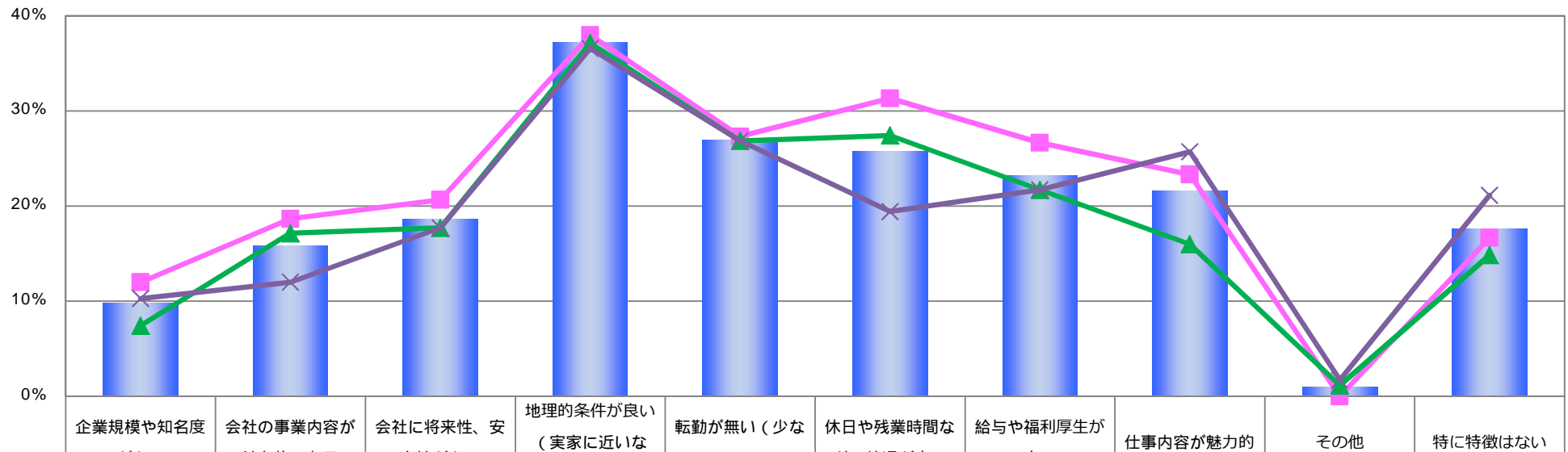
(2) Uターン転職をする際に希望した企業の特徴

全体では「地理的条件が良い（実家に近いなど）」が37.2%で最も高い回答結果となり、次いで「転勤が無い（少ない）」（27.0%）「休日や残業時間などの待遇が良い（25.8%）」の順となっている。

【年代別特徴】

- ・20代で、「休日や残業時間などの待遇が良い」が全体と比較して高い。

Uターン転職をする際に希望した企業の特徴 複数回答

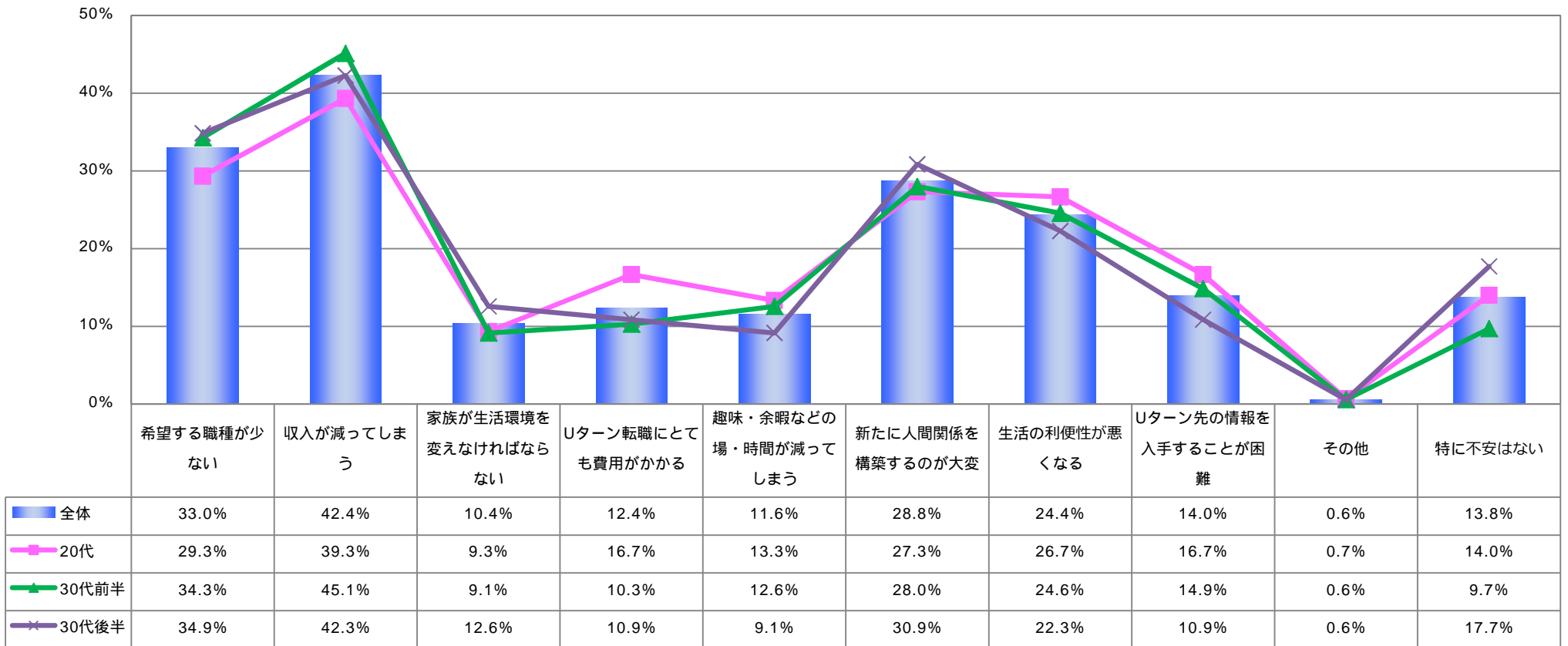


	企業規模や知名度がある	会社の事業内容が魅力的である	会社に将来性、安定性がある	地理的条件が良い（実家に近いなど）	転勤が無い（少ない）	休日や残業時間などの待遇が良い	給与や福利厚生が良い	仕事内容が魅力的	その他	特に特徴はない
■ 全体	9.8%	15.8%	18.6%	37.2%	27.0%	25.8%	23.2%	21.6%	1.0%	17.6%
■ 20代	12.0%	18.7%	20.7%	38.0%	27.3%	31.3% ▲	26.7%	23.3%	0.0%	16.7%
■ 30代前半	7.4%	17.1%	17.7%	37.1%	26.9%	27.4%	21.7%	16.0%	1.1%	14.9%
■ 30代後半	10.3%	12.0%	17.7%	36.6%	26.9%	19.4%	21.7%	25.7%	1.7%	21.1%

(3) Uターン転職活動中の不安

全体では「収入が減ってしまう」が42.4%で最も高い回答結果となり、次いで「希望する職種が少ない(33.0%)」、「新たに人間関係を構築するのが大変(28.8%)」の順となっている。

Uターン転職活動中に不安に感じていたこと ※複数回答



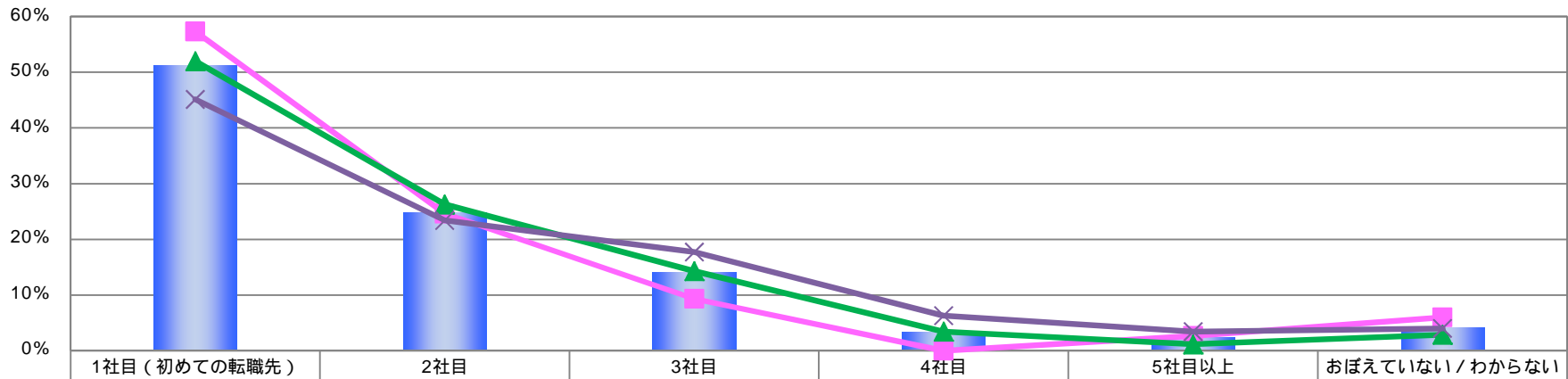
(4) Uターン先企業への転職社数及びUターン転職時の年齢

全体では「1社目（初めての転職先）」が51.2%で最も高い回答結果となり、次いで「2社目」が24.8%で続く順となっている。

【年代別特徴】

- ・20代で、「1社目（初めての転職先）」が全体と比較して高い。

Uターン先企業への転職社数



Uターン転職時の年齢

Uターン転職時の年齢	平均値
全体	26.4歳
20代	24.3歳
30代前半	26.9歳
30代後半	27.7歳

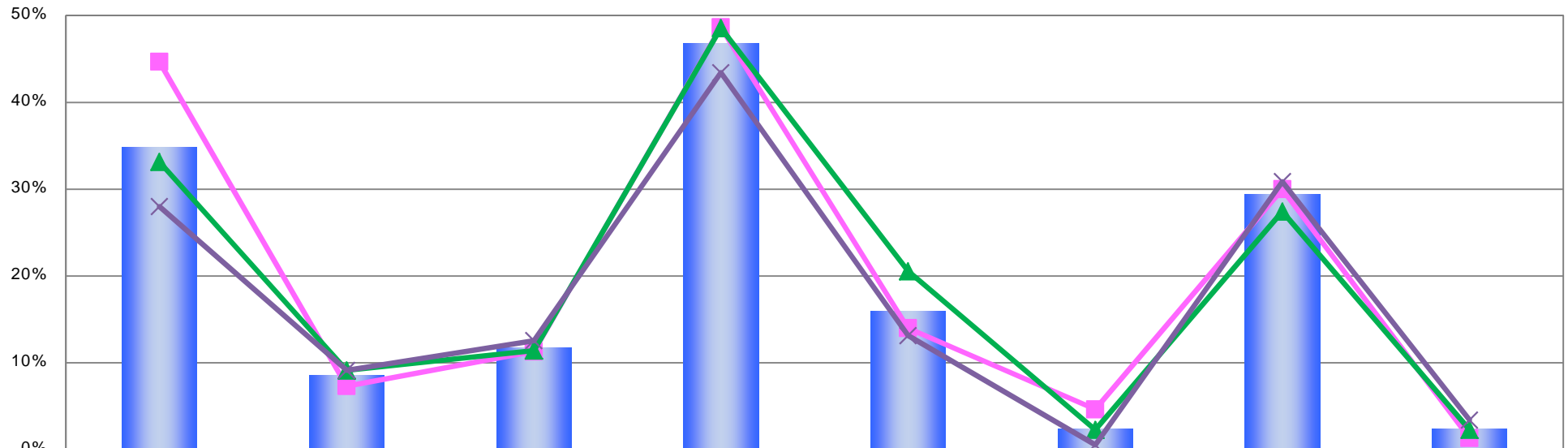
(5) Uターン転職先を探す際に利用した手法

全体では「ハローワーク」が46.8%で最も高い回答結果となり、次いで「転職サイト(34.8%)」「周りの人の勧め(家族、友人、先輩等)(29.4%)」の順となっている。

【年代別特徴】

- ・20代で、「転職サイト」が全体と比較して高い。

Uターン転職先を探す際に利用した手法 ※複数回答



	転職サイト	自治体のUターン支援制度	新聞の求人欄	ハローワーク	人材紹介	SNS (Facebook, Twitterなど)	周りの人の勧め(家族、友人、先輩等)	その他
全体	34.8%	8.6%	11.8%	46.8%	16.0%	2.4%	29.4%	2.4%
20代	44.7% ▲	7.3%	11.3%	48.7%	14.0%	4.7%	30.0%	1.3%
30代前半	33.1%	9.1%	11.4%	48.6%	20.6%	2.3%	27.4%	2.3%
30代後半	28.0%	9.1%	12.6%	43.4%	13.1%	0.6%	30.9%	3.4%

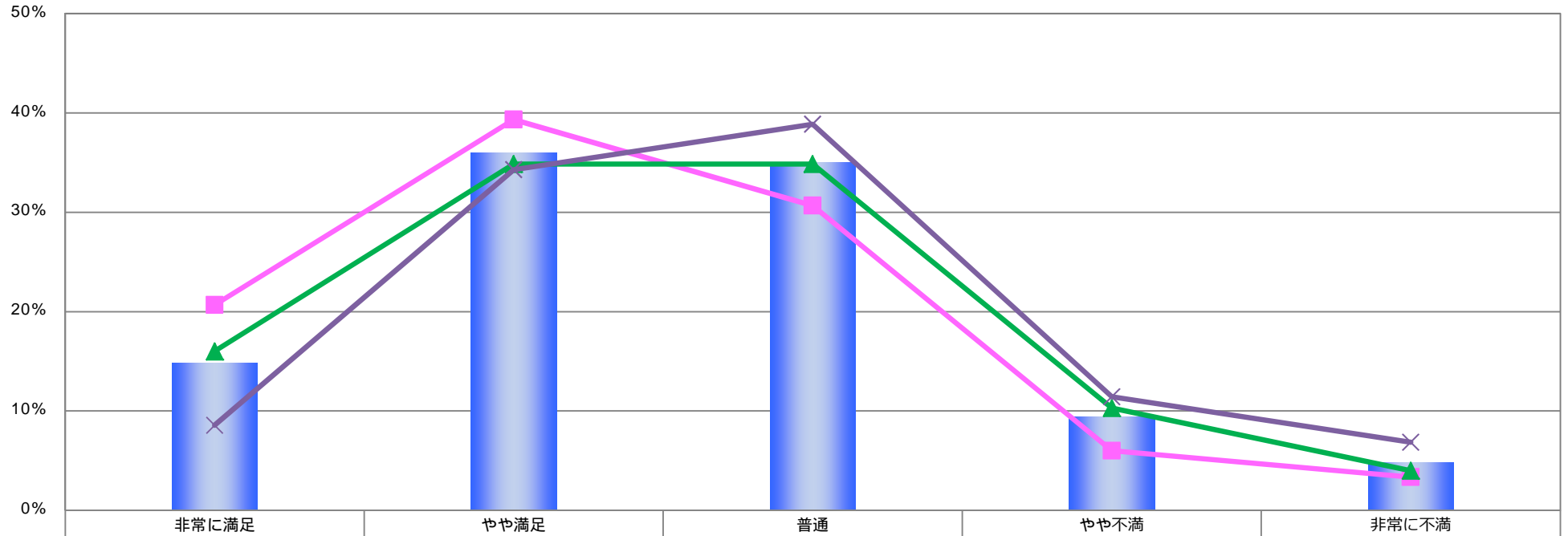
(6) Uターン転職の満足度

全体では「やや満足」が36.0%で最も高い回答結果となり、次いで「普通」が35.0%で続く順となっている。

【年代別特徴】

- ・20代で、「非常に満足」が全体と比較して高い。

Uターン転職の満足度



■ 全体	14.8%	36.0%	35.0%	9.4%	4.8%
■ 20代	20.7% ▲	39.3%	30.7%	6.0%	3.3%
■ 30代前半	16.0%	34.9%	34.9%	10.3%	4.0%
■ 30代後半	8.6%	34.3%	38.9%	11.4%	6.9%

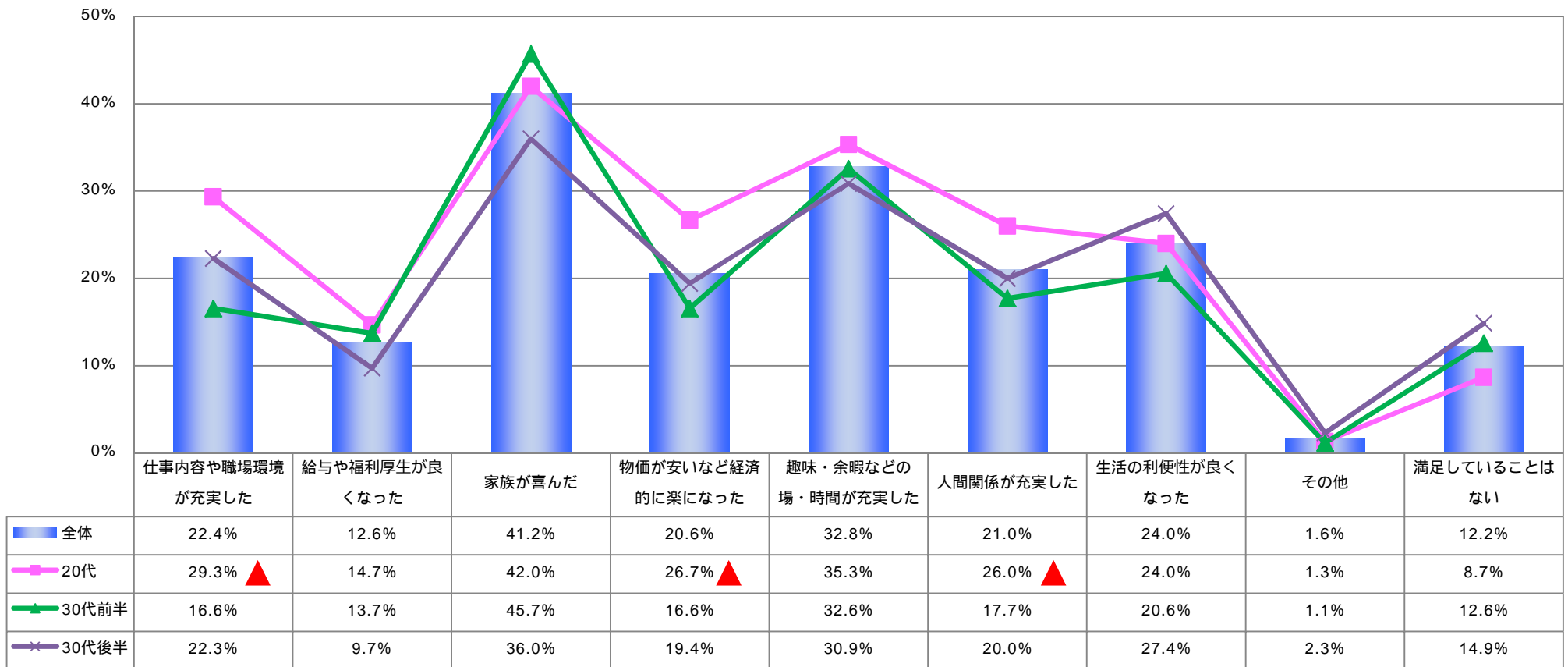
(7) Uターン転職後に満足していること

全体では「家族が喜んだ」が41.2%で最も高い回答結果となり、次いで「趣味・余暇などの場・時間が充実した（32.8%）」、「生活の利便性が良くなった（24.0%）」の順となっている。

【年代別特徴】

・20代で、「仕事内容や職場環境が充実した」「物価が安いなど経済的に楽になった」「人間関係が充実した」が全体と比較して高い。

Uターン転職後に満足していること 複数回答



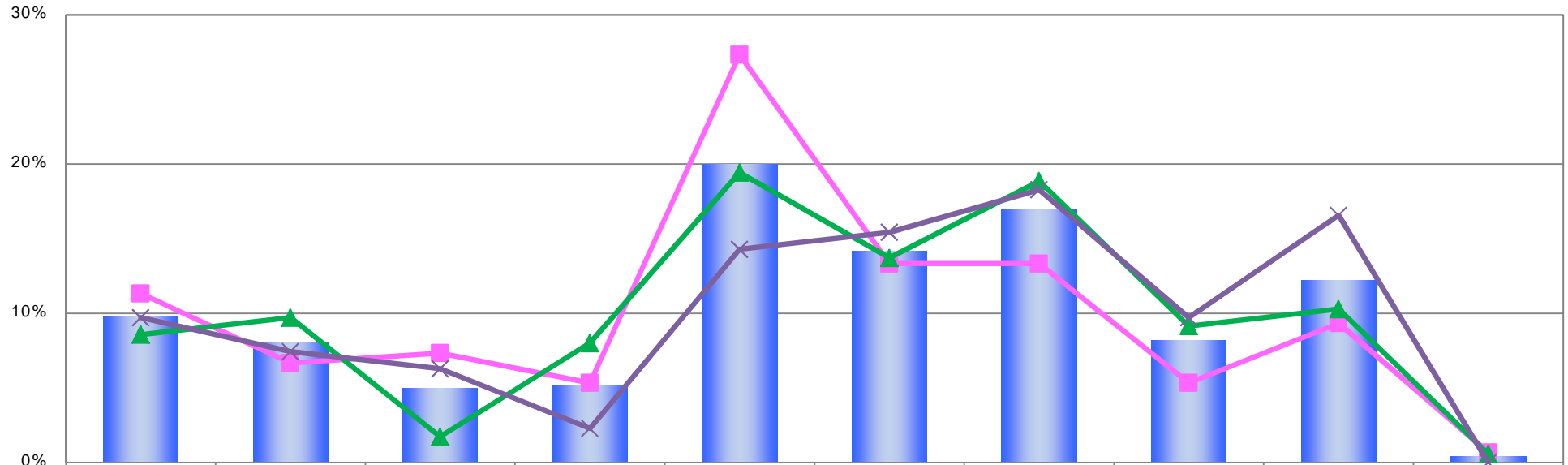
(8) Uターン転職した直後の年収

全体では「Uターン転職直前の年収と変わらない」が20.0%で最も高い回答結果となり、次いで「Uターン直後に年収は11~20%減少した（17.0%）」「Uターン後に年収は~10%減少した（14.2%）」の順となっている。

【年代別特徴】

- ・20代で、「Uターン転職直前の年収と変わらない」が全体と比較して高い。

Uターン転職した直後の年収



	Uターン後に年収は ~10%増加した	Uターン後に年収は 11~20%増加した	Uターン後に年収は 21~30%増加した	Uターン後に年収は 31%以上増加した	Uターン転職直前の 年収と変わらない	Uターン後に年収は ~10%減少した	Uターン後に年収は 11~20%減少した	Uターン後に年収は 21~30%減少した	Uターン後に年収は 31%以上減少した	その他
全体	9.8%	8.0%	5.0%	5.2%	20.0%	14.2%	17.0%	8.2%	12.2%	0.4%
20代	11.3%	6.7%	7.3%	5.3%	27.3% ▲	13.3%	13.3%	5.3%	9.3%	0.7%
30代前半	8.6%	9.7%	1.7%	8.0%	19.4%	13.7%	18.9%	9.1%	10.3%	0.6%
30代後半	9.7%	7.4%	6.3%	2.3%	14.3%	15.4%	18.3%	9.7%	16.6%	0.0%